



MOHAMMED EL BOUZIDI

Directeur Général- NAITECH Consult

Expert Senior en Management, Ressources Humaines  
et Ingénierie de la Formation

Consultant International | Formateur Certifié | Conseil Stratégique RH

E-mail : [elbouzidi@naitechconsult.com](mailto:elbouzidi@naitechconsult.com) | +212.661185040 | Rabat, Maroc

## EXECUTIVE SUMMARY

Stratège chevronné et architecte de transformations organisationnelles avec plus de 40 années d'expérience exceptionnelle dans les secteurs public, semi-public et privé au niveau national et international, M. Mohammed EL BOUZIDI incarne l'excellence en management stratégique, développement des ressources humaines et ingénierie de formation. Figure emblématique de la transformation du paysage audiovisuel marocain, il a contribué à l'intégralité du projet historique de mutation de la Radiodiffusion Télévision Marocaine (RTM) en Société Nationale de Radiodiffusion Télévision (SNRT), créant ex nihilo un dispositif RH complet et moderne pour une entreprise de plusieurs milliers de collaborateurs : le premier référentiel métiers de l'audiovisuel, système de rémunération, statut du personnel, SIRH, schéma directeur de formation et mécanismes de dialogue social.

Titulaire d'un Master of Public Administration de Portland State University (USA), d'un DESS en Ingénierie de Formation de l'Université des Sciences et Technologies de Lille (France) et du Cycle Supérieur de Gestion de l'ISCAE (Maroc), il possède une expertise interculturelle unique combinant les systèmes managériaux américain, français et marocain. Cette triple formation lui confère une maîtrise exceptionnelle de la gestion interculturelle et une capacité rare à adapter les meilleures pratiques internationales aux spécificités locales.

Depuis 2000, à la tête du cabinet NAITECH Consult, il intervient comme consultant senior et formateur auprès d'organisations prestigieuses au Maroc, en Côte d'Ivoire et au Canada, accompagnant des transformations organisationnelles complexes, concevant des dispositifs de formation innovants et pilotant des projets de développement institutionnel pour des clients publics, privés et internationaux (UNESCO, CEA-ONU, GIZ). Trilingue français-anglais-arabe, il anime des formations et séminaires de haut niveau dans les deux langues internationales, intervenant régulièrement dans les grandes écoles marocaines (EHTP, IIHEM, ISA, ILCS) où il enseigne le management des ressources humaines et la psychologie des organisations.

Ancien membre du Comité Directeur des Ressources Humaines de l'Union Européenne de Radiodiffusion-Télévision (UER/EBU) à Genève, il apporte une vision stratégique internationale enrichie par son expérience aux côtés des plus grandes chaînes publiques européennes. Membre fondateur actif de l'Observatoire Marocain de l'Administration Publique (OMAP), il contribue activement à la réflexion sur la modernisation de l'administration publique marocaine.

Reconnu pour sa capacité exceptionnelle à piloter des transformations d'envergure, à concevoir des référentiels métiers structurants, à négocier avec les partenaires sociaux dans des contextes complexes et à transmettre son expertise par la formation et l'enseignement, il combine vision stratégique, rigueur méthodologique et pragmatisme opérationnel. Son parcours unique, alliant responsabilités opérationnelles majeures dans de grandes organisations, expertise conseil, enseignement académique et expérience internationale, en fait un professionnel d'exception capable d'accompagner les transformations les plus ambitieuses en articulant performance organisationnelle, développement du capital humain et dialogue social constructif.



## **DOMAINES D'EXPERTISE STRATÉGIQUE**

**Transformation Organisationnelle & Management du Changement | Direction Stratégique des Ressources Humaines | Ingénierie de Formation & Développement des Compétences | GPEC & Référentiels Métiers | Développement Organisationnel | Conseil Stratégique RH | Dialogue Social & Négociation Collective | Systèmes d'Information RH | Leadership & Management de la Performance | Audit RH & Diagnostic Organisationnel | Gestion de Projets Complexes | Formation de Cadres Dirigeants | Enseignement Académique MBA/Executive**

## **EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

### **DIRECTEUR GÉNÉRAL & FONDATEUR**

**NAITECH Consult (North African Institution of Technology Consulting) | Rabat, Maroc**  
*Depuis 2000 (25 ans) | Cabinet de Conseil en Management, RH et Formation*

Direction stratégique d'un cabinet de conseil de référence intervenant auprès d'organisations nationales et internationales dans les domaines du management, des ressources humaines, de l'organisation et de l'ingénierie de formation.

### **Direction et Développement du Cabinet**

#### **Leadership Entrepreneurial**

- Fondation et développement de NAITECH Consult comme cabinet de référence en conseil stratégique RH et ingénierie de formation au Maroc et en Afrique francophone
- Définition de la vision stratégique et du positionnement premium du cabinet
- Construction d'une réputation d'excellence basée sur la qualité des interventions et l'expertise des consultants
- Développement d'un portefeuille de clients prestigieux couvrant les secteurs public, semi-public, privé et organisations internationales

#### **Management et Organisation**

- Constitution et animation d'une équipe de consultants et formateurs experts dans différents domaines (RH, organisation, formation, gestion de projets)
- Développement d'un réseau d'experts associés permettant de mobiliser les meilleures compétences selon les missions
- Mise en place de méthodologies d'intervention rigoureuses garantissant la qualité des prestations
- Gestion administrative, financière et opérationnelle du cabinet

#### **Développement Commercial et Rayonnement**

- Identification et développement d'opportunités d'affaires au Maroc et à l'international
- Négociation de contrats avec des clients institutionnels et privés
- Réponse à des appels d'offres nationaux et internationaux
- Positionnement du cabinet à l'échelle africaine avec des missions en Côte d'Ivoire
- Expansion internationale avec des interventions au Canada

### **Missions de Conseil Stratégique en Organisation et Ressources Humaines**

#### **SOCIÉTÉ NATIONALE DE RADIODIFFUSION TÉLÉVISION (SNRT)**

##### **Conseiller Freelance auprès du Président Directeur Général**

- Conseil stratégique permanent auprès de la Direction Générale sur l'ensemble des enjeux de l'entreprise : politique générale, orientations stratégiques, projets majeurs, gouvernance
- Accompagnement de la Direction Générale dans la prise de décision sur les questions RH, organisationnelles et de management
- Conseil sur les projets de transformation et de modernisation de l'entreprise
- Interface entre la Direction Générale et les différentes parties prenantes (directions opérationnelles, partenaires sociaux, tutelles)



- Contribution à l'élaboration de notes stratégiques, rapports et présentations pour le Conseil d'Administration
- Participation aux réflexions sur le fonctionnement des structures et l'efficacité organisationnelle
- Accompagnement dans les relations avec les instances de tutelle et les organismes internationaux

#### **INCUBATEUR DU DISTRICT D'ABIDJAN, CÔTE D'IVOIRE (Projet RECOSA - GIZ)**

##### ***Diagnostic Organisationnel et Évaluation de Performance***

- Mission de diagnostic organisationnel complet pour évaluer l'efficacité et la performance de l'incubateur du District d'Abidjan dans le cadre du projet RECOSA financé par la GIZ (Coopération Allemande)
- Analyse approfondie de la structure organisationnelle, des processus, des compétences et des systèmes de gestion
- Évaluation de la performance organisationnelle par rapport aux objectifs et aux standards internationaux d'incubation
- Identification des forces, faiblesses, opportunités et menaces (analyse SWOT)
- Diagnostic des capacités institutionnelles et des besoins en renforcement
- Élaboration de recommandations stratégiques et opérationnelles pour améliorer l'efficacité et la performance
- Définition d'un plan d'actions priorisé pour le renforcement des capacités institutionnelles
- Présentation des résultats aux instances de gouvernance et aux partenaires du projet
- Contribution au développement de l'écosystème entrepreneurial ivoirien notamment pour les jeunes et l'autonomisation de la femme.

#### **SOCIÉTÉ DU JARDIN ZOOLOGIQUE NATIONAL, RABAT**

##### ***Cartographie et Gestion des Risques***

- Supervision de la mise en place d'une cartographie complète des risques de l'organisation (La première et unique) couvrant l'ensemble des dimensions : risques stratégiques, opérationnels, financiers, juridiques, réputationnels, environnementaux
- Animation d'ateliers d'identification et d'évaluation des risques avec les différentes parties prenantes
- Classification et hiérarchisation des risques selon leur criticité (probabilité × impact)
- Conception d'un système intégré de management des risques conforme aux standards internationaux (ISO 31000)
- Définition de stratégies de traitement des risques (éviter, réduire, transférer, accepter)
- Élaboration de plans de mitigation et de plans de continuité d'activité
- Formation des équipes à la gestion des risques et à l'utilisation des outils
- Mise en place d'un dispositif de suivi et de reporting des risques

#### **GROUPE MAROC SOIR (Secteur Médias - Presse Écrite)**

##### ***Ingénierie de Formation***

- Réalisation d'une démarche complète d'ingénierie de formation pour le développement des compétences des équipes éditoriales
- Diagnostic des besoins de formation par analyse des écarts de compétences
- Conception d'un dispositif de formation adapté aux métiers de la presse écrite (journalisme, édition)
- Élaboration du plan de formation annuel et pluriannuel
- Définition des parcours de formation par famille de métiers
- Conception de modules de formation spécifiques aux métiers du groupe
- Mise en place d'un système d'évaluation de l'efficacité de la formation
- Accompagnement du déploiement du plan de formation

## **CAISSE DE FINANCEMENT ROUTIER (CFR)**

### ***Refonte du Statut Particulier du Personnel***

- Projet de refonte complète du Statut Particulier du Personnel de la CFR pour l'adapter aux évolutions de l'organisation et du secteur
- Analyse comparative des statuts du personnel d'organisations similaires
- Diagnostic du statut existant et identification des besoins d'évolution
- Élaboration du nouveau statut couvrant l'ensemble des aspects : recrutement, classification, rémunération, carrière, droits et obligations, discipline, cessation de fonction
- Révision de la grille de classification et des grilles salariales
- Définition des parcours de carrière et des critères de promotion
- Rédaction des dispositions relatives à la formation, à l'évaluation et à la mobilité
- Présentation et validation par les instances de gouvernance

## **RÉGIE AUTONOME DE DISTRIBUTION D'EAU ET D'ÉLECTRICITÉ DE LARACHE (RADEEL)**

### ***Schéma Directeur Triennal des Ressources Humaines***

- Élaboration du Schéma Directeur des Ressources Humaines sur 3 ans définissant la stratégie RH et les grands chantiers de développement
- Diagnostic RH complet : effectifs, compétences, organisation RH, processus, climat social, système d'information
- Définition de la vision et des orientations stratégiques RH alignées sur la stratégie de la Régie
- Identification des axes stratégiques de développement RH (GPEC, formation, recrutement, rémunération, SIRH, dialogue social)
- Élaboration de plans d'actions détaillés pour chaque axe avec objectifs, indicateurs, calendrier et budget
- Priorisation des chantiers RH selon leur impact et leur faisabilité
- Définition d'une gouvernance RH et d'un dispositif de pilotage
- Présentation et validation du schéma directeur auprès de la Direction Générale

## **MINISTÈRE DE L'ÉQUIPEMENT - Projet "Déconcentration-Décentralisation"**

### ***Consultant Expert en Modernisation Administrative***

- Participation active à plusieurs actions entrant dans le cadre du projet stratégique de "Déconcentration-Décentralisation" du Département de l'Équipement visant la modernisation et l'amélioration de l'efficacité des services publics

#### **Action "Client-Produit"**

- Promotion et marketing du service public adapté aux exigences de l'utilisateur et aux contraintes de l'environnement
- Développement d'une approche orientée client dans les services territoriaux
- Identification des attentes des usagers et adaptation de l'offre de service
- Amélioration de la qualité de service et de la satisfaction des usagers

#### **Action "Développement d'un Outil de Gestion Adapté aux Directions Provinciales"**

- Participation à un task-force visant l'introduction de l'outil informatique dans les services territoriaux
- Conception d'outils de gestion informatisés adaptés aux besoins des Directions Provinciales
- Vulgarisation et formation à l'utilisation des nouveaux outils
- Accompagnement du changement lié à la digitalisation

#### **Action "Organisation du Travail et Amélioration de la Productivité"**

- Analyse et amélioration de l'organisation du travail dans les Directions Provinciales de l'Équipement
- Optimisation des processus et des circuits de travail
- Amélioration de la productivité et de la qualité du service public
- Mise en place d'une pratique COM (Contrats-Objectifs-Moyens)



- Élaboration de recommandations pour une meilleure organisation

#### **MINISTÈRE DE L'ÉQUIPEMENT - Secteur Routier**

##### ***Études et Projets RH Structurants***

##### **Élaboration du Manuel de Procédures de Gestion des Ressources Humaines**

- Conception et rédaction du manuel complet de procédures RH du secteur routier couvrant tous les processus (recrutement, gestion des carrières, formation, évaluation, mobilité, gestion administrative)
- Formalisation des circuits de décision et de validation
- Standardisation des pratiques RH à l'échelle nationale
- Formation des acteurs RH à l'utilisation du manuel

##### **Élaboration de la Nomenclature des Emplois et Familles de Métiers**

- Identification et classification de l'ensemble des emplois du Ministère de l'Équipement
- Définition des familles de métiers et des passerelles de carrière entre métiers
- Description des emplois avec missions, activités et compétences requises
- Outil fondateur pour la GPEC du secteur

##### **Valorisation de la Fonction Ressources Humaines**

- Étude sur la valorisation de la fonction RH au niveau des services territoriaux
- Diagnostic de l'organisation et du fonctionnement de la fonction RH
- Recommandations pour le renforcement de la fonction RH en province
- Professionnalisation des acteurs RH territoriaux

##### **Étude sur les Relations et Conditions de Travail**

- Analyse du climat social et des conditions de travail dans le secteur
- Identification des facteurs de motivation et de démotivation
- Recommandations pour l'amélioration du climat social et des conditions de travail

##### **Analyse des Postes Profils**

- Analyse détaillée des postes de la Direction des Routes et de la Circulation Routière
- Définition des profils de compétences requis pour chaque poste
- Base pour le recrutement et la formation

#### **EX-SECRETARIAT D'ÉTAT À L'HABITAT**

##### ***Étude Postes-Profiles***

- Réalisation d'une étude complète des postes et profils de compétences avec pesée des emplois
- Analyse des missions et activités par poste
- Définition des compétences techniques, managériales et comportementales requises
- Élaboration de fiches de postes détaillées

#### **ANCIENNE RÉGIE DES TABACS**

##### ***Plan de Formation Pluriannuel***

- Élaboration d'un plan de formation stratégique sur 5 ans couvrant l'ensemble des métiers de la régie (production, commercial, logistique, administratif)
- Analyse des besoins de formation à moyen terme
- Définition des orientations et priorités de formation
- Budgétisation et planification des actions de formation
- Mise en place d'indicateurs de suivi

##### **Missions de Formation et Renforcement des Capacités**

#### **FONDS DE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (FDFP), ABIDJAN, CÔTE D'IVOIRE**

##### ***Formateur en Ingénierie de Formation - Partenariat SETYM International (Cabinet Canadien)***

##### **Animation de Cycles de Formation en Ingénierie de Formation**



- Animation de cycles intensifs de formation en ingénierie de formation pour les cadres du FDFP et les acteurs de la formation professionnelle ivoirienne
- Formation aux méthodologies d'analyse des besoins de formation
- Formation à la conception de dispositifs et parcours de formation
- Formation à l'élaboration de cahiers des charges formation
- Formation aux méthodes d'évaluation de la formation (Kirkpatrick, ROI)
- Formation au pilotage de projets de formation
- Transfert de compétences en ingénierie pédagogique

#### **Accompagnement du Montage de Projets de Formation**

- Accompagnement individualisé des conseillers dans le montage de projets de formation pour les entreprises clientes du FDFP
- Coaching sur la méthodologie de montage de projets
- Appui à la rédaction de propositions techniques et financières
- Accompagnement à la présentation de projets

#### **Professionnalisation et Renforcement des Capacités**

- Mission de professionnalisation des Conseillers et Assistants-Conseillers en Formation du FDFP
- Évaluation des compétences et identification des besoins de développement
- Contribution à l'amélioration de la qualité de service du FDFP dans le domaine de la formation en entreprise

#### **Impact et Résultats**

- Formation de plusieurs professionnels de la formation
- Amélioration significative de la qualité des prestations du FDFP
- Renforcement des capacités institutionnelles du FDFP par le truchement des conseillers en formation
- Contribution au développement du système de formation professionnelle ivoirien dans le cadre des missions et attribution du FDFP

#### **COMMISSION ÉCONOMIQUE POUR L'AFRIQUE (CEA - Organe subsidiaire des Nations Unies)**

##### ***Consultant Formateur - Autonomisation Économique des Femmes en Afrique***

##### **Programme de Renforcement des Capacités des Femmes Cheffes d'Entreprises**

- Consultant formateur auprès de la CEA pour un programme de renforcement des capacités des femmes entrepreneures africaines sur une durée de 4 mois dans 8 régions du Royaume du Maroc
- Animation de modules de formation sur le commerce international et l'export pour les femmes cheffes d'entreprises
- Formation au financement des activités d'export (instruments financiers, garanties, crédit export)
- Formation au e-commerce et à la digitalisation des activités commerciales
- Sensibilisation aux opportunités offertes par la Zone de Libre-Échange Continentale Africaine (ZLECAF)
- Formation aux procédures et réglementations du commerce international africain
- Accompagnement des entrepreneures dans l'élaboration de stratégies d'internationalisation
- Contribution à l'autonomisation économique des femmes en Afrique
- Promotion de l'entrepreneuriat féminin et de la participation des femmes au commerce continental

#### **SETYM INTERNATIONAL, MONTRÉAL, CANADA**

##### ***Animateur de Séminaires Leadership et Management de la Performance***

##### **Séminaires de Haut Niveau pour Cadres Dirigeants**

- Animation de séminaires sur le leadership pour des cadres dirigeants
- Formation au management de la performance organisationnelle
- Développement des compétences en leadership stratégique
- Formation aux techniques de mobilisation d'équipes





- Coaching de leaders sur des situations managériales complexes
- Approche interactive et basée sur des cas concrets
- Évaluation de l'impact des formations sur les pratiques managériales

#### **UNESCO & CONSEIL NATIONAL DES DROITS DE L'HOMME (CNDH), RABAT**

##### ***Responsable du Montage et Réalisation du Programme de Formation des Formateurs***

##### **Programme National de Formation à la Citoyenneté et aux Droits de l'Homme**

- Responsabilité complète du montage du programme de formation des formateurs à la Citoyenneté et aux Droits de l'Homme pour le compte de l'UNESCO et du CNDH
- Conception du dispositif global de formation des formateurs
- Élaboration des contenus pédagogiques sur la base du manuel élaboré par l'UNESCO (citoyenneté, droits de l'homme, droits de l'enfant, égalité femmes-hommes, non-discrimination)
- Définition de la stratégie de déploiement à l'échelle nationale
- Sélection et formation des formateurs nationaux (formation de formateurs)
- Élaboration des outils et supports pédagogiques
- Coordination du déploiement du programme dans différentes régions du Maroc
- Supervision de la réalisation des formations auprès des publics cibles
- Élaboration du rapport d'évaluation du programme (résultats, impacts, enseignements)
- Proposition de mécanismes de pérennisation du système de formation

#### **FONDATEMENTS ET ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE**

##### ***Accompagnement au Renforcement des Capacités***

##### **Renforcement du Tissu Associatif**

- Accompagnement de fondations dans le renforcement des capacités du tissu associatif marocain
- Formation des responsables associatifs au management d'organisations à but non lucratif
- Formation à la gestion de projets associatifs
- Accompagnement à la structuration organisationnelle d'associations
- Formation à la mobilisation de financements et à la gestion financière

##### **Développement de l'Entrepreneuriat et Autonomisation de la Femme**

- Conception et animation de programmes de développement de l'entrepreneuriat
- Formation de femmes entrepreneures aux bases de la gestion d'entreprise
- Accompagnement de projets entrepreneuriaux féminins
- Formation à l'élaboration de business plans
- Coaching entrepreneurial
- Contribution à l'autonomisation économique des femmes

#### **COOPÉRATION MAROCO-JAPONAISE - OVTA (Overseas Vocational Training Association)**

##### ***Assistant Consultant - Formation Professionnelle***

##### **Projet de Développement de la Formation Professionnelle**

- Assistant consultant auprès d'un chercheur japonais dans le cadre d'un projet de coopération technique en formation professionnelle
- Contribution à l'analyse du système de formation professionnelle marocain
- Analyse du dispositif législatif et réglementaire de la formation professionnelle au Maroc
- Contribution à l'adaptation des approches japonaises au contexte marocain

##### **Développement du Dispositif IFEER (Formation aux Engins et à l'Entretien Routier)**

- Membre d'une équipe projet ayant participé au développement du dispositif de Formation aux Engins et à l'Entretien Routier dans le cadre de la coopération Maroco-Japonaise
- Contribution à la conception du dispositif de formation
- Participation à l'élaboration des référentiels de formation



- Appui à la mise en place des structures de formation
- Identification des groupes cibles

## **PROJET UNIVERSITÉ MAROCO-BRITANNIQUE**

### ***Membre de l'Équipe d'Étude de Faisabilité***

#### **Étude de Faisabilité pour le Montage d'une Université Internationale**

- Membre d'une équipe pluridisciplinaire chargée de réaliser l'étude de faisabilité pour le montage d'un projet d'université Maroco-Britannique
- Contribution à l'analyse de l'environnement et du marché de l'enseignement supérieur
- Participation à la définition du positionnement et de l'offre de formation
- Contribution à l'étude organisationnelle et RH du projet
- Analyse des besoins en ressources humaines (corps enseignant, administratifs)
- Contribution aux aspects de gouvernance et de management de l'université

## **Missions de Formation dans les Secteurs Économiques**

### **SECTEUR ROUTIER ET BTP**

#### **Montage et Réalisation de Plans de Formation**

- Conception et réalisation de multiples plans de formation pour les cadres et techniciens du secteur routier et BTP
- Formation technique (techniques routières, entretien, exploitation)
- Formation managériale (management d'équipes, gestion de chantiers, pilotage de projets)
- Formation en sécurité routière et sécurité des chantiers
- Formation en gestion de la qualité et normalisation

#### **Cycles de Formation pour Ingénieurs et Techniciens**

- Montage de cycles de formation spécialisés pour ingénieurs (conception routière, exploitation, maintenance) :
  - Formation de techniciens spécialisés (topographie, laboratoire, conduite d'engins)
  - Formation à l'utilisation de logiciels spécialisés du secteur routier
  - Formation aux nouvelles technologies et innovations du secteur

#### **Identification et Analyse des Besoins en Formation**

- Analyse systématique des besoins en formation du personnel d'encadrement, de maîtrise et d'exécution du secteur routier
- Méthodologie d'identification des besoins (entretiens, questionnaires, observation)
- Priorisation des besoins selon les enjeux stratégiques et opérationnels
- Élaboration de cartographies de compétences

#### **Diagnostic du Dispositif de Formation de l'Entretien Routier**

- Diagnostic complet du dispositif de formation du personnel de l'entretien routier pour tous les services extérieurs du Ministère de l'Équipement
- Évaluation de l'efficacité des dispositifs existants
- Identification des lacunes et besoins d'amélioration
- Recommandations pour l'optimisation du dispositif de formation

## **Enseignement et Rayonnement Académique**

### **INTERNATIONAL INSTITUTE FOR HIGHER EDUCATION (IIHEM), RABAT**

#### ***Enseignant en Management des Ressources Humaines et Psychologie des Organisations (en anglais)***

#### **Cours de Human Resource Management (HRM)**

- Enseignement du Management des Ressources Humaines en langue anglaise à des étudiants de niveau Bachelor et Master





- Cours magistraux couvrant l'ensemble des fonctions RH : recrutement, formation, rémunération, gestion des carrières, relations sociales, GPEC
- Études de cas d'entreprises internationales
- Travaux dirigés et projets de groupe
- Évaluation des connaissances et compétences acquises

#### **Cours de Organizational Behavior (Psychologie des Organisations)**

- Enseignement de la psychologie des organisations et du comportement organisationnel en anglais
- Théories de la motivation, du leadership, de la communication, des groupes et équipes
- Analyse de la culture organisationnelle et du changement
- Cas pratiques et simulations managériales
- Développement de compétences en analyse comportementale

#### **Approche Pédagogique**

- Pédagogie active et participative
- Utilisation de cas concrets d'entreprises
- Simulations et jeux de rôle
- Travaux de groupe et présentations
- Évaluation continue et projets individuels/collectifs

#### **ÉCOLE HASSANIA DES TRAVAUX PUBLICS (EHTP), CASABLANCA**

##### ***Enseignant de la Gestion des Ressources Humaines (en français) pour Élèves Ingénieurs***

#### **Enseignement aux Futurs Ingénieurs**

- Cours de Gestion des Ressources Humaines pour élèves ingénieurs en dernière année
- Sensibilisation des futurs ingénieurs aux enjeux RH dans les organisations techniques
- Formation au management d'équipes techniques et de chantiers
- Gestion de la sécurité et des conditions de travail
- Relations avec les équipes et partenaires sociaux
- Études de cas du secteur BTP et infrastructures

#### **Animation de Séminaires Professionnels**

- Animation de séminaires dans le domaine de l'ingénierie de formation et des ressources humaines
- Séminaires destinés aux cadres d'administrations et d'entreprises
- Formation continue des professionnels RH
- Partage d'expériences et de meilleures pratiques
- Networking professionnel

#### **Encadrement de Mémoires de Recherche**

- Encadrement de mémoires de fin d'études dans le domaine des ressources humaines
- Encadrement de mémoires sur l'ingénierie de formation
- Direction de projets de recherche appliquée
- Accompagnement méthodologique et thématique
- Évaluation de travaux de recherche

#### **INSTITUT SUPÉRIEUR D'ADMINISTRATION (ISA), RABAT**

##### ***Intervenant auprès des Cadres Supérieurs Interministériels***

#### **Formation de Hauts Fonctionnaires de l'Etat (Haute Fonction Publique)**

- Interventions auprès de cadres supérieurs interministériels de la Fonction Publique marocaine
- Formation au management public moderne
- Formation à la gestion des ressources humaines dans le secteur public
- Formation à la conduite du changement dans l'administration
- Formation au leadership dans le service public



- Sensibilisation aux enjeux de modernisation administrative

#### **Public d'Élite**

- Formation de directeurs et cadres supérieurs des différents ministères
- Contribution à la professionnalisation de la haute fonction publique
- Développement de compétences managériales de haut niveau
- Partage d'expériences et d'études de cas

#### **INSTITUTE FOR LANGUAGE AND COMMUNICATION STUDIES (ILCS), RABAT**

##### ***Enseignant de Ressources Humaines et Organizational Behavior (en anglais)***

##### **Enseignement de Niveau Bachelor**

- Cours de Ressources Humaines en anglais pour étudiants de niveau BA
- Cours d'Organizational Behavior (Comportement Organisationnel) en anglais
- Fondamentaux de la GRH
- Psychologie du travail et des organisations

#### **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

**Société Nationale de Radiodiffusion Télévision (SNRT) | Rabat, Maroc**

***Secteur Audiovisuel Public | Effectif : Plusieurs milliers de collaborateurs***

Direction complète de la fonction Ressources Humaines d'une grande entreprise publique nationale opérant dans le secteur stratégique de l'audiovisuel public (télévision, radio, production, télédiffusion).

#### **Pour le compte de la Société de Développement Local Médiouna SA:**

- Elaboration d'une étude de modèle de Modèle de Gestion des Equipements Publics confiés la SDL Médiouna Services SA:

- Diagnostic et Segmentation Stratégique
- Cadrage Stratégique, Ingénierie de Service et Contractualisation
- Elaboration des Indicateurs de Suivi et d'Evaluation (KPIs) par Segment et

Démarche Marketing Territorial.

- Mission d'Ingénierie et de Conseil pour la création d'un "Centre de Formation, d'Innovation et de Promotion des métiers de l'Artisanat de Mediouna.

- Mission d'étude relative à l'Optimisation du Transport Scolaire.

- Elaboration du Règlement de Consultation de la SDL de Médiouna Services SA

#### **Parcours Académique:**

- Doctorat de Troisième Cycle en Sciences de Gestion
- Master en Managment, Portland State University (USA) (Major de Promotion)
- DESS en Ingénierie de Formation de l'Université des Sciences et Technologies de Lille, France (Major de Promotion)
- Cycle Supérieur de Gestion de l'ISCAE.