

Florian Ulrich De Dieu MOUBOYO	
Responsable RH, Expert sénior en GRH, QSE, Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE), Droit social Expérience de plus de 26 ans dans un environnement multiculturel : Sénégal, Mali, Gabon, Congo, RDC, Côte d'Ivoire, Bénin, Guinée Conakry, Centrafrique, Burkina Faso, Cameroun Expert accrédité d'Orange Campus pour la formation des managers depuis 2015 Plus de 100 actions de formation animées	
Téléphone/Whatsapp : 00221 775347743/ Sénégal	Email: mouboyodedieu@gmail.com
EXPERIENCE	
Créateur de Valeur (CV), Dakar, Sénégal : Administrateur, Consultant et Formateur (Depuis 2006)	▪ Animation d'actions de formation : <i>Appréciation du Personnel, Offrir un accueil de qualité aux clients, Gestion du temps et efficacité personnelle, Knowledge Management, Management des équipes, etc. ;</i> ▪ Facilitation de la session <i>Manager@Orange</i> pour SONATEL (Orange Sénégal) depuis 2022 : 2025 (février), 2024 (février, avril, mai, juin, novembre), 2023 (février, mars, mai, juin, septembre, octobre et novembre), 2022, septembre et octobre. ▪ Recrutement, conseil pour le bilan de compétences et plans de carrière Principales références : Banque Commerciale Du Congo (BCDC), GICA, Grands Domaines du Sénégal (GDS), SONAR IARD (Burkina Faso), JED, Nebeday, PADEM, SONATEL, etc.
Consultant RH à Youmann Consulting Group	Depuis avril 2026 : Mission d'actualisation des référentiels RH (Manuel des emplois et compétences, fiches de poste) de l'Agence Sénégalaise d'Electrification Rurale (ASER)
	Depuis mars 2026 : Mission de Bilan de compétences pour le personnel du CETUD
	Missions de recrutement
Responsable RH à CORAF (Septembre 2022-Juillet 2025)	Mise en place d'un système RH optimisé : ▪ Révision et mise en place des textes de la fonction RH : Manuel de Politique RH, Manuel de procédures RH, Règlement intérieur, Charte éthique, Charte formation, Politique stage, Politique de Sécurité du Personnel ; ▪ Conception et mise en place d'un système RH : recrutement, accueil et intégration, tableaux de bord RH, évaluation du personnel, formation du personnel, notamment ; ▪ Elaboration d'un système de pilotage de la fonction RH ; ▪ Accompagnement aux changements (réformes RH) ; ▪ Révision des fiches de postes ; ▪ Elaboration, mise en œuvre et évaluation du plan de formation (2023, 2024 et 2025) ; ▪ Administration du Personnel ; ▪ Recrutements du personnel ;

	Animation des actions de formation : fixation des objectifs, évaluation du personnel, corruption et fraude, discrimination, conflits d'intérêts, secret professionnel, équilibre entre la vie professionnelle et personnelle, feedback, Charte éthique, Règlement intérieur, Manuel de Politique RH.
MISSIONS DE CONSEIL RH	
Consultant RH	Novembre-décembre 2021 : Mission de mise en place d'un système optimisé de GRH à Jeunesse Et Développement (JED)
Consultant RH SEFA Consulting	Octobre-Novembre 2020 : Mission de mise en place d'outils RH à I-Cons
SOFRECO, Paris, France Consultant et Formateur	Chef de mission pour la révision du système RH du FAGACE à Cotonou au Bénin (Juin -Octobre 2017) : - Diagnostic RH et SST ; - Analyse comparative des législations sociale de 14 pays : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Centrafrique, Congo-Brazzaville, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Rwanda, Sénégal, Tchad, Togo ; - Benchmarking des pratiques RH ; - Rédaction des textes GRH : Statut et Règlement du Personnel, Code de déontologie, Règlement intérieur, des textes d'application ; - Rédaction des contrats ; - Elaboration du référentiel des valeurs ; - Rédaction des fiches de poste et des procédures RH ; - Mise en place des systèmes de formation du Personnel, Recrutement, accueil et intégration, Evaluation du personnel, Gestion des carrières, rémunération, gestion disciplinaire, Système d'information RH ; - Elaboration de la grille salariale ; - Elaboration des outils du Dialogue social. Chef de mission pour la rédaction du contrat de performance et de l'avenant au contrat de travail de la DG du FAGACE à Cotonou au Bénin (Juin 2018) Consultant en GRH et Renforcement des capacités pour la mission d'Audit organisationnel et institutionnel du Groupement d'Intérêt Economique pour le Service Commun d'Entretien des Voies Navigables (GIE-SCEVN) RCA/Congo-Brazzaville (Avril-Août 2016) : - Audit des pratiques RH ; - Contribution à la conception de l'organigramme ; - GPEC ; - Elaboration des fiches de poste, du plan de formation et des outils RH ; - Elaboration du programme de réajustement RH ; - Propositions en matière de SST.
Maka Racine, Mali : Consultant et Formateur (Depuis 2013)	Elaboration des référentiels compétences et de la cartographie des métiers pour la Société Malienne de Gestion de l'Eau Potable ou SOMAGEP (Août 2018-Mars 2019) Elaboration des fiches de poste, du manuel de procédures GRH et l'organigramme pour le Conseil Malien des Chargeurs ou CMC (Novembre-Décembre 2018) Evaluation à froid de l'action de formation sur le thème : « <i>Perfectionnement à la pratique de l'accueil dans l'entreprise</i> » pour la SOMAGEP (Septembre-Novembre 2017) Elaboration du Guide à l'usage du Personnel des espaces AMO de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CANAM) du Mali (Février-Avril 2017) Recrutement du Chargé de Communication de Diakonia Mali (Bamako, Août 2018)

Consultant RH et QSE pour ASPIRALE SARL	Diagnostic RH et QHSE de SENELABO (Mai- Juillet 2014) Programme du Bureau de Mise à Niveau (BMN) du Sénégal
Facteur X : Consultant RH et Formateur Dakar Sénégal	Mission de réorganisation du système de Gestion du Personnel de l'Ambassade du Grand-Duché de Luxembourg au Sénégal (Octobre-novembre 2015) : ▪ Diagnostic RH ; ▪ Révision des contrats de travail, des fiches de poste, du règlement intérieur ; ▪ Identification des besoins de formation ; ▪ Conception du système de rémunération, évaluation du personnel, etc.
	Recrutement d'un Chauffeur-Coursier pour l'Ambassade du Grand-Duché de Luxembourg au Sénégal (Juin-Juillet 2016)
Consultant RH pour ENABLIS Sénégal (2016-2017)	Accompagnement à la mise en place des outils RH. Références : GICA, Graf Communication et Marketing, Best Entreprise, Résidences Mamoune, Pharmacie Conseil
Consultant RH pour <i>Global Management Consulting</i>	Mission d'enquête et d'élaboration d'une grille salariale pour le CREPA Congo-Brazzaville (Novembre 2011-Février 2012)
MISSIONS DE CONSEIL EN QSE	
Consultant RH et Organisation pour Global Consulting & Training SUARL (GFCT)	Diagnostic de la fonction Organisation, Qualité et RH du GIE Naxadi Deret (Mars-Août 2020). Programme du Bureau de Mise à Niveau (BMN) du Sénégal Diagnostic de la fonction Organisation, Qualité et RH du GIE Aïssatou GAYE (Mars-Août 2020). Programme du Bureau de Mise à Niveau (BMN) du Sénégal
Consultant RH et QSE pour ASPIRALE SARL	Diagnostic RH et QHSE de SENELABO (Mai- Juillet 2014) Programme du Bureau de Mise à Niveau (BMN) du Sénégal
MISSIONS DE FORMATION EN GRH	
Module : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Références : I-Cons (Dakar, octobre 2021), C-GIM (Dakar, juin 2021), CNSS du Gabon (Libreville, janvier 2013).	
Module : Management des connaissances ou Knowledge Management Références : Agence de Développement et d'Encadrement des Petites et Moyennes Entreprises (ADEPME) du Sénégal (Dakar, Novembre 2017) et UEMOA (Ouagadougou, septembre 2018)	
Module : Evaluation ou appréciation du Personnel. Référence : GICA (Dakar, avril, mai et juin 2017), CORAF (Juillet, Août 2023)	
Module : Manager les changements dans les organisations. Référence : ESS Gabon (Gamba, 2014)	
Module : Manager efficacement la formation dans les organisations Référence : Conseil Danois pour les Réfugiés (24-28 novembre 2014).	
Module : Gestion des carrières. Référence : C-GIM (Dakar, juin 2021)	
Module : Marketing des RH. Référence : C-GIM (Dakar, juin 2021)	
Module : Tableaux de Bord Sociaux, Bilan social et Rapport sur la Situation Comparée (RSC) Références : BGFI Bank (Libreville, décembre 2012), Port Autonome de Conakry (Mars 2026), Coopération Technique Belge (CTB) RDC, SEP Congo, Vodacom RDC, Bank Of Africa ou BOA (Kinshasa, août 2014).	
Module : Conduire une mission d'audit social. Références : SEP Congo, Vodacom RDC, Rawbank RDC (août 2014).	
Module : Vision transversale de la fonction RH. Référence : Groupe AZALAI Hôtels (Bamako, avril 2016), Sociétés Anonymes des Brasseries du Cameroun ou SABC (Douala, janvier 2022)	
Module : Gestion des RH. Références : Jeunesse Et Développement (JED), PADEM (Programmes d'Aide et de Développement pour les Enfants du Monde), Nebeday, Jappo Sénégal (2021).	

Module : Gestion des conflits . Référence : SETER (Dakar, septembre 2021)	
MISSIONS TEAM BUILDING ET DE FORMATION EN MANAGEMENT DES EQUIPES ET MENTORING	
Facilitateur accrédité à Orange Campus	Formation de formateurs et accréditation sur le thème : Leading@Orange (Dakar, 2025)
	Formation de formateurs et accréditation sur le thème : Nouveaux Managers (Dakar, 2025)
	Module facilité : Managers@Orange Référence : SONATEL (Dakar, 2022-2025)
	Formation de formateurs et accréditation sur le thème : Manager@Orange (Dakar, 2021)
	Module facilité : Managers de Managers : Renforcer son leadership Référence : Orange Guinée Conakry (Conakry, octobre 2015) (2 groupes)
	Module facilité : REX (Retour d'Expérience). Référence : Orange RCA (Bangui, 2016)
	Module facilité : Fondamentaux des Managers de Managers : Renforcer son leadership . Référence : Orange RCA (Bangui, janvier 2016)
	Formation de formateurs : Les Fondamentaux du Managers de Managers (2016).
	Formation de formateurs : Managers de Managers : Renforcer son leadership (Dakar, septembre-Octobre 2015).
Modules : Management des équipes ou travail en équipe ou supervision d'équipe Références : ASECNA (Dakar, octobre 2019), BCEAO (Dakar, octobre 2018), CBAO Attijariwafa Bank Sénégal (Dakar, septembre 2018), EIFPAGE (2024) , Banque Commerciale Du Congo ou BCDC (Kinshasa, mars 2015), Orange RCA (Bangui, janvier 2016), Orange Guinée Conakry (Conakry, octobre 2015), Grands Domaines du Sénégal ou GDS (Saint-Louis, mai-juin 2010, août 2014), Sénégalaise Des Eaux ou SDE (Dakar, avril 2010), SOBOA (Dakar, décembre 2021), SODIAL SA (Dakar, octobre 2015)	
Session Team Building. Références : COFINA Groupe (Somone, janvier 2016), Institut de Recherche pour le Développement Sénégal (Dakar, juin et octobre 2014)	
Module : Mentorat . Référence : Ecobank Sénégal (Dakar, juillet 2018)	
Module : Management interculturel . Référence : Direction de la Micro-Finance et du PAMIF du Sénégal (15 cadres, managers de programmes, Dakar, mars 2011)	
MISSIONS DE FORMATION EN GESTION DU TEMPS	
Modules : Gestion du temps et efficacité personnelle, gestion des priorités . Références : Direction Générale du Portefeuille de l'Etat (DGPE) de la République de Côte d'Ivoire (Abidjan, septembre et octobre 2019), Banque de Développement de Guinée ou BDG (Conakry, juillet-août 2017), GICA (Dakar, mai-juin 2017), Loterie Nationale de Côte d'Ivoire ou LONACI (Abidjan, mai 2017), Banque Commerciale Du Congo ou BCDC (Kinshasa, février 2015), ESS Gabon (Gamba, Mai 2014)	
MISSIONS DE FORMATION EN QHSE et RSE	
Module : Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE) : Etude d'Impact d'Environnemental et Social (EIES), Analyse du Cycle de Vie (ACV) . Référence : SG Consulting	
Module : Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) . Référence : Direction du Travail et de la Sécurité Sociale du Sénégal en partenariat avec le BIT (Dakar, 25-26 novembre 2015)	
Module : Sensibilisation aux risques électromagnétiques . Référence : CORAF (2024)	
Module : Premiers secours . Référence : ATOS Sénégal (2016), CORAF (2023)	
Module : Sensibilisation à la Santé et Sécurité au Travail . Référence : CORAF (2023)	
Animation du Café RH sur le thème : Santé et Sécurité au Travail (SST) à Conakry (25 mars 2017)	
AUTRES EXPERIENCES	
Lefebvre Immobilier et Associés, Dakar, Sénégal : Juriste et Négociateur (Décembre 2008-Mai 2009)	
Stage au Bureau Sénégalais de Droit d'Auteur (BSDA) Décembre 2002- Juillet 2004	
Stage à la Société Nationale de Liaison (SNL) de l'OAPI (Juillet-Septembre 2003), Dakar, Sénégal	
Stage à l' Office notarial Maître Ignace NTOUNDA , Brazzaville, Congo (1998-1999)	
2010-2023 : Intervenant dans les universités au Sénégal et Mali/Modules : GRH, RSE, QSE, Leadership,	

Management, Droit de la Propriété intellectuelle, etc.

DIVERS

Master II en Management des Ressources Humaines et Management de la Qualité (ISM Dakar)

Diplôme de Droit de l'Environnement de l' United Nations Institute for Training and Research (UNITAR)

Licence en Droit (Université Libre du Congo) Licence en Droit privé (Université Marien NGOUABI).

Attestation *Formation des consultants et bureaux d'études à la méthodologie de diagnostic et élaboration de plan de mise à niveau du Bureau de Mise à Niveau du Sénégal* (novembre 2020)

Membre de l'**Association Sénégalaise des Professionnels des Ressources Humaines (ASPRH)**

Hobbies : Jeu de dames, scrabble, lecture.