

CURRICULUM VITAE

M. Chokri OUESLATI

52 ans • Marié, un enfant

📍 11, rue Jean Moulin, 92400 Courbevoie – Île de France – France

☎ +33 625 77 99 08 / +216 25 907 173

✉ Oueslati.eci@gmail.com



FORMATION

Institution	Diplôme
1998 : IHEC Carthage	Master en Management et administration des entreprises, Bac+5
1997 : IHEC Carthage	Maîtrise en marketing et stratégie commerciale

DESCRIPTION DU PROFIL

J'aide les structures publiques et privées à structurer leurs visions, à transformer leur capital humain en un véritable levier de performance, en renforçant leurs capacités managériales, en développant les compétences et en faisant évoluer leurs organisations pour répondre aux enjeux stratégiques et opérationnels auxquels elles sont confrontées.

Fort d'une expérience opérationnelle de **senior management**, j'accompagne les organisations dans leurs projets de **transformation, de structuration et de montée en performance**, depuis la définition de la vision et des orientations stratégiques jusqu'à leur déclinaison organisationnelle et opérationnelle.

Parmi mes références significatives :

- › Chef de Projet de restructuration et transformation de la fonction RH de **Energie du Mali EDM-SA**, opérateur public d'électricité en République du Mali.
- › Élaboration du manuel des procédures du projet PPP « Maitrise d'œuvre d'exécution de la construction de **l'autoroute Thies Toubia 113 Km - Sénégal** » : Exécution par « China Road & Bridge Corporation CRBC », Financement Exim Bank - Chine. Montant Travaux 950 millions €.
- › Chef de projet d'élaboration d'un système de formation continue, d'apprentissage et capitalisation des compétences pour le compte du **BNETD Côte d'Ivoire**.
- › Gestion de la crise d'Ebola entre 2014-2017, pour **STUDI International**, un groupe international présent dans plus de 30 pays en Afrique.
- › Élaboration de l'analyse SWOT et plan stratégique de la société **VSI Afrique** en République Démocratique du Congo.

A vécu et travaillé en Tunisie, Algérie, Gabon, Mali, Côte d'Ivoire, Sénégal, Guinée Equatoriale, République Démocratique du Congo et République de Guinée.

PRINCIPALES QUALIFICATIONS

- › Diagnostic organisationnel et stratégique
- › Analyse SWOT (modèle PESTEL) et élaboration de feuille de route
- › Management des ressources humaines : conception d'approches compétences dans des environnements complexes
- › Pilotage de projet IT et modules e-learning immersifs
- › Project management, mise en place de PMO et solutions PPM
- › Connaissances approfondies des normes QSE, en particulier dans le domaine du BTP et grands travaux

LANGUES

(5 : courant — 1 : rudimentaire)

Langue	Lu	Écrit	Parlé
Arabe	5	5	5
Français	5	5	5
Anglais	5	5	4

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Note : Les coordonnées des référents sont indiquées pour chaque mission.

2026 – à ce jour <i>France</i>	Indépendant — Globos Smart Ecosystem Globos Skills — Management des Compétences plateforme de management des compétences propulsée par un modèle d'IA conçu et personnalisé pour les enjeux des grands projets J'ai notamment conçu des modules techniques pour la WASAC, au Rwanda, dont les modules M1, M2, M3 et M8 illustrent le niveau de personnalisation possible. Je vous invite à découvrir quelques exemples concrets : • Modules techniques réalisés pour la WASAC (normes FIDIC, Quantity surveyor, sécurité des barrages etc..) : Consulter les modules • Partenariats public-privé : Découvrir les contenus • Sécurité de chantier : Découvrir les contenus • Retours d'expérience sur les échecs de projets dans les secteurs de l'eau et des barrages : Explorer les cas
2025-2026 <i>Rép. du Mali</i>	Consortium « Agora Consulting – SEC Diarra » — Chef de projet, Indépendant Projet : Etude diagnostique, bilan des compétences dans les fonctions d'affaire de la Direction Générale des Impôts – Financement Banque Africaine de Développement Client : Direction Générale des Impôts, République du Mali • Préparation de la mission : cadrage avec le client, collecte et inventaire de la documentation (cadre organique, fiches de poste, procédures), élaboration des guides d'entretien et validation de l'échantillon (environ 306 agents sur 1 300). • Diagnostic, état des lieux : analyse des interfaces avec les parties prenantes, puis diagnostic stratégique, opérationnel et du système d'information, avec une analyse SWOT. • Élaboration du référentiel des compétences : analyse horizontale des corps d'emploi et analyse verticale des emplois par fonction d'affaires, avec définition des profils types. • Évaluation et bilan des compétences : mesure des écarts entre les compétences requises et celles des agents, et cartographie des insuffisances de formation par fonction d'affaires. • Conception et mise en œuvre des formations : élaboration du curriculum et des modules, organisation des sessions et mise à niveau du personnel de la DGI, avec évaluation et classification des participants. • Capitalisation : rédaction des rapports finaux (évaluation des compétences, formation) et des recommandations, dont l'adaptation du SIGRH et l'amélioration de la performance de la DGI.
2024-2025 <i>Guinée Equatoriale</i>	Consortium Groupement Agora Consulting – ECI — Chef de projet, Indépendant Projet : Elaboration du Plan National de Gestion des Ressources Humaines du Secteur de la Santé. Financement Banque Africaine de Développement Client : Ministère de l'Education, Enseignement Supérieur et le Sport de la République de Guinée

	Equatoriale Tâches : • Diagnostic exhaustif des ressources humaines en santé, • Évaluation l'adéquation entre les ressources humaines disponibles et les besoins sanitaires de la population, en tenant compte de l'évolution démographique, épidémiologique et de l'organisation de l'offre de soins. • Planification prévisionnelle des effectifs, permettant d'anticiper les besoins en personnel médical, paramédical, technique et administratif à court, moyen et long terme. • Identification des déficits en compétences et les besoins de formation • Définition d'une stratégie nationale de recrutement, de fidélisation et de rétention des professionnels de santé • Modernisation les mécanismes de gestion des carrières et de mobilité professionnelle • Renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles des structures chargées de la gestion des ressources humaines du secteur de la santé. • Proposition d'un cadre de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) adapté aux spécificités du système sanitaire national.
2024 Rép. de Guinée	ECI — Chef de projet Réf. : M. Souleymane KOUYATE, DG — +224 624887822 Projet : Diagnostic stratégique, analyse SWOT et élaboration de feuille de route 2025-2030 Client : West Ingénierie • Diagnostic de l'organisation et du positionnement du cabinet • Diagnostic des ressources humaines • Diagnostic du système d'information et élaboration d'un plan de migration • Définition de la vision West Ingénierie 2030, axes stratégiques et plan d'actions • Cartographie des processus métier
2024 Tunisie	ECI — Chef de projet Réf. : M. Ridha Mahjoub, DG — Ridhamahjoub@CETA.Com.Tn — +216 98 454 105 Projet : Diagnostic Stratégique, Analyse SWOT et Élaboration de Feuille de Route 2024-2030 Client : CETA Ingénierie • Diagnostic de l'organisation et du positionnement du cabinet • Diagnostic des ressources humaines • Diagnostic du système d'information et élaboration d'un plan de migration • Définition de la vision CETA 2030, axes stratégiques et plan d'actions • Montage d'une action de coaching et conduite de changement
2023 Côte d'Ivoire	ECI — Chef de projet Réf. : M. Adama YEO, Directeur Innovation — ayeo@bnetd.ci — +225 07 05 45 47 Projet : Mission d'audit de projets, étude de diagnostic, définition et mise en œuvre d'un PMO (Project Management Office) Client : BNETD — Bureau National d'Études Techniques et de Développement (2000 salariés) • Revue des procédures de réalisation des projets et mise en conformité aux standards internationaux • Audit Technique, Contractuel, Qualité, RH et HSE de 4 projets majeurs d'infrastructure ✓ Projet de construction de CHU ABOBO ✓ Projet de construction du complexe universitaire de Bondoukou ✓ Construction de la route de contournement de Bingerville ✓ Projet de construction de la route Odienné-Frontière guinée-frontière Mali • Audit du système d'information, mise en place de la solution PPM Microsoft Dynamics Operations • Étude de définition et mise en œuvre d'un PMO • Élaboration du plan d'action consolidé
2021-2022 Côte d'Ivoire	ECI — Chef de projet Réf. : M. SORO Ben Ladji, DRH — bensoro@bnetd.ci — +225 05 73 37 38 Projet : Conception d'un système de formation continue, d'apprentissage et capitalisation des compétences Client : BNETD (2000 salariés) • Diagnostic et analyse de l'existant, identification des dysfonctionnements

	- Analyse du processus de capitalisation et développement des compétences - Analyse des écarts âges/niveaux de compétences - Élaboration du référentiel des compétences et méthodologie GPEC - Élaboration du catalogue des formations et priorisation des actions - Définition du dispositif final de l'approche compétence
2022 <i>Rép. du Mali</i>	ECI — Chef de projet Réf. : M. ABOUBACAR Sidiki Kanté, DRH — askante@edmsa.ml — +223 66 75 75 22 Projet : Diagnostic organisationnel et restructuration de la gestion des ressources humaines Client : Énergie du Mali, EDM-SA (3000 salariés) - Analyse SWOT (modèle PESTEL) - Diagnostic stratégique et organisationnel - Développement d'un référentiel des compétences - Conception du système de gestion des carrières / plan de succession
06/2021 – à ce jour <i>Tunisie</i>	Cabinet de conseil panafricain ECI — Consultant Associé Consultant, chef de projet, Business Development Manager.
2021 <i>Rép. Dém. du Congo</i>	Consultant indépendant Réf. : K. Ksibi — k.ksibi@vsi-planning.be — +243 97 00 88 046 Réf. : P. Van Schandevyl — p.vanschandevyl@vsi-planning.be Projet : Mission d'accompagnement et conseil — VSI Afrique Diagnostic, analyse SWOT et élaboration de plan stratégique 2021-2026
2018-2021 <i>Rép. du Mali</i>	Consultant indépendant Réf. : M. Seydou Traoré, DG CIRA SAS — s.traore@cira-sas.com — +223 66 26 46 46 Réf. : M. Eric Ouedraogo, DSI CIRA SAS — e.ouedraogo@cira-sas.com — +223 77 81 22 54 Projet : Mission d'accompagnement, assistance et conseil — CIRA SAS - Mise en œuvre du plan stratégique : affinement, budgétisation, lancement et suivi - Élaboration de la stratégie/politique RH, système de gestion des carrières - Pilotage du système d'information et rédaction des cahiers des charges - Définition et mise en œuvre de la stratégie de communication - Supervision du département QHSE
01/2011 – 10/2017 <i>Tunisie, Afrique de l'Ouest et Centrale (Gabon, Niger, Algérie)</i>	Groupe STUDI - Ideconsult — Responsable Département RH et QHSE (94e au classement mondial ENR — présent dans plus de 30 pays) Réf. : M. Mosbah Kanzari, DGA — M.kanzari@studi.com.tn — +216 70 021 000 Management QHSE : - Conception et mise en œuvre du système QHSE ISO9001, ISO 14001, OHSAS18001 - Élaboration des procédures de réalisation des projets - Assistance dans l'élaboration des plans qualité, manuels des procédures et plans de gestion des risques (Autoroute Thiès Touba, Voie ferrée Oued Sly/Yellel-Algérie, RFR-Tunisie, Kandadji-Niger, Route Aboisso Noé-CI) - Formation et sensibilisation aux normes QHSE - Audit des projets, suivi des non-conformités et actions correctives Gestion de la crise EBOLA 2014-2017 : - Préparation des visuels de sensibilisation et prévention - Sessions de formation pour les missionnaires - Animation de la plateforme de communication (alertes, restrictions de voyage, consignes OMS) Missions internationales : - Restructuration de la société NUEZ et FILS au Gabon (manuel des procédures, HSE chantier TOTAL Gabon) - Pilotage des audits de certification autoroute Thiès Touba (Sénégal) et voie ferrée Oued Sly/Yellel (Algérie) Gestion des Ressources Humaines : - Pilotage et mise en œuvre d'un plan de restructuration RH (recrutement, cartographie des métiers, évaluation, carrières, plan de succession) - Élaboration et analyse du bilan social du groupe

	• Pilotage des campagnes d'outsourcing à l'international • Coordination de la stratégie de communication corporate
05/2007 – 12/2010 <i>Tunisie</i>	Groupe Comete Engineering (actuellement Groupe RINA) — Chef Département RH et Qualité Réf. : Radhi Meddeb, Ex PDG — rm@comete.com.tn Gestion des ressources humaines et qualité ISO9001 : • Recueil des besoins RH auprès des directions • Supervision du recrutement, outsourcing et identification de profils • Élaboration et mise en œuvre du plan de formation annuel • Pilotage d'un plan de mise à niveau stratégique • Conception et administration du portail collaboratif de gestion documentaire • Suivi du système qualité et audits de certification ISO9001
01/2003 – 03/2007 <i>Tunisie</i>	Société Tunisienne d'Industrie Électrique et de Lumière (STIEL) — Business Development Manager • Définition et mise en œuvre de la politique commerciale • Suivi des prescripteurs (architectes, bureaux d'études, promoteurs, projets publics) • Pilotage d'une équipe commerciale sur tout le territoire tunisien • Développement des ventes au Moyen-Orient et en Afrique (Jordanie, Liban, Sénégal)
09/1998 – 10/2002 <i>Tunisie</i>	Société Profil Métal Desnoyers — Manager RH et Qualité (usine de 280 ouvriers) • Assistance du directeur d'usine dans la gestion du personnel • Mise en œuvre d'un système qualité ISO9001 version 2000 • Mise en œuvre des normes produits européennes et américaines (EN1057 et ASTM B280) • Supervision de la qualité produit et gestion des contrôles qualité • Étude et amélioration continue des flux de production (extrusion et étirage)

ATTESTATION

Je certifie que les informations figurant dans ce curriculum vitae reflètent fidèlement mon parcours professionnel, académique et personnel, et sont exactes à ma connaissance.

Contact : 11, rue Jean Moulin, Courbevoie, Île de France Tél : +33 625 77 99 08