

Mme EGOUME D'A MOUGNOL Epse TAGATIO

Tel : (+237) 691005949/ 674028310

E-mail : egoumeda@gmail.com/ egoumedamougno@yahoo.fr

Experte en sauvegardes sociales | Spécialiste genre, inclusion & protection de l'enfance | Auteure & Doctorante en histoire économique et sociale, Bilingue français et anglais (14 ans d'expérience)
Word, Excel, PowerPoint, Photoshop, photo publisher, access, Kobo collect, Internet, Teams, zoom; etc

I. QUALIFICATIONS PRINCIPALES :

- Expertise dans l'intégration transversale du genre et de l'inclusion sociale dans les projets de développement, humanitaire et d'infrastructures ; secteur Bancaire ; etc..
- Capacité à conduire des études d'impact environnemental et social sensibles au genre (EIES, PGES, CGES) ;
- Élaboration de plans d'action genre et de stratégies institutionnelles pour réduire les inégalités et promouvoir l'équité.
- Développement et mise en œuvre des plans d'engagement des parties prenantes et consultation public ;
- Élaboration des modules et animation de formation des acteurs variés sur le genre, les Violences Basées sur le Genre (VBG), inclusion sociale et le leadership
- Mise en œuvre des projets humanitaire, programmes de genre & inclusion sociale/protection de l'enfant et autonomisation des couches vulnérables ;
- Réalisation des due diligences sensible au genre, VBG ;
- Conseil, Élaboration et Conduite des campagnes de Consultations Publiques et d'Informations Publiques
- Conseil, Développement et Mise en œuvre et suivi des Mécanismes de Gestion des Plaintes (MGP)
- Conception et opérationnalisation de protocoles de protection de l'enfance et de circuits de référencement ;
- Formation et accompagnement des travailleurs sociaux, leaders communautaires et autorités locales ;
- Expérience dans la gestion de cas d'enfants vulnérables, réfugiés et malades de VIH/SIDA
- Supervision de la prise en charge médicale, psychosociale et juridique des survivants.es, avec respect des principes de confidentialité et sécurité ;
- Expérience avérée dans l'intégration des clauses VBG/EAS/HS dans les DAO, contrats et codes de conduite ;
- Études, Conseils et mise en place de systèmes de suivi-évaluation avec indicateurs sensibles au genre et à la protection

II. AUTRES COMPETENCES

- Revue et commentaires des documents de projet
- Bonnes capacités rédactionnelles, de collecte, d'analyse et de synthèse ;
- Expérience en gestion des organisations humanitaires,
- Aptitude à travailler en équipes et dans un environnement multidisciplinaire

III. Expérience avec les bailleurs et pays

Expérience avec les bailleurs	Pays	Secteur	Domaine d'intervention
Banque Mondiale (BM)	Cameroun	Infrastructure ferroviaire-bâtiment-pont-viaducs	Genre et inclusion
Banque Mondiale (BM)	République Démocratique du Congo (RDC)	Economie et développement des entreprises	Violence Basées sur le Genre
Banque Européenne d'investissement (BEI)	Cameroun	Infrastructure-ferroviaire-bâtiment-pont-viaducs	Violence Basées sur le Genre
Agence Française de Développement (AFD)	Cameroun	Infrastructure	Genre et inclusion
Union Européenne	Cameroun	Infrastructure	Genre et inclusion
Organisation internationale du Travail (OIT)	Cameroun	Développement rural	Genre et inclusion-Protection sociale
International Medical Corps	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)	Cameroun	Projet de développement – environnement et climat	Genre et Inclusion sociale

Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (UHNCR))	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre
Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF)	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre
Bureau pour la population, les réfugiés et la migration (BPRM)	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre

IV. EXPERIENCES PROFESSIONNELLES EN GENRE ET INCLUSION

- 1- Mai 2026- en cours: Programme National de Développement Agricole (PNDA)- sur financement Banque Mondiale : renforcement des capacités de la Banque Centrale du Congo et l'équipe sauvegarde du PNDA sur la NES n°9 de la banque mondiale et le développement d'un système de gestion environnementale et sociale (SGES)

Nom et adresse de l'employeur : Projet PNDA-RDC	Domaine intervention : Violence Basée sur le Genre (VBG) et Mécanisme de Gestion de plainte (MGP)
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Dr. Kai Schmidt-Soltan, Directeur Général de Social Science Solutions GmgH Tel : (+41) 795778296, @ : kaischmidtsol@gmail.com	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation</i>
Tâches et résultats : - Réalisation de l'état de lieu des politiques et Systèmes de Gestion Environnemental et Social (SGES) de la Banque Centrale du Congo ; - Organisation et animation des ateliers de formation de à l'intention des experts de la Banque Centrale du Congo (BCC) le Guichet Spécial de Refinancement (GSR) et l'équipe E&S du PNDA sur la Norme Environnementale et Sociale 9 (NES) de la Banque Mondiale : Intermédiaires financier ; - Accompagnement dans l'élaboration et mise en œuvre des plans de prévention et de réponse au VBG, du plan de communication et des mécanismes de gestion de plaintes de la BCC-GSR; - Production des différents rapports.	

- 2- Projet PCDN Janvier 2025-en cours : Projet Régional pour l'amélioration de la performance du Corridor rail / route Douala – Ndjamena (PCDN)-Volet Ferroviaire- sur financement Banque Mondiale

- 3- Juin 2023 – novembre 2024: Experte Genre et mécanisme de gestion de plainte pour les projets du plan quinquennal 2 (PQ2) sous financements : - Banque européenne d'investissement-union européenne- chemin de fer camerounais - Banque Mondial

- 4- Juin 2020 – mai 2023 Consultation : Experte en violence basée sur le genre, protection de l'enfant et mécanisme de gestion de plainte projets MULTIMONDAL ; CEMAC ; financements : Banque Mondial- auprès de CAMRAIL

Nom et adresse de l'employeur : PCDN sous financement de la Banque Mondiale	Domaine intervention : Sauvegardes sociales/ Genre - inclusion sociales & lutte contre les violences basées sur le genre
Noms et prénoms, Titre du superviseur : M. FANSI JACQUES, Directeur des grands projets, Tel : (+237) 699685519/ 233502619, @ : jacques.fansi@camrail.net	Fonction : <i>Experte en genre - Consultation</i>
Tâches et résultats : - Développement de 02 plans de gestion environnementale et sociale sensible au genre y compris identification des mesures de risques et des mesures de mitigation des VBG ; - Supervision de la conduite des Études d'Impact Environnementale et Sociale (EIES) des projets PQ2 ; 2 EIES ont été réalisées ;	

- L'élaboration, la diffusion, la mise en œuvre et au suivi du Code de conduite pour les parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre du projet ;
- L'élaboration, la mise en œuvre et suivi du plan d'engagement des parties prenantes (02) et plan de communication (02) et intégration de leurs préoccupations dans la mise en œuvre des projets ;
- Mise en œuvre et coordination des activités de prévention et de réponse aux VBG/EAS/HS
- Conception des clauses spécifiques dans les Dossiers d'Appels d'Offres et/ou les Dossiers de Demande de Cotation etc.
- Supervision des prestations des consultants sur le plan social et VBG/EAS/HS ;
- Élaboration des curricula de formation et de renforcement des capacités destiné aux parties prenantes du projet. Organisation des formations 366 relais communautaires et leaders communautaires et 252 sous-traitants, employés;
- Conception des outils de sensibilisation sur les VBG, VCE, VIH/SIDA et MGP
- Coordination des études sur l'état des lieux des VBG (2 études réalisées), de la mise en place d'un circuit fonctionnel de prise en charge des survivants, ainsi que de l'actualisation de la cartographie des prestataires de services (1 cartographie établie);
- Appui à la mise en œuvre du mécanisme de gestion des plaintes (MGP) y compris du protocole de réponse aux cas de VBG.
- Mettre en place un plan de suivi et évaluation et de reporting assorti des indicateurs relatifs aux VBG.

5- avril 2024- février 2025: Projet pour la Transformation économique, entrepreneuriat féminin et modernisation des micros, petites et moyennes entreprises (MPME) par l'emploi et la croissance - TRANSFORME-RDC- sur financement Banque Mondiale

Nom et adresse de l'employeur : Projet TRANSFORME-RDC	Domaine intervention : Violence Basée sur le Genre (VBG) et Mécanisme de Gestion de plainte (MGP)
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Dr. Kai Schmidt-Soltan, Directeur Général de Social Science Solutions GmgH Tel : (+41) 795778296, @ : kaischmidtsol@gmail.com	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation</i>
Tâches et résultats : • Réalisation de l'état de lieu des politiques et Systèmes de Gestion Environnemental et Social (SGES) de 43 institutions financières (Banques, Micro finances et Coopératives) de la RDC; • Organisation et animation des ateliers de formation de 43 institutions financières (Banques, Micro finances et Coopératives) sur la Norme Environnementale et Sociale 9 (NES) de la Banque Mondiale : Intermédiaires financier ; • Accompagnement dans l'élaboration et mise en œuvre des plans de prévention et de réponse au VBG, des plan de communication et des mécanismes de gestion de plaintes pour les 11 banques, 21 micro finances et 03 Coopératives; • Accompagnement et suivi de la mise en œuvre des politiques et Systèmes de Gestion Environnemental et Social (SGES) des Banques et micro finances de la RDC	

6- Mai-juin 2024 clôturé : GIZ : Projet Forêt Environnement et Climat (ProFEC)

Nom et adresse de l'employeur : Projet Forêt Environnement et Climat (ProFEC)	Domaine intervention : Genre et inclusion sociale
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Natacha Madkou Conseillère Technique Genre et Inclusion, tel + 237 695586396, +237 675433207, @ : natacha.madkou@giz.de , Site web : www.giz.de	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation</i>
Tâches et résultats : • Montage du guide de formation sur renforcement des capacités des femmes et des peuples autochtones pour l'accélération du leadership féminin et des peuples autochtones en vue d'un changement transformatif en matière d'influence dans la prise de décision ; • Organisation et animation de 07 ateliers de formation et Production des messages de sensibilisation sur l'objet de la mission.	

7- 15 août- 30 octobre 2023 : Enquête menée sur la SOCAPALM et axée sur le travail, les violences basées sur le genre et d'autres plaintes liées pour le cabinet Social Science Solutions GmgH

Nom et adresse de l'employeur : Social Science Solutions GmgH	Domaine intervention : Violence basée sur le genre et mécanisme de gestion de plainte
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Dr. Kai Schmidt-Soltan, Tel : (+41) 795778296, @ : kaischmidtsol@gmail.com	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation (15 jours)</i>
Tâches et résultats :	

- Evaluation genrée et inclusive de l'état de lieu sur les VBG, abus, harcèlement et exploitation sexuelles au près des riverains d'une entreprise au Cameroun,
- Collecte des données sur le terrain et documentaire et analyse des données.

8- Juin 2023 Novembre -Décembre 2022 : Consultation — spécialiste Genre « autonomisation des femmes pour des économies résilientes et des communautés pacifiques dans les régions de l'est et de l'Adamaoua au Cameroun, ou vivent les refugies (2021-2024) »

Nom et adresse de l'employeur : organisation internationale du travail	Domaine d'intervention : Genre & inclusion et protection sociale
Noms et prénoms : Titre du superviseur Eyamo Nicoletta Experte Nationale Protection sociale, lutte contre le VIH et VBG ; T: 00237 678 29 14 64 ; E: eyamo@ilo.org	Fonction : formatrice sur les questions de Genre, VBG, VIH/sida, Masculinité positive, protection sociale et sécurité sociale.
Tâches et résultats :	
➤ Conception du manuel de formation des points focaux et pairs conseillers du projet sur les thèmes de Genre, VBG, VIH/sida, Masculinité positive, protection sociale et sécurité sociale ;	
➤ Formation des points focaux et pairs conseillers sur les thèmes de la mission 170 points focaux et pairs conseillers formés	

V. EXPERIENCE EN PROTECTION DE L'ENFANT

9- Mars 2016 – 31 mai 2020 : Projet d'assistance aux réfugiés Centrafricains UNHCR-UNICEF-BPRM- IMC

Nom et adresse de l'employeur : IMC	Domaine d'intervention : Droit de l'homme et Action humanitaire
Noms et prénoms, Titre du superviseur : : Mme NNANG ATRY MARTHE, @: cristellemarthe@yahoo.fr	Fonction : Superviseur protection de l'enfance et cheffe du sous bureau de Yokadouma
Tâches et résultats :	
• Développement de programmes d'autonomisation des jeunes et des femmes pour renforcer la résilience communautaire. • Supervision des activités des programmes Violence sur le genre et protection de l'enfance mise en œuvre à Yokadouma ; • Planification, implémentation, production des termes de références, suivi et évaluation des activités ; • Conception des outils de formation et formation des différentes parties prenantes du projet sur les thèmes de la protection de l'enfance et violences basées sur le genre soit 34 personnes formées et 256 leaders communautaires; 10 travailleurs sociaux IMC et 30 du MINAS, 56 autorités, 72 officiers et secrétaires d'état civil ; • Évaluation, Planification, suivi et appui à la formation professionnelle et autonomisation des jeunes (107 jeunes ont reçu des certificats et des kits d'autonomisation) ;	

10- Août 2015 - Mars 2016 : Projet de lutte contre la transmission du VIH-SIDA de la mère à l'enfant UNICEF-SASDEV Bakassi

Nom et adresse de l'employeur : Fond des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF) Société pour l'Agriculture et le développement durable (SASDEV)	Domaine intervention : Santé (HIV-SIDA) et développement durable
Noms et prénoms, Titre du superviseur : AWAH NCHE BEATRICE, Tel : (+237) 694 277414/ @ : sasdev07@gmail.com	Fonction : <i>project Assistant – Yaoundé, Bakassi</i>
Tâches et résultats :	
• Supervision, formation des partenaires et personnels dans les centres de santé ; • Planification, implémentation, production des termes de références, suivi et évaluation des activités ; • Coordination et représentation de SASDEV aux réunions de coordination de la zone et célébrations ; • Supervision des activités du projet	

11- Novembre 2014 - Juin 2015 : Projet d'assistance aux réfugiés centrafricains UNICEF/ASSEJA

Nom et adresse de l'employeur : Fond des nations unies pour l'enfant- Association enfant jeunes et avenir	Area of intervention : Droit de l'homme
Noms et prénoms, Titre du superviseur : PYM JACQUES CHRISTIAN ; Tel : 694480492	Fonction : <i>Project Assistant- Gaoua-Boulai</i>
Tâches et résultats :	
• Prévention et réponse aux violences sur le genre sur les adolescents et les jeunes filles ; • Supervision des activités de protection et de récréation dans les espaces de protection de l'enfant ; Réalisation des intérêts supérieurs des enfants et plaidoyer des cas critiques aux panels de gestion de cas ; • Mise en œuvre de la formation des jeunes en entrepreneuriat ; • Supervision et formation de 40 animateurs, 2 clubs des enfants et 10 membres du comité parent ;	

VI. EXPERIENCE EN DEVELOPPEMENT DURABLE

12- **Septembre 2012 - Septembre 2013 : Projet d'assistance aux personnes vulnérables à travers l'élevage intégrée à l'agriculture**

Nom et adresse de l'employeur : Heifer project International – Center région	Domaine d'intervention : International Sustainable development
Noms et prénoms, Titre du superviseur : BALEP BERTHE tel: +237 677682987, @: bawono@yahoo.fr	Fonction : Stagiaire et volontariat - Yaoundé
Tâches et résultats : - Assurer la tenue du calendrier des activités du projet à jour ; - Appui aux différentes évaluations durant tout le cycle du projet et la mobilisation communautaire ; - Assister à la conduite des études socio-économiques des groupes paysans ; - Rédaction des success stories - Collectes de données et traitement, facilitation des ateliers de formation et d'évaluation du projet - Formation des groupes à la gestion intégrée des ressources et préservation de l'environnement,	

VII. EDUCATION ET FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Établissements	De	À	Diplôme	Spécialisation
UNIVERSITÉ				
Université de Yaoundé I	2011	2012	Master en Histoire	Histoire économique et sociale
Autres formations et ateliers				
Structure/Organisation	Période		Titre des formations	Domaine
AFD	Sept-Oct 2023		Genre et développement	Genre et droits de l'homme
UN.CC	Août 2026		Genre et environnement	Genre et environnement
Université Léopold senghor	Oct 2022 - Janv 2023		Egalité femmes -hommes (masculinités positives)	Genre et droit de l'homme
EMP au Mali	Septembre 2021		Stage en genre paix et sécurité	Droit de l'homme
Banque Mondiale	Juin 2021		Mécanismes de prévention et d'intervention face aux EAS/HS	VBG
Université de Strathclyde	Septembre-2019	octobre	Protection des enfants non accompagnés et séparés en déplacement	Protection de l'enfance
UNFPA	Octobre 2019		"Management of GBV Programs in emergencies"	VBG
EMP au Mali	Octobre 2018		Stage en droit de l'homme	Droit de l'homme

VIII. Productions Scientifiques

- **Article** ; « Genre et réfugiés au Cameroun : une évaluation des violences basées sur le genre au sein des réfugiés centrafricains de la région de l'Est-Cameroun » ; En cours de publication dans la Revue interdisciplinaire GMBF.
- **Ouvrage collectif** ; Femmes et développement durable en milieux urbains au Cameroun ; article « le capital humain féminin et le développement socio-économique du Cameroun : état des lieux et perspectives » ; éditions le midi.
- **Mémoire de Master** sur : « Heifer Project International Cameroon et mutations socio-économiques dans le monde rural au Cameroun 1974-2011. Cas de Bokito et Obala essaie d'analyse historique », mémoire soutenu en 2017, université de Yaoundé, département d'Histoire.

IX. REFERENCES

- 1- **M. DZALI DIKAPA Prosperre Aimyll** : expert environnemental et social, @ : aimyll.p.dzali@outlook.com, Tel : 677444071/699941757
- 2- **Mme BALEP BERTHE MINNIE**, Conseillère Régionale Afrique Technique, GIZ CÔTE - D'IVOIRE, projet agribusiness, Tel WhatsApp : +237 677682987, @ : bawono@yahoo.fr ;
- 3- **Dr. Kai Schmidt-Soltan**, CEO, Social Science Solutions GmbH ; kaischmidtsol@gmail.com ; Tél. : (+41) 795778396