

CURRICULUM VITAE
Spécialiste de suivi-évaluation des projets et programmes
Catégorie : Sénior

1. Nom : OUEDRAOGO
2. Prénom : Aimé
3. Date de naissance : 31 Décembre 1983
4. Nationalité : Burkinabè
5. Contact : 70 78 77 23/67 68 72 01 ; mail : oaime85@yahoo.fr
6. Profil

1. Expériences en organisation personnelle, professionnelle et gestion du temps

M. OUEDRAOGO possède des compétences et expériences multiples en tant que praticien et formateur dans le domaine de l'organisation, du management et du développement personnel.

Qualifications et compétences clés :

- **Spécialiste en management des organisations et Coach en développement personnel.**
- Maîtrise de l'outil de planification **MS-Projet**.
- En tant qu'**enseignant**, il dispense des cours en **Psychologie des Organisations** depuis 2019 et **Négociation et relations sociales** depuis 2018.

Expériences en tant que Formateur :

Il a conçu et animé plusieurs formations axées sur l'organisation et la performance :

- **Mai 2020** : Formation pour les cadres et agents du Cabinet BANGRE VENEEM International sur l'« **organisation et management efficace d'une équipe de travail** ».
- **Juin 2019** : Formation des agents du même cabinet sur la **planification, le travail en équipe et le développement personnel**, avec des modules sur le management par objectifs et la planification stratégique et opérationnelle.
- **Février 2020** : Formation de 10 assistantes de direction sur « **le métier de secrétaire : le développement personnel et l'ambition professionnelle** », incluant des modules sur la connaissance de soi, l'efficacité personnelle et le management.

Expériences professionnelles pratiques :

Ses anciennes fonctions démontrent une application directe des compétences organisationnelles :

- **Secrétaire Général** au Cabinet BANGRE VENEEM International : Il assurait la **gestion administrative et organisationnelle** du cabinet, supervisait les opérations quotidiennes et traduisait la vision stratégique en **procédures et plans d'action concrets**.
- **Directeur Commercial Adjoint** chez SIFIL SARL : Il était chargé d'**optimiser le planning de location** et d'**organiser le parcours des véhicules**.

2. Expériences en Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

La Gestion Axée sur les Résultats (GAR) est une compétence centrale de M. OUEDRAOGO, qu'il applique en tant qu'expert en suivi-évaluation et qu'il transmet en tant que formateur.

Expertise et compétences fondamentales :

- Il est expert qui **pilote l'ensemble du dispositif de suivi-évaluation pour garantir l'atteinte des résultats**.
- Il maîtrise parfaitement les approches et outils pertinents, **dont la Gestion Axée sur les Résultats (GAR)**.
- Il a animé plusieurs formations sur la **GAR** en tant que formateur.

Expériences en tant que Formateur sur la GAR :

M. OUEDRAOGO a dispensé des formations spécifiques sur la GAR à destination de cadres de l'administration publique et de projets de développement :

- **Juillet 2022** : Formation de 16 cadres du **Secrétariat Général du Gouvernement et du Conseil des Ministres (SGG-CM)** sur la Gestion Axée sur les Résultats. Les objectifs étaient de savoir utiliser l'approche GAR dans la planification et la mise en œuvre des programmes et d'en maîtriser les principaux outils.
- **Décembre 2019** : Formation de 11 cadres du **Projet Riz Pluvial (PRP)** sur la gestion axée sur les résultats et le management par la performance. Les modules couvraient les concepts clés, les principes et les outils de la GAR.
- **Décembre 2017 et Août 2017** : animation d'un module sur la **Gestion Axée sur les Résultats** dans le cadre de formations plus larges en suivi-évaluation pour les agents de la Direction Générale des Infrastructures Hydrauliques (DGIH) et du SP/PNADES.

Application pratique de la GAR :

- **Février-Juillet 2024** : en tant que **Responsable Suivi Evaluation et Apprentissage (RSEA)** pour un consortium, sa mission était de **mettre en place des outils permettant une gestion axée sur les résultats** afin de suivre les progrès et de démontrer les impacts des interventions du programme.
- **Depuis juillet 2022**, il est **Responsable du Suivi Evaluation (RSE)** de l'ONG les Anges Gardiens de la Nature (AGN).

Profil et domaine de compétence

Avec plus de 10 ans d'expérience dans la promotion du secteur privé et l'appui aux institutions, je suis un expert polyvalent spécialisé dans la gestion et le suivi-évaluation de projets de développement, la formation et la coopération internationale.

1. Domaines d'Expertise

Mon savoir-faire couvre un large spectre d'interventions, notamment : **Assistance technique** : appui à la mise en œuvre et au pilotage de projets et programmes complexes ; **Gestion de l'environnement** : expertise en gestion de la biodiversité et des enjeux environnementaux ; **Management des organisations** : accompagnement des institutions publiques et internationales ; **Ingénierie sociale** : conduite d'études et de projets sur la cohésion sociale, la prévention des conflits et l'humanitaire.

2. Compétences en Suivi-Évaluation

Spécialiste du suivi-évaluation, je pilote l'ensemble du dispositif pour garantir l'atteinte des résultats. Mes responsabilités incluent : l'élaboration de **plans de suivi-évaluation** et leur intégration dans le cadre logique ; la mise en place de **bases de données** et le suivi des indicateurs ; la rédaction des plans de travail annuels, des rapports périodiques, et la tenue des **journaux de risques et de problèmes**. Je maîtrise parfaitement les approches et outils quantitatifs et qualitatifs, dont la **Gestion Axée sur les Résultats (GAR)**, la Cartographie des incidences (*Outcome Mapping*), les enquêtes CAP, et les évaluations d'effets et d'impact.

3. Formateur et pédagogue expérimenté

Je traduis mon expertise technique en programmes de renforcement de capacités. Formateur expérimenté, je maîtrise les méthodes liées à l'**andragogie** (pédagogie pour adultes) pour la **conception de catalogues**, de curricula et de modules de formation percutants.

J'interviens sur des thématiques variées comme : la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) ; le cycle de gestion de projets ; la négociation et les relations sociales ; la méthodologie GERME du BIT.

Aimant le contact avec le public, je partage également mes connaissances avec la jeunesse en dispensant des cours dans les lycées, collèges et instituts d'enseignement supérieur du Burkina Faso.

4. Partenaires et Références

Mon expérience est démontrée par des missions d'évaluation (Baseline, finale, ex-post) et de suivi pour de grands projets financés par des institutions internationales et des ONG de premier plan, telles que : **Partenaires bilatéraux et multilatéraux** : l'**Union Européenne**, la **Coopération Autrichienne pour le Développement (CAD)**, et **Expertise France** ; **ONG Internationales et Nationales** : **DIAKONIA**, **Self Help Africa (SHA)**, **Plan International**, **OCADES Caritas Burkina**, **Anges Gardiens de la Nature (AGN)**, **RCN Justice & Démocratie**, et le **CINESDA**.

7. Education/formation :

Établissement (Dates : de - à)	Diplôme(s) obtenu(s)
2020-	Docteurant en Histoire des Relations Internationales à l'Université de Ouaga1 Professeur Joseph KI-ZERBO
2015-2017	Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA) en Histoire Africaine, option Relations Internationales au Département d'Histoire et d'Archéologie de l'Université de Ouaga1 Professeur Joseph KI-ZERBO
2013-2025	Master II en gestion de projet au Centre International d'Etudes Supérieures Appliquées (CIESA) au Canada en partenariat avec l'Institut Supérieur Privé de Technologies (IST) de Ouagadougou
2007-2012	Maîtrise en Histoire des Relations Internationales au Département d'Histoire et d'Archéologie de l'Université de Ouaga1 Professeur Joseph KI-ZERBO
2005-2007	Licence en Histoire des Relations Internationales au Département d'Histoire et d'Archéologie de l'Université de Ouaga1 Professeur Joseph KI-ZERBO

8. Certificats / attestations de formation

Durée/ Date	Lieu de formation	Thème de la formation	Noms de la structure prestataire/ organisme	Parchemin obtenu
02 au 30 octobre 2025	En ligne	Gouvernance des Aires Protégées	Université Senghor/Programme Aires Protégées d'Afrique et Conservation de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN-Papaco)	Certificat
20 au 27 septembre 2022	Tamalé (Ghana)	Formation des formateurs sur l'application « cluey data collector et tracking » pour la collecte d'information via smartphone	Consortium AGN/TIN TU/ORGIIIS	Attestation
03 au 13 mai 2021	Ouagadougou (Burkina Faso)	Formation des formateurs GERME	Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (ME-BF)	Attestation
12 au 14 mai 2019	Ouagadougou	Séminaire de formation sur les marchés publics	Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (ME-BF)	Attestation
26 février au 02 mars 2018	Ouagadougou	Formation des formateurs dans les entreprises (formation d'un vivier de cent (100) cadres d'entreprises et professionnels comme formateurs dans les structures de formation)	Conseil National du Patronat Burkinabè (CNPB)	Attestation

9. Stages et ateliers de perfectionnement

Durée/ Date	Lieu	Noms de la structure prestataire/ organisme
24 Avril 2024	Koudougou (Burkina Faso)	Organisation et participation au COPIL des projets suivants : - Projet : Renforcement des bases de la sécurisation, de la gestion durable et concertée du complexe- PONASI2 & - Projet d'appui à la gestion durable et participative des espaces protégés pour une lutte plus efficace contre les trafics des ressources naturelles du Burkina Faso et du Ghana Le COPIL avait pour objectif, la tenue effective et conjointe des deux projets et visait spécifiquement de : ☞ Faire les bilans (physiques et financiers) de mise en œuvre à mi-parcours des deux projets ; ☞ Présenter et amender les PTBA 2024 des deux projets ; ☞ Définir avec les différentes parties prenantes les orientations stratégiques pour une bonne exécution des projets pour 2024 ; ☞ Faire la programmation des sessions de comité de pilotage à venir.
05 juillet 2019	CENASA (Ouagadougou)	Participation à la communication à la Chambre de Commerce du Burkina sur la prévention des crises au sein des entreprises, organisée par le CAFE RH
Mardi 07 MAI 2019	Institut de Recherche en Sciences de la Santé (IRSS)	Communication sur les innovations. Les principales thématiques abordées étaient les suivantes : ☞ Lutte contre les maladies infectieuses et parasitaires ☞ Innovation pharmaceutique et valorisation de la pharmacopée ☞ Santé numérique (e-Santé) et systèmes d'information En résumé, la communication sur les innovations à l'IRSS en 2019 a mis en lumière les efforts du Burkina Faso pour développer des solutions endogènes et de pointe face à ses défis de santé publique prioritaires.
17-18 Avril 2019	Hôtel Laico (Ouagadougou)	Participation à la Conférence Internationale pour l'Agriculture et l'eau, organisée par le CILSS. La Conférence Internationale pour l'Agriculture et l'eau, organisée par le CILSS en avril 2019, s'est concentrée sur la manière dont la technologie peut transformer l'agriculture au Sahel pour faire face aux défis climatiques. Les nombreuses thématiques abordées sont regroupées en quatre grands axes principaux : 1. Le Numérique et les Données comme Levier de Développement Le cœur de la conférence a porté sur le potentiel des données géospatiales (satellites) et des Technologies de l'Information et de la Communication (TICs). Les discussions ont exploré les opportunités et les défis liés à leur utilisation pour digitaliser l'agriculture africaine, notamment à travers des projets de données ouvertes (<i>open data</i>). 2. L'Agriculture Intelligente face au Climat L'objectif principal de ces technologies est de rendre l'agriculture plus résiliente. Les débats ont traité des applications concrètes de l'Agriculture Intelligente face au Climat (AIC), comme : • L'aide à la gestion de l'eau et de l'irrigation. • Le guidage des éleveurs et la gestion du pastoralisme. • La mise en place d'assurances agricoles indicelles basées sur les données pour protéger les producteurs. 3. La Recherche de Modèles Économiques Durables Un enjeu majeur était de savoir comment rendre ces innovations viables sur le long terme. Les participants ont échangé sur les modèles économiques possibles pour les services basés sur les TICs et les données, la rentabilité commerciale de ces services, et les conditions nécessaires pour créer des partenariats public-privé fructueux. 4. L'Inclusion des Femmes, des Jeunes et des Agri-preneurs La conférence a mis un accent particulier sur le rôle de la digitalisation comme moteur de croissance pour les femmes et les jeunes. Les discussions ont porté sur les opportunités et les barrières rencontrées par les "agri-preneurs" du Sahel et la manière de les accompagner pour qu'ils deviennent des acteurs clés de la transformation du secteur agricole.
28 au 30 mars 2019	CENASA	Participation à la 3ème édition du Séminaire International Café RH organisé par l'ENAM, (un cadre de communication, de rencontre, d'échange et de partage professionnel).
6 Février 2019	Targuetba International (Ouagadougou)	Participation à la formation sur le travail en équipe, organisé par le cabinet BANGRE VENEEM International dans les locaux de Targuetba International à Ouagadougou

Septembre- Novembre 2013	Burkina Faso (Ouagadougou)	Stage de perfectionnement en suivi-évaluation des projets et programmes de développement à la Coalition Nationale du Secteur Privé et des Entreprises (CNSPE) de lutte contre le VIH, le Sida et les IST au Burkina Faso
Octobre- Décembre 2014	Programme d'Appui au Monde Associatif et Communautaire (PAMAC)	Stage de perfectionnement en suivi-évaluation des projets et programmes de développement au Programme d'Appui au Monde Associatif et Communautaire (PAMAC)

10. Langues : indiquer vos connaissances sur une échelle allant de A1 à C2 :

Langue	Lu	Parlé	Ecrit
Français	1	1	1
Anglaise	2	2	2
Allemande	2	5	4
Moore	2	1	3

11. Affiliation à une organisation professionnelle :

- Chargé des relations extérieures de l'Association pour le Suivi Scolaire et l'Amélioration des Rendements en Education (ASSARE)
- Coordonnateur régional du Centre du Cadre de Concertation Renaissance Burkina Faso (CCRBF) au sein de l'Association pour la Solidarité et le développement des Jeunes (ASDJ)

12. Autres compétences (connaissances informatiques, etc.) : Word ; Excel ; PowerPoint ; Outlook ; Publisher ; MS-Projet ; IPI-Info ; Sphinx ; SPSS ;

13. Situation présente : Consultant indépendant, expert en accompagnement (Assistance technique) des structures privées et publiques en suivi-évaluation des projets et programmes de développement

14. Qualifications principales :

- Gestionnaire de projets et de programmes de développement
- Spécialiste du suivi-évaluation
- Spécialiste en management des organisations
- Assistant court/long terme des structures dans la mise en œuvre de leurs projets et programmes de développement
- Spécialiste des relations internationales
- Spécialiste de la culture et du tourisme
- Méthodologue
- Andragogue
- Formateur de formateurs
- Pédagogue
- Coach en développement personnel

15. Expérience professionnelle

De (date) à (date)	Lieu	Société et personne de référence (nom et contact)	Fonction	Description
EN ADMINISTRATION ET LOGISTIQUE				
2018 - 2023		Cabinet BANGRE VENEEM International	Directeur des Etudes/Secrétaire Général (à partir de 2022)	Expert consultant en qualité de Directeur des Etudes puis plus tard SG au Cabinet BANGRE VENEEM International 1. Directeur des Études : mon rôle correspondait à la supervision de l'ensemble de la production intellectuelle et technique du cabinet. Les responsabilités incluent : • Pilotage des offres : ma responsabilité principale est de piloter la conception des catalogues de formation et des offres de services du cabinet. Cela implique d'analyser les besoins du marché, de développer de nouveaux modules et de s'assurer de la pertinence et de l'innovation des prestations. • Supervision technique : encadrer et valider la méthodologie et la qualité de toutes les études, missions de conseil, et évaluations menées par le cabinet. • Gestion des équipes : gérer les consultants, les experts et les chargés d'études, en assurant la qualité de leur travail et le développement de leurs compétences. 2. Secrétaire Général : cette fonction couvre la gestion administrative et organisationnelle du cabinet pour en assurer le bon fonctionnement. Les principales tâches étaient : • Gestion administrative et financière : superviser les opérations quotidiennes, la gestion des contrats, les ressources humaines et la santé financière du cabinet. • Coordination : servir de point de liaison entre la direction générale, les différents départements techniques et les partenaires externes. • Stratégie opérationnelle : mettre en œuvre la vision stratégique de la direction en la traduisant en procédures et en plans d'action concrets. En résumé, le Directeur des Études/Secrétaire Général est la cheville ouvrière du cabinet, garantissant à la fois l'excellence technique des services rendus (le fond) et l'efficacité de l'organisation qui les produit (la forme).
Sept. 2016 – Déc. 2018	Burkina Faso (Ouagadougou)	SIFIL SARL	Directeur Commercial Adjoint	Directeur Commercial Adjoint, chargé des opérations et de la logistique à SIFIL SARL En tant que Directeur Commercial Adjoint, j'étais chargé des opérations et de la logistique chez SIFIL SARL ; j'occupais un poste central qui fait le pont entre la stratégie de vente et la livraison effective du service. C'est un rôle polyvalent qui garantit que les promesses commerciales sont tenues grâce à une gestion opérationnelle et logistique sans faille. Voici le détail de mes responsabilités principales : Volet commercial et relation client • Appui à la Direction Commerciale : seconder la Directrice Commerciale dans l'élaboration de la stratégie de vente, la définition des tarifs et la recherche de nouvelles opportunités de marché. • Gestion des Comptes Clés : gérer les relations avec les clients stratégiques (entreprises, ONG, institutions) et négocier les contrats de location à long terme. • Supervision des Ventes : encadrer l'équipe de chargés de clientèle et s'assurer de l'atteinte des objectifs de vente et de chiffre d'affaires. • Satisfaction Client : veiller à la qualité de l'expérience client, de la réservation à la restitution du véhicule, et gérer les réclamations de haut niveau. Volet opérationnel

				• Gestion de la flotte : superviser l'état général du parc automobile. Je m'assure que chaque véhicule est propre, sécurisé, et en parfait état de fonctionnement avant chaque location. • Planification des réservations : optimiser le planning de location pour maximiser le taux d'utilisation des véhicules et éviter les conflits de disponibilité. • Management des équipes de terrain : diriger, former et évaluer les chauffeurs, les agents de préparation des véhicules et le personnel d'accueil. • Contrôle qualité : mettre en place et faire respecter les procédures de préparation, de livraison et de récupération des véhicules. Volet logistique • Planification des mouvements : organiser le parcours des véhicules : livraison chez le client (aéroport, hôtel, bureau), récupération, et transferts entre les agences si nécessaire. • Maintenance et réparations : établir et suivre le calendrier de maintenance préventive (vidanges, pneus, etc.) et des contrôles techniques pour minimiser l'immobilisation des véhicules. • Gestion des sinistres : coordonner toutes les actions en cas de panne ou d'accident : assistance au client, expertise, suivi des réparations et liaison avec les compagnies d'assurance. • Suivi de la flotte : utiliser des outils (comme la géolocalisation) pour suivre en temps réel la position des véhicules, garantir leur sécurité et optimiser les trajets.
Depuis avril 2016	Burkina Faso (Ouagadougou)	Cabinet d'Etudes, de Formations, d'Accompagnements et de Recherches (CEFAR)	Administrateur Général	En tant que Directeur général du Cabinet d'Études, de Formations, d'Accompagnements et de Recherches (CEFAR), je suis le principal dirigeant et le pilote de la vision de l'entreprise. Mon rôle est multidimensionnel, couvrant la stratégie, le développement commercial, la supervision des opérations et la gestion globale du cabinet. En m'appuyant sur la nature des missions de CEFAR (telles que les études pour des ministères ou l'appui à des projets pour des agences de développement comme la Coopération Autrichienne), mes responsabilités se définissent comme suit : 1. Vision et stratégie Le Directeur général est l'architecte de l'avenir du cabinet. • Définir l'orientation : j'établis la vision à long terme et les axes stratégiques de développement de CEFAR dans ses différents domaines d'expertise (études, formations, appui-conseils, etc.). • Positionnement sur le marché : je positionne le cabinet comme un acteur de référence auprès des institutions nationales, des ONG et des partenaires techniques et financiers internationaux. • Innovation : j'impulse l'innovation dans les méthodologies d'étude, les offres de formation et les approches d'accompagnement pour rester compétitif. 2. Développement commercial et partenariats Je suis le premier commercial et ambassadeur du cabinet. • Prospection et acquisition : je dirige personnellement les efforts pour remporter des contrats et des appels d'offres stratégiques. • Relations de haut niveau : je cultive un réseau de relations solides avec les décideurs des ministères, des agences de coopération et des grandes organisations. • Alliances stratégiques : je négocie et représente CEFAR au sein de consortiums avec d'autres bureaux d'études pour répondre à des marchés de grande envergure. 3. Supervision et qualité Je suis le garant final de la qualité de toutes les prestations. • Pilotage des missions : je supervise l'ensemble des projets, de l'étude de faisabilité à l'évaluation finale, en s'assurant du respect des délais, des budgets et des standards de qualité. • Validation des livrables : je valide les rapports et les livrables clés avant leur soumission aux clients, garantissant leur pertinence et leur rigueur méthodologique.

				• Gestion des équipes : je dirige les chefs de mission, les consultants et les experts, en veillant à la performance et au développement de toutes les équipes. 4. Gestion administrative et financière J'assure la pérennité et la rentabilité du cabinet. • Santé financière : je suis responsable de la performance financière, de la gestion budgétaire et de la rentabilité de chaque projet et du cabinet dans son ensemble. • Gestion des ressources : je supervise l'administration, les ressources humaines et la conformité légale et fiscale de l'entreprise.
Depuis Janvier 2016	Burkina Faso (Ouagadougou)	Bureau d'études Consultants Associés pour le Développement – Afrique (C A D – Afrique)	Directeur des Etudes	Expert consultant en qualité de Directeur des Etudes au Bureau d'études Consultants Associés pour le Développement – Afrique (C A D – Afrique). En tant Directeur des Etudes, mon rôle est d'assurer la supervision de l'ensemble de la production intellectuelle et technique du cabinet. Les responsabilités incluent : • Pilotage des offres : ma responsabilité principale est de piloter la conception des catalogues de formation et des offres de services du cabinet. Cela implique d'analyser les besoins du marché, de développer de nouveaux modules et de s'assurer de la pertinence et de l'innovation des prestations. • Supervision technique : encadrer et valider la méthodologie et la qualité de toutes les études, missions de conseil, et évaluations menées par le cabinet. • Gestion des équipes : gérer les consultants, les experts et les chargés d'études, en assurant la qualité de leur travail et le développement de leurs compétences.

EXPÉRIENCES EN FORMATION

03 au 07 juillet 2023	Ouagadougou	Cabinet OUITIE Engenieer Consulting International (OUITIE-ECI)	Formateur	Formation des agents du Projet de Développement Agricole de Dangoumana (PDAD) regroupant les directeurs régionaux et centraux du Ministère de l'Agriculture, des Ressources Animales et Halieutiques (MARAH) sur le thème « Sécurité et gestion des risques professionnels ». - Cadrage - Préparation des modules - Animation de la formation sur les aspects suivants : ☞ Connaître les principaux enjeux et obligations en santé et sécurité au travail ☞ Identifier, évaluer, traiter et maîtriser les risques ☞ Clarifier la responsabilité et le rôle du manager dans la prévention des risques professionnels ☞ Mobiliser les relais internes et externes de la prévention, identifier et analyser les risques professionnels ☞ Mettre en œuvre et partager des outils efficaces pour prévenir les accidents et les maladies professionnelles ☞ Intégrer le pilotage des risques projet dans le management ☞ Mettre en place une culture de management des risques projet
26 au 28 septembre 2023 (en cours)	Pô	ONG les Anges Gardiens de la Nature (AGN) TIRAKUY Serges (chef des Opérations des écogardes) Tél : +226 76 03 76 12	Formateur	Formation des assistants techniques et animateurs du projet « Projet d'appui à la gestion durable et participative des espaces protégés pour une lutte plus efficace contre les trafics des ressources naturelles du Burkina et du Ghana » sur l'application « cluey data collector et tracking » pour la collecte d'informations via smartphone - Cadrage - Préparation des modules - Animation de la formation et échanges sur les paramètres de l'application, la collecte des données sur le terrain

				- Point sur les difficultés rencontrées et solutions apportées - Recommandations
14 au 15 juillet 2023	Paga (Ghana)	ONG ORGIIS Julius AWAREGYA Tel : +233 20 902 2333	Formateur	Atelier de renforcements de capacités sur les outils de suivi-évaluation et de rapportage sur le « Projet d'appui à la gestion durable et participative des espaces protégés pour une lutte plus efficace contre les trafics des ressources naturelles du Burkina et du Ghana » : - Le cadre logique - Le planning général - Le plan de travail annuel budgétisé (PTAB) - L'élaboration des rapports mensuel, trimestriel, semestriel et annuel - Evaluation à mi-parcours - Capitalisation - Stratégie de suivi-évaluation
11 au 13 juillet 2023	Pô	ONG les Anges Gardiens de la Nature (AGN) TIRAKUY Serges (chef des Opérations des écogardes) Tél : +226 76 03 76 12	Formateur	Formation des écogardes l'application « cluey data collector et tracking » pour la collecte d'informations via smartphone - Cadrage - Préparation des modules - Animation de la formation et échanges sur les paramètres de l'application, la collecte des données sur le train - Point sur les difficultés rencontrées et solutions apportées - Recommandation
04 au 09 juillet 2022	Burkina Faso (Ouagadougou)	Secrétariat Général du Gouvernement et du Conseil des Ministres (SGG-CM)	Formateur	Formation de 16 cadres du SGG-CM sur la Gestion Axée sur les Résultats (GAR). Les thématiques développées : - savoir utiliser plus efficacement l'approche axée sur les résultats dans la planification et la mise en œuvre des programmes ; - connaître les éléments clés de la GAR et en comprendre la spécificité par rapport à d'autres approches de gestion ; - comprendre les mécanismes de planification d'une intervention selon l'approche GAR/RBM ; - identifier les conditions externes pour la réussite de leur intervention ; - appréhender les principaux outils de gestion pour la mise en œuvre d'une GAR ; - maîtriser les notions et les techniques de base du suivi-évaluation ; - assimiler l'importance clé du suivi d'efficacité dans le cadre de la GAR ; - savoir utiliser plus rationnellement les ressources allouées aux programmes.
1 ^{er} au 05 mars 2022	Burkina Faso (Ouagadougou)	Chambre des Métiers et d'Artisanat du Burkina Faso (CMABF) Aminata KANTRO Tél : +226 70 35 68 80	Formateur GERME	Séminaire de formation GERME de 27 membres de la Fédération des Artisans du Burkina Faso. Les thématiques développées : - Entreprise et famille - Jeu d'entreprise (Module 1) - Marketing - Achat et contrôle des stocks - Estimation des coûts - Tenue des registres - Planifiez pour votre entreprise - Jeu d'entreprise (Module 2) - Personnel et productivité - Méthode IETAC

7 au 11 février 2022	Burkina Faso (Bobo-Dioulasso)	Chambre Régionale des Métiers et d'Artisanat des Hauts-Bassins (CRMA-HBS) Aminata KANTRO Tél : +226 70 35 68 80	Formateur GERME	Séminaire de formation GERME de 27 membres de la Fédération régionale des Artisans des hauts-bassins. Les thématiques développées : - Entreprise et famille - Jeu d'entreprise (Module 1) - Marketing - Achat et contrôle des stocks - Estimation des coûts - Tenue des registres - Planifiez pour votre entreprise - Jeu d'entreprise (Module 2) - Personnel et productivité - Méthode IETAC
10-13 Janvier 2022	Burkina Faso (Ouagadougou)	Mairie centrale de la Commune de Ouagadougou OUEDRAOGO Antoinette Tél: + 226 76 62 03 27/70059282	Formateur	Formateur de 50 acteurs communautaires sur le thème : mobilisation des ressources et gestion des projets communautaires au profit des comités de secteurs et quartiers. La formation à outiller les participants surs : - L'importance de la prise en compte du genre dans le développement communautaire - Les techniques de mobilisation des ressources au profit des projets communautaires - Les bonnes pratiques en matière de gestion des projets communautaires en mettant l'accent la concertation entre les habitants du quartier, ses associations, les entreprises du quartier, la municipalité et les différentes institutions intervenant dans le quartier ; en restaurant le débat public en privilégiant l'écoute et le dialogue entre les citoyens et les élus et de redonner du sens à l'action publique ; en impulsant une dynamique participative dans la vie locale notamment les femmes ; - Les techniques d'élaboration des projets relatifs au développement des quartiers de la commune de Ouagadougou.
20 au 24 décembre 2021	Burkina Faso (Bobo-Dioulasso)	Chambre des Métiers et d'Artisanat du Burkina Faso (CMABF) Aminata KANTRO Tél : +226 70 35 68 80	Formateur GERME	Séminaire de formation GERME de 27 membres de la Fédération des Coopératives de Production Agricole de l'Ouest (FECOPAO) et de la Chambre Régionale d'Agriculture des Hauts-Bassins (CRA-HBS). Les thématiques développées : - Entreprise et famille - Jeu d'entreprise (Module 1) - Marketing - Achat et contrôle des stocks - Estimation des coûts - Tenue des registres - Planifiez pour votre entreprise - Jeu d'entreprise (Module 2) - Personnel et productivité - Méthode IETAC
07 au 08 mai 2020	Burkina Faso (Ouagadougou)	BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64	Formateur	Formation de 03 cadres et de 05 agents du Cabinet BANGRE VENEEM International en « organisation et management efficace d'une équipe de travail » : - Cadrage - Conceptions des modules de formation ▪ Les règles de base du management des ressources humaines ▪ Le travail d'équipe efficace ▪ Les outils du management d'une équipe efficace - Rapportage

20 au 21 février 2020	Burkina Faso (Ouagadougou)	AMBF Mme FOFANA +226 70 70 70 79	Formateur	Formation de 10 assistantes de direction du Programme d'Appui au Développement Territorial (PADT) et de l'Association des Municipalités du Burkina Faso (AMBF) sur le thème « le métier de secrétaire : le développement personnel et l'ambition professionnelle » : ○ Cadrage ○ Diagnostic participatif des attentes des participants ○ Elaboration des modules surs : ▪ La conceptualisation ▪ La connaissance de soi ▪ L'efficacité personnelle ▪ La communication interpersonnelle ▪ La négociation, la persuasion et l'influence ▪ Le management ○ Rapportage
09 au 13 décembre 2020	Burkina Faso (Ouagadougou)	FAFPA COMPOARE +226 76 66 28 10 Entreprise SESSIKA Sanou +226 70 25 41 09	Opérateur/facilitateur	Formateur sur le thème la « maîtrise de la gestion des petites entités et de leur interaction au profit du personnel de l'entreprise SESSIKA ». ○ Cadrage ○ Diagnostic participatif des attentes des participants ○ Elaboration des modules surs : ▪ animer les sessions de formation (transmission des connaissances et compétences aux bénéficiaires en vue de renforcer les capacités opérationnelles des gérants et redynamiser l'interaction entre les différentes pâtisseries afin qu'ils gèrent mieux les différentes unités de production et de commercialisation des pâtisseries de l'entreprise SESSIKA); ▪ évaluer les sessions de formation animées ; ▪ élaborer le rapport de formation selon le canevas type-FAFPA ○ Rapportage
25 au 29 novembre 2019	Burkina Faso (Bobo-Dioulasso)	Projet Riz Pluvial (PRP) SANOU (Coordonnateur PRP) +226 70 69 84 55 BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64	Formateur	Formation de 11 cadres du Projet Riz Pluvial (PRP) sur la gestion axée sur les résultats et le management par la performance : ○ Cadrage ○ Diagnostic participatif des attentes des participants ○ Elaboration des modules surs : ▪ La GAR : généralités et origines ▪ Politique et principes de la Gestion Axée sur les Résultats ▪ Concepts clés et outils de la GAR ▪ Établir le cadre de mesure du rendement selon la GAR ▪ Utilisation de l'information sur le rendement ▪ Evaluation de la performance ○ Rapportage
16-19 Juin 2019	Burkina Faso (Ouagadougou)	BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64	Formateur	Formateur des agents du Cabinet BANGRE VEENEM International sur la planification, le travail en équipe et le développement personnel ○ Cadrage ○ Elaboration des modules et mise en œuvre de la formation sur : ▪ Management par objectifs ▪ Planification stratégique et opérationnel ▪ Principes de travail en équipe et l'évaluation de la performance individuelles et collective dans une entreprise ▪ Avantages et dispositions à remplir dans un travail d'équipe

				▪ Connaissance de soi ▪ Le processus de connaissance de soi ▪ Définition de l'objectif ▪ Le processus pour devenir coach-manager ○ Rapportage
26-30 Décembre 2017	Burkina Faso (Ouagadougou)	DGIH Mme kinda +226 72 94 58 82	Formateur	Formateur des agents de la Direction Générale des Infrastructures Hydrauliques (DGIH) du Ministère de l'Eau et de l'Assainissement (MEA) sur le suivi-évaluation des projets et programmes de développement et MS-Project - Cadrage - Elaboration des modules et mise en œuvre de la formation sur : ▪ Conception et planification des projets et programmes de développement ▪ Système et dispositifs de suivi évaluation des projets et programme de développement ▪ Outils de suivi évaluation des projets et programmes de développement ▪ Fondements de la réforme budgétaire (le Budget programmes) ▪ Outils de programmation budgétaire en AE-CP ▪ Réglementation en matière de passation des marchés publics ▪ Planification informatisée des projets et programmes de développement avec MS-Project ▪ Gestion Axée sur les Résultats - Rapportage.
14-18 Août 2017	Burkina Faso (Ziniaré)	SP/PNADES ABORE Aimé +226 70 09 05 18	Formateur	Formation des agents du Secrétariat Permanent du Plan National d'Action de Développement de l'Enseignement Supérieur (SP/PNADES) et du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation (MESRSI) sur le suivi-évaluation des projets et programmes de développement. ○ Cadrage ○ Elaboration des modules et mise en œuvre de la formation sur : ▪ Conception et planification des projets et programmes de développement ▪ Système et dispositifs de suivi évaluation des projets et programme de développement ▪ Outils de suivi évaluation des projets et programmes de développement ▪ Fondements de la réforme budgétaire (le Budget programmes) ▪ Outils de programmation budgétaire en AE-CP ▪ Gestion Axée sur les Résultats ○ Rapportage
1er au 2 mars 2016	Burkina Faso (Ouagadougou)	CAD-Afrique Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Formateur	Formation en planification stratégique et opérationnelle au profit de 10 chefs de services de la Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles (DGESS) du Ministère des Sports et de Loisirs (MSL). Description des services rendus dans le cadre de la mission : ○ Cadrage ○ Elaboration des modules ○ Collecte des données ○ Identification des besoins de formation ○ Planification des besoins de formation ○ Mise en œuvre de la formation sur : ▪ Concepts de base : définition ▪ Objectifs de la planification (pourquoi planifier ?) ▪ Avantages et limites de la planification

				▪ Outils de la planification SWOTT ▪ GANTT ▪ PERT (son utilité dans le contexte du MSL) ▪ Cadre logique ▪ Evaluation de la performance ○ Rapportage
EXPÉRIENCES EN ASSISTANCE TECHNIQUE, EN EVALUATION, ETUDES SOCIOECONOMIQUES ET ENVIRONNEMENTALES				
EXPERIENCES EN ASSISTANCE TECHNIQUE				
29 Septembre 04 Octobre 2025	Koudougou (Burkina Faso)	DGESS/MEEA	Expert technique Court terme	Atelier de reversement du « Programme intégré Nexus HDP pour la stabilité, la durabilité écologique et l'inclusion économique transfrontalière dans la région Comoé–Léraba » dans le canevas national burkinabè : Afin de vérifier la cohérence du projet avec les politiques et stratégies nationales en matière d'environnement et de veiller au respect du canevas d'élaboration des documents de projets au Burkina Faso, la Direction générale des études et des statistiques sectorielles du Ministère de l'Environnement, de l'Eau et de l'Assainissement en collaboration avec l'ONG les anges gardiens de la nature a prévu l'organisation d'un atelier d'examen et du reversement du document du programme proposé sous le canevas national. L'objectif général de cet atelier est de mettre le document du programme dans le canevas national. De façon spécifique, il s'agira de/d' : ☞ Examiner le document du programme ; ☞ Décliner les différents aspects du programme en fonction du canevas national ; ☞ Compléter les informations manquantes suivant le canevas s'il y a lieu.
Juillet – octobre 2024	Burkina Faso	ONG Hiil Tél : +226 70 77 73 03	Coach/formateur/ expert technique moyen terme	Formation & Coaching pour le Programme CSO Accélérateur de Justice : Formation pour animer les sessions ciblées dans le cadre du programme d'innovation pour les OSC, financé par le Ministère des Affaires Étrangères du Pays Bas au Niger. Le programme vise à renforcer les OSCs du Burkina Faso, leur impact grâce à une formation spécialisée, un encadrement et un financement sur une période de quatre mois. L'objectif du programme est d'aider les OSC à concevoir, mettre en œuvre et maintenir leurs initiatives thématiques et de les aider à répondre aux besoins de leurs communautés d'une manière centrée sur la justice. <u>Mise en place de formations</u> Thème de formation 1 : Idéation et validation de concepts ☞ Résultats : Rapports d'analyse SWOT. ☞ Plans d'action stratégiques pour le perfectionnement des initiatives. Liste des idées d'initiatives validées, liste de contrôle de validation des concepts. Déclaration de proposition de valeur Thème de formation 2 : Concevoir pour avoir un impact- Toile sociale Lean Résultats : ☞ Cadres de conception d'impact, ☞ Feuilles de route des projets- Social Lean Canvas – ☞ Planification financière (à la place des coûts et des revenus) Thème de formation 3 : Adéquation produit-marché Résultats : ☞ Stratégies d'engagement communautaire, ☞ Évaluation de l'adéquation produit-marché.

				Thème de formation 3 : Mesure d'impact, évaluation et amélioration continue ☞ Résultats : Développement d'un modèle logique ou d'une théorie du changement (TOC) Mise en place de KPI pertinents. Thème de formation 4 : Outils essentiels pour la gestion de projet Résultats : ☞ Plan de mise en œuvre ☞ Fixation d'objectifs et responsabilité. Thème de formation 5 : Stratégies de communication pour les initiatives Résultats : ☞ Plans de communication initiaux, ☞ Stratégies d'engagement des parties prenantes. Thème de formation 6 : Collecte de fonds et mobilisation de ressources pour de nouvelles initiatives Résultats : ☞ Stratégies de collecte de fonds. ☞ Des pitch decks efficaces adaptés à différents publics. <u>Mise en place de coachings</u> Le coach a fourni le soutien, des conseils et l'expertise continue pour aider les organisations à naviguer sur leur chemin de développement dans le cadre du Programme afin de mettre en œuvre avec succès leurs initiatives thématiques. Le coach a travaillé en étroite collaboration avec les OSC dans le contexte de leurs initiatives thématiques pour identifier leurs besoins uniques, leurs défis et leurs opportunités de croissance, en adaptant les séances de coaching pour maximiser leurs progrès et leur impact. Les rôles et les responsabilités du coach étaient suivantes: <u>Évaluation initiale et plan de développement individuel :</u> • Effectuer une évaluation initiale de chaque OSC en fonction de l'état actuel de leurs initiatives ciblées, y compris les forces, les faiblesses et les domaines à améliorer. • Guider les OSC dans l'élaboration de leurs plans de développement individuel (PDI) en les aidant à identifier les KPI pertinents qui correspondent à la mission de leurs initiatives et aux objectifs du programme. • Travailler avec les OSC pour fixer des objectifs et des délais réalistes et mesurables, ambitieux mais réalisables pendant la durée du programme. <u>Séances de coaching hebdomadaires :</u> • Organiser des séances de coaching régulières et hebdomadaires avec chaque OSC pour la durée du programme, offrant un soutien cohérent et personnalisé. • Utiliser ces sessions pour examiner les progrès réalisés par rapport aux KPI, relever les défis et ajuster les stratégies si nécessaire pour rester sur la bonne voie. • Fournir des conseils pratiques, des ressources et des meilleures pratiques adaptées au contexte et aux besoins spécifiques des de chaque OSC. • Répondre aux besoins individuels des OSC en assurant le suivi de chaque sujet de formation couvert dans le cadre de l'Académie pour répondre à toute demande individuelle et les aider à terminer et à soumettre leurs missions.
--	--	--	--	--

				• Comblent les lacunes en matière d'expertise en facilitant l'accès à des connaissances et des compétences spécialisées, que ce soit par le biais d'un coaching direct ou en mettant en relation les OSC avec d'autres experts. <u>Réseautage et liens avec des experts :</u> • Agir en tant que connecteur, reliant les OSC à un réseau plus large de pairs, de mentors et d'experts du secteur pour favoriser la collaboration, l'apprentissage et l'échange d'idées. • Identifier les opportunités permettant aux OSC de collaborer avec des spécialistes dans les domaines où un soutien supplémentaire est nécessaire, en garantissant un système de soutien complet qui couvre tous les aspects du développement des OSC. <u>Contrôle et évaluation:</u> • Séances de feedback : engager de brèves discussions de feedback avec les responsables de l'initiative toutes les 2 ou 3 séances pour évaluer l'efficacité du coaching et comment il peut être amélioré. Utiliser ce temps pour des commentaires mutuels afin d'améliorer l'engagement et l'efficacité. • Appels mensuels pour les coachs : rejoindre les appels mensuels du programme pour que les coachs partagent leurs expériences, leurs défis et leurs idées. Ces séances, animées par le responsable du programme, favorisent l'amélioration collective de la qualité du coaching. • <u>Commentaires et examens internes :</u> ○ Fournir des informations lors de la collecte de commentaires à mi-programme, en vous concentrant sur l'expérience de coaching. ○ Le responsable du programme surveille la fréquence et la qualité du coaching au moyen de notes de séance, garantissant ainsi des normes de coaching cohérentes. • <u>Évaluation de fin de programme</u> : le responsable du programme recueille les commentaires complets des participants à la fin du programme, en se concentrant sur l'expérience de coaching pour identifier les leçons apprises et aider à améliorer le processus global pour les cycles futurs.
Février-Juillet-2024 (06 mois)	Burkina Faso	Consortium CAD-Afrique/BVI/AECF/CEFAR Mathieu OUEDRAOGO (coordonnateur du consortium) Tél: + 226-78 80 48 01	Assistant technique moyen terme	Mise en œuvre des 2^{ème} et 3^{ème} Cycles du Programme transversal de formation du Programme d'Appui aux Industries Créatives et à la Gouvernance de la Culture (PAIC GC) pour le compte du Ministère de la Communication, Culture, des Arts et du Tourisme (MCCAT) à travers l'organisation et la réalisation de 8 sessions (4 sessions par cycle) de formation, de coaching et de mentorat de 60 administrateurs culturels de l'administration publique sur 06 mois dans 02 villes différentes du Burkina Faso. Le Programme a permis de renforcer la gouvernance du secteur culturel tant au niveau central qu'au niveau décentralisé et d'accroître la création d'emplois dans des filières culturelles prioritaires : image (cinéma et télévision), arts de la scène (musique, théâtre, conte et danse), artisanat d'art et arts appliqués (design, mode et accessoires de mode). Le champ d'intervention est élargi au tourisme culturel dans la Région des Hauts Bassins. Il s'est agi d'assister le Consortium composé de quatre bureaux : - à l'élaboration de l'approche méthodologique de la formation, du coaching et du mentorat impliquant les curricula de la formation, les devis de compétence individuel et collectif, les fiches pédagogiques de la formation, du coaching et du mentorat, la stratégie et le

				mécanisme du suivi évaluation de la mise en œuvre du 1er cycle de formation transversale, du plan de travail, etc. ; - à la conception et l'implémentation des outils de suivi-évaluation, de coaching et de mentorat des bénéficiaires - à l'élaboration de la note conceptuelle de la mise en œuvre du 1er cycle du programme - à la planification et à l'organisation des différentes sessions de formation, de coaching et de mentorat des 75 acteurs du monde de la culture ; - au rapportage des sessions de formation, à mi-parcours et de fin de projet - aux restitutions des livrables. Il s'agit à travers la mission de contribuer à la mise en place de mécanismes de formation durables pour former : ❖ 60 agents des institutions publiques informés, ayant une <u>connaissance solide</u> : - de la gouvernance de la culture et de ses outils tels appliqué par le MCAT, le CRHBS et le FDCT ; - des rôles que doivent jouer l'Etat, le secteur privé, la société civile dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une bonne gouvernance culturelle ; - du fonctionnement de l'économie créative et de ses chaines de valeur dans le pays ❖ 60 agents des institutions publiques performants, <u>capables de</u> : - contribuer à la formulation de politiques culturelles et de stratégies régionales ; - participer activement à l'élaboration des instruments de mise en œuvre des politiques culturelles ; - exécuter les tâches assignées de manière adéquate et autonome ; - maîtriser l'outil informatique pour améliorer leur productivité ; - mieux servir le secteur à travers leurs connaissances et leurs compétences. NB : à l'issue de la mission, 10 projets de réformes et 13 projets/programmes ont été élaborés au profit du MCCAT
20 au 24 novembre 2023	Manga (Burkina Faso)	Directeur Général des Eaux et Forêts (DGEF)/ONG AGN	Expert technique Court terme	Atelier de cadre de concertation et de planification des activités du projet de renforcement des bases de la sécurisation, de la gestion durable et concertée du complexe PONASI. L'objectif visé par cet atelier était de renforcer la synergie d'action dans la mise en œuvre des activités du projet dans le paysage PONASI. De façon spécifique, il s'agissait de : ☞ Présenter le cadre de concertation aux acteurs de mise en œuvre des activités du PONASI nouvellement créé et définir sa feuille de route ; ☞ Présenter les défis et enjeux de la LAB dans et autour du complexe PONASI ; ☞ Elaborer et adopté un cadre programmatique des activités LAB ; ☞ Présenter et discuter sur la répartition du complexe PONASI en bloc de surveillance ; ☞ Elaborer une feuille de route de mise en œuvre d'une opération de LAB de grande envergure dans le complexe PONASI.
Juillet-Décembre 2021 (06 mois)	Burkina Faso	Consortium CAD-Afrique/BVI/AECF	Assistant technique moyen terme	Mise en œuvre du 1er Cycle du Programme transversal de formation du Programme d'Appui aux Industries Créatives et à la Gouvernance de la Culture (PAIC GC) pour le compte du Ministère de la Culture, des Arts et du Tourisme (MCAT) à travers l'organisation et la réalisation de 4 sessions de formation de 75 participants (45 opérateurs culturels et 30 administrateurs culturels et responsables

		Mathieu OUEDRAOGO (coordonnateur du consortium) Tél: + 226-78 80 48 01	des faitières) sur 06 mois dans 04 villes différentes du Burkina Faso. Le Programme a permis de renforcer la gouvernance du secteur culturel tant au niveau central qu'au niveau décentralisé et d'accroître la création d'emplois dans des filières culturelles prioritaires : image (cinéma et télévision), arts de la scène (musique, théâtre, conte et danse), artisanat d'art et arts appliqués (design, mode et accessoires de mode). Le champ d'intervention est élargi au tourisme culturel dans la Région des Hauts Bassins. - Il s'est agi d'assister le Consortium composé de trois bureaux : - à l'élaboration de l'approche méthodologique de la formation, du coaching et du mentorat impliquant les curricula de la formation, les devis de compétence individuel et collectif, les fiches pédagogiques de la formation, du coaching et du mentorat, la stratégie et le mécanisme du suivi évaluation de la mise en œuvre du 1er cycle de formation transversale, du plan de travail, etc. ; - à la conception et l'implémentation des outils de suivi-évaluation, de coaching et de mentorat des bénéficiaires - à l'élaboration de la note conceptuelle de la mise en œuvre du 1er cycle du programme - à la planification et à l'organisation des différentes sessions de formation, de coaching et de mentorat des 75 acteurs du monde de la culture ; - au rapportage des sessions de formation, à mi-parcours et de fin de projet - aux restitutions des livrables. L'objectif global de la mission est l'organisation et la réalisation de la formation au profit des groupes cibles avec les objectifs d'apprentissage et selon la méthodologie décrite dans le document « Programme transversal de formation du PAIC GC ». Plus spécifiquement, les objectifs d'apprentissages selon le plan de formation sont : Pour les opérateurs et leurs organisations faitières Contribuer à la mise en place de mécanismes de formation durables pour former : 1) des opérateurs culturels performants capables de : - Faire bon usage des financements octroyés par le FDCT et d'autres structures de financement de la culture ; - Améliorer leur professionnalisme et les performances de leur filière ; - Comprendre l'impact du numérique sur les processus de création, de production et de diffusion des œuvres culturelles et créatives ; - Assurer une viabilité de leur activité par l'accès à des ressources autres que celles du PAIC GC ; - Assurer leur viabilité commerciale et la lisibilité de leur action en matière de développement. 2) Des organisations faitières capables de : - Parvenir à une meilleure organisation/réorganisation de leur filière ; - Mieux servir leurs membres à travers des services de qualité et de la représentation efficace et opérationnelle ; - Prendre part activement à l'élaboration des politiques culturelles adaptées à leur filière ; - Contribuer au développement de partenariats avec les acteurs institutionnels et privés ; - Impacter efficacement les processus décisionnels dans le secteur culturel. Pour le personnel des institutions publiques (MCAT, DRCAT HBS, CR HBS et FDCT)
--	--	--	--

				Contribuer à la mise en place de mécanismes de formation durables pour former : 1) un personnel des institutions publiques informé, ayant une connaissance solide des politiques publiques relatives aux ICC ; - de la gouvernance de la culture et de ses outils tels que appliqués par le MCAT, le CR /HB et le FDCT ; - des rôles que doivent jouer l'Etat, le secteur privé et la société civile dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une bonne gouvernance culturelle ; - du fonctionnement de l'économie créative et de ses chaînes de valeur dans le pays ;etc. 2) un personnel des institutions publiques performant, capable de : - contribuer à la formulation de politiques culturelles et de stratégies culturelles régionales ; - participer activement à l'élaboration et au suivi des instruments de politique culturelle ; - exécuter les tâches assignées de manière adéquate et autonome ; - maîtriser l'outil informatique pour améliorer leur productivité ; - mieux servir le secteur à travers leurs connaissances et leurs compétences. NB : à l'issue de la mission, 6 projets de réformes et 45 projets individuels ont été élaborés au profit du MCCAT et des opérateurs culturels.
--	--	--	--	--

EXPERIENCES EN SUIVI-EVALUATION

Février-Juillet-2024 (06 mois)	Burkina Faso	Consortium CAD-Afrique/BVI/AECF/CEFAR Mathieu OUEDRAOGO (coordonnateur du consortium) Tél: + 226-78 80 48 01	Responsable Suivi Evaluation et Apprentissage (RSEA)	Responsable Suivi Evaluation et Apprentissage (RSEA) pour le compte du consortium de cabinets CAD-Afrique/BVIAECF/CEFAR dans le cadre de la mise en œuvre des 2ème et 3ème Cycles du Programme transversal de formation du Programme d'Appui aux Industries Créatives et à la Gouvernance de la Culture (PAIC GC) pour le compte du Ministère de la Communication, Culture, des Arts et du Tourisme (MCCAT) à travers l'organisation et la réalisation de 8 sessions (4 sessions par cycle) de formation, de coaching et de mentorat de 60 administrateurs culturels de l'administration publique sur 06 mois dans 02 villes différentes du Burkina Faso. ► Mettre en place des outils permettant une gestion axée sur les résultats, c'est à dire des outils de gestion aidant les responsables à suivre leurs progrès et à montrer les impacts de leurs interventions à travers la formation de 75 participants composés des agents des services centraux et déconcentrés du MCAT, des agents de la Direction Régionale de la Culture, des Arts et du Tourisme des Hauts-Bassins (DRCAT HBS) et du Conseil Régional des Hauts-Bassins (CR HBS), des opérateurs culturels en matière de : - accompagnement à la structuration des opérateurs de la culture et du tourisme (Administration, planification stratégique et opérationnelle) ; - développement culturel et touristique ; - développement des secteurs d'activité culturelle et touristique (économie de la culture, chaînes des valeurs, tourisme culturel, réglementation et législation culturelle, etc.) ; - conception et formulation de projets structurants dans la chaîne des valeurs des filières culturelles prioritaires dont certains projets numériques : développement de sites web de e-commerce ; plateforme de téléchargement de musique et de films, etc. - entrepreneuriat et gestion de projets culturels, évaluation de projets culturels, culture et développement, sources de financement de la culture pour les opérateurs culturels. ► Rapportage
---------------------------------------	---------------------	--	--	---

Depuis le 15 juillet 2022	Burkina Faso	ONG Anges Gardiens de la Nature (AGN) Tél : +226 70 94 07 08	Responsable Suivi Evaluation (RSE)	Responsable Suivi Evaluation (RSE) de l'ONG Anges Gardiens de la Nature (AGN) pour le compte du : ❖ Projet d'appui à la gestion durable et participative des espaces protégés pour une lutte plus efficace contre les trafics des ressources naturelles du Burkina et du Ghana. Contrat de subvention FED/2022/432-251 ❖ Projet « Renforcement des bases de la sécurisation, de la gestion durable et concertée du complexe PONASI ». Contrat de subvention FED/2021/425-109 Dans le cadre de mes fonctions, je suis chargé de : ➤ Aider à la mise à jour des documents de projets en cours, ➤ Proposer et mettre en place les outils d'évaluation des projets en cours, ➤ Proposer et harmoniser avec les parties prenantes les indicateurs de suivi des activités et des résultats aux différentes échelles de la chaîne des résultats (résultats immédiats, résultats intermédiaires et impacts) ; ➤ Collecter avec la participation des parties prenantes les données sur la situation de référence et actualiser le cadre initial des résultats ; ➤ Développer et proposer aux différentes parties prenantes des projets, des outils de planification, de suivi et d'évaluation des activités et des résultats ; ➤ Mettre en place les processus de planification des activités au sein de l'équipe de gestion des projets ; ➤ Effectuer des missions de terrain (au niveau des communautés) afin de s'assurer de l'effectivité de l'utilisation des outils et la fiabilité des données collectées ; ➤ Effectuer des évaluations périodiques et circonstanciées en cas de nécessité ; ➤ Proposer un mécanisme de production et de centralisation des données sur l'état d'exécution des projets ; ➤ Mettre régulièrement à jour à l'aide de supports informatisés, les données sur l'état d'avancement des projets ; ➤ Produire des données de synthèse sur l'état d'exécution physique des projets pour en faciliter l'analyse par composante et par catégorie de dépense ; ➤ Mettre régulièrement à la disposition des équipes de gestion des projets, des tableaux de bord de suivi-évaluation des indicateurs ; ➤ Participer à l'analyse et à l'interprétation des informations sur l'avancement des projets ; ➤ Convenir et s'accorder régulièrement des outils et mécanismes d'échanges d'information sur la mise en œuvre ; ➤ Participer à l'évaluation des différents intervenants ; ➤ Participer au renforcement des capacités des acteurs des projets dans le domaine du suivi-évaluation ; ➤ Participer à la préparation des rapports d'avancement des projets ; ➤ Accompagner les chefs de projets, le Directeur Technique terrain dans différentes rencontres de concertation lorsque cela est jugé nécessaire ; ➤ Appuyer l'élaboration des TdRs relatifs à différentes activités et leur validation par les Chefs de Projets ; ➤ Apporter tout autre appui-conseil nécessaire à une mise en œuvre efficace des projets ; ➤ Appuyer les différents projets à la recherche des financements, ➤ . La communication et collaboration avec les différents partenaires techniques ; ➤ La recherche de fonds additionnels et de sponsors si nécessaires en collaboration avec les partenaires techniques ;
---	---------------------	--	---	--

				▶ Tout autre aspect technique jugé nécessaire.
Depuis Août 2018	Burkina Faso	ASSARE OUEDRAOGO Saïdou (Président) +226 70 56 08 02	Suivi-évaluateur	Chargé de suivi-évaluation de l'Association pour le Suivi Scolaire et l'Amélioration des Rendements en Education (ASSARE). Financement : ASSARE. Les principales tâches sont : - élaboration de plans d'actions stratégiques et opérationnels; - montages de projets et programmes ; - appui à la recherche de financement ; - suivi des activités ; - évaluation des activités et de la performance des employés; - reporting.
Depuis Février 2017	Burkina Faso	ARM LEOSGO Paul (Président) +226 78017306	Suivi-évaluateur	Chargé de suivi-évaluation de l'Association Rog-N-Miki (ARM). Financement : Fonds de Développement Culturel et touristique (FDCT)/Burkina Faso Les principales tâches sont : - élaboration de plans d'actions stratégiques et opérationnels; - montages de projets et programmes ; - appui à la recherche de financement ; - suivi des activités ; - évaluation des activités et de la performance des employés; - reporting.
Mai 2016-Janv. 2017	Burkina Faso	RENAIDS SARÉ Inoussa (Coordonnateur) +226 70 17 51 09	Suivi-évaluateur	Projet de lutte contre le paludisme, le VIH/SIDA et la Tuberculose du Programme d'Appui aux Districts Sanitaires (PADS) au profit de Progettomondo mlal. Financement : Banque Mondiale Les principales tâches étaient : - suivre et évaluer les activités du programme ; - renseigner toutes les fiches et outils de collecte de données ; - évaluer les animateurs dans le cadre de la réalisation des activités ; - préparer et organiser toutes les rencontres du programme ; - préparer toutes les correspondances et documents utiles à transmettre aux partenaires dans le cadre dudit projet ; - travailler en étroite collaboration avec la comptabilité et rendre fidèlement compte au coordonnateur ; - rédiger les rapports des activités du projet ; - reporting.
Janvier-Septembre 2015	Burkina Faso	PAMAC KERE +226 70 23 96 44	Assistant Suivi évaluateur	Assistant Suivi évaluateur du projet de lutte contre le paludisme, le VIH/SIDA et la Tuberculose du Programme d'Appui aux Districts Sanitaires (PADS) au profit du Programme d'Appui au Monde Associatif et Communautaire (PAMAC). Financement : Fonds Mondial Les principales tâches étaient : - Contribuer à la conception et mise en œuvre du mécanisme de suivi évaluation du projet en générale et assurer la maintenance du système. - Alimenter et exploiter le système d'information pour la surveillance et le suivi-évaluation : collecte, saisie, traitement, gestion et protection des données.

				- Assurer la qualité des données à travers un mécanisme fiable, précis et systématisé de collecte de données et des leçons apprises, et de dissémination des informations sur les activités de surveillance. - Assister aux collectes et analyses mensuelles des données pour les activités de suivi et de surveillance au niveau terrain. - Contribuer à la collecte, traitement et analyse des données pour les différentes enquêtes (base line, mi-parcours, end line, etc.) selon les besoins. - Coordonner avec d'autres domaines techniques et opérationnels au sein de l'Organisation « CNSPE » pour assurer une synergie positive avec les autres programmes sectoriels et assurer que les normes et standards soient maintenus et que les leçons apprises et meilleures pratiques soient disséminées à travers les programmes. - Maintenir de bonnes relations de travail avec tout le personnel du projet et autres acteurs intervenant. - Reporting.
Janv 2014- Décembre 2017	Burkina Faso (Ouagadougou)	APSM KERE Christophe (président) +226 70779494	Consultant en Suivi évaluation	Consultant chargé de Planification et de Suivi évaluation de l'Association pour la Promotion du Marketing Social (APSM), à Ouagadougou. Financement : Banque Mondiale Il s'est agi pour moi : - De la rédaction des plans d'actions annuelles de l'association, financés par le SP-CNLS en 2014. - D'assurer la planification des activités à l'aide des outils comme SWOT, GANTT, PERT CADRE LOGIQUE (utilisation de logiciels comme MS-PROJECT) - D'assurer le développement des outils de suivi-évaluation des activités de l'association (collecte des données, évaluation des activités régulières, suivi des progrès contre les indicateurs) ; - D'assurer la collecte régulière des données pertinentes pour un suivi adéquat de l'évolution des activités en fonction les indicateurs prévus ; - D'assurer le suivi efficace et l'évaluation des activités ponctuelles (formations, ateliers, campagnes de sensibilisation) ; - D'assurer le développement des plans de mise en œuvre des activités semestriels, trimestriels, mensuels et hebdomadaires détaillés, cohérents et en harmonie avec les documents stratégiques des projets de l'association ; - D'assurer une planification efficace des activités mensuelles et hebdomadaires de l'association en harmonie avec la stratégie globale de son plan d'action. - De coordonner les réunions et les rencontres de l'association ; - De rédiger les rapports des activités de l'association ; - D'assurer divers appui-conseils. - Reporting.
Mai - Décembre 2014	Burkina Faso	CNSPE COMPORE (suivi- évaluateur) +226 70 28 41 44	Assistant Suivi évaluateur	Projet de lutte contre le paludisme, le VIH/SIDA et la Tuberculose du Programme d'Appui aux Districts Sanitaires (PADS) au profit de la Coalition Nationale du Secteur Privé et des Entreprises dans la lutte contre le VIH/Sida IST (CNSPE). Financement : Fonds Mondial. Les principales tâches étaient : - Contribuer à la conception et mise en œuvre du mécanisme de suivi évaluation du projet en générale et assurer la maintenance du système. - Alimenter et exploiter le système d'information pour la surveillance et le suivi-évaluation : collecte, saisie, traitement, gestion et protection des données.

				- Assurer la qualité des données à travers un mécanisme fiable, précis et systématisé de collecte de données et des leçons apprises, et de dissémination des informations sur les activités de surveillance. - Assister aux collectes et analyses mensuelles des données pour les activités de suivi et de surveillance au niveau terrain. - Contribuer à la collecte, traitement et analyse des données pour les différentes enquêtes (base line, mi-parcours, end line, etc.) selon les besoins. - Coordonner avec d'autres domaines techniques et opérationnels au sein de l'Organisation « CNSPE » pour assurer une synergie positive avec les autres programmes sectoriels et assurer que les normes et standards soient maintenus et que les leçons apprises et meilleures pratiques soient disséminées à travers les programmes. - Maintenir de bonnes relations de travail avec tout le personnel du projet et autres acteurs intervenant. - Reporting.
--	--	--	--	--

EXPÉRIENCES EN EVALUATION/CAPITALISATION DES PROJETS ET PROGRAMMES ET EN ETUDES SOCIOECONOMIQUES

Décembre 2025-Janvier 2026	Burkina Faso (Régions du Sourou et du Yaadga)	OCADES Caritas Tél : +226 71 44 45 72	Consultant (chef de mission)	ÉVALUATION FINALE EXTERNE DU POJET PROTECTION ET ASSISTANCE MULTISECTORIELLE AUX PERSONNES VULNERABLES TOUCHEES PAR LA CRISE HUMANITAIRE DANS LES REGIONS DU YAADGA (EX NORD) ET DU BANKUI (EX BOUCLE DU MOUHOUN) ». Les principales tâches : - Apprécier les performances globales du projet sur sa période de mise en œuvre (1er mai 2024 au 31 décembre 2025). - Évaluer les résultats atteints au regard des objectifs attendus (ce qui implique une analyse rigoureuse du cadre logique et des indicateurs de performance). - Mesurer la contribution (et non seulement l'attribution) du projet à l'amélioration des conditions de vie des bénéficiaires. Identifier les acquis, les insuffisances, et formuler des leçons apprises et des recommandations actionnables pour les projets futurs en s'inscrivant dans une logique d'apprentissage organisationnel pour l'OCADES.
Novembre 2025 - Février 2026	Burkina Faso (Région des Koulé : Communes de Kaya, Mané, Nasséré, Zimtenga, Tougouri, Nagbingou ; Région du Liptako : Commune de Gorom-Gorom et Région du Soum : commune de Djibo)	Plan International Tél : (+226) 01 20 33 71	Consultant (chef de mission)	Évaluation finale / Étude de fin de projet « Joining Forces for Food Security and Child Protection in Emergencies (JF-FS&CPiE) in Bangladesh, Burkina Faso, Central African Republic, Ethiopia and South Sudan ». Les principales tâches : - Analyser et fournir une réponse exhaustive à chacun des quatre critères d'évaluation fondamentaux ci-dessous : ○ Pertinence : Analyse de l'adéquation des stratégies du projet avec les besoins évolutifs des bénéficiaires et les causes profondes des risques de protection. ○ Efficacité : Appréciation du degré d'atteinte des objectifs, des facteurs de succès et des défis, ainsi que de la valeur ajoutée de l'approche en consortium. ○ Pérennité (Durabilité) : Mesure de la capacité du projet à générer des effets positifs durables et de l'appropriation des acquis par les communautés. ○ Inclusion et Participation des Enfants : Évaluation de l'intégration transversale du genre, de la participation effective des enfants et de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

				Rapportage.
Novembre 2025-Janvier 2026	Burkina Faso 13 communes (Boromo, Pâ, Boni, Houndé, Koumbia, Lena, Bobo-Dioulasso, Péri, Toussiana, Banfora, Bérégaougou, Tiéfora, Niangoloko)	HELVETAS (+226) 71 92 82 33	Consultant (chef de mission)	Evaluation finale du projet d'appui à la promotion de l'emploi et de l'entrepreneuriat des jeunes en particulier les femmes-Projet «BAARA ». Les principales tâches : - Apprécier le niveau d'atteinte des objectifs et des résultats attendus du projet en référence aux indicateurs du cadre des résultats ; - Apprécier l'efficacité et la viabilité des stratégies novatrices (digitalisation du modèle de suivi, du rapportage des données du terrain, stratégie d'implication des acteurs dans le cadre de la mise en œuvre) ; - Analyser et documenter les changements identifiés pour donner suite à la mise en œuvre du projet qu'ils soient prévus ou non, positifs ou négatifs ; - Identifier les initiatives pertinentes qui méritent d'être poursuivies et/ou consolidées dans le cadre d'une deuxième phase ou d'un projet similaire porté par Helvetas, - Apprécier l'implication des PSL comme maillon important dans la stratégie d'appui accompagnement et du suivi de proximité des jeunes entrepreneurs bénéficiaires du projet ; - Identifier les bonnes pratiques relatives à la conception, à la mise en œuvre, à la gestion et aux résultats du projet ; Rapportage.
Mars à Mai 2025	Burkina Faso (dans les 13 régions)	Diakonia +226 70 42 41 24	Consultant (Chef d'équipes)	Evaluation Finale pour la période 2022-2024 du Programme Gouvernance Inclusive et Citoyenneté Active et Responsable (GICAR) A titre indicatif, les principales tâches sont les suivantes : • Établir la situation des projets soutenus par le programme GICAR ainsi que la qualité de la démarche de planification au cours de la période 2023-2024 ; • Mettre en évidence les principaux résultats atteints en : ✓ Analysant la pertinence du Programme au regard du contexte socio-politique au moment de sa conception et actuellement. ✓ Identifiant le niveau d'atteinte des résultats et objectifs du programme après 30 mois de mise en œuvre ✓ Appréciant le niveau de synergie des partenaires dans le cadre de la mise en œuvre du programme et identifier les bonnes opportunités ratées en vue de non seulement augmenter l'efficacité des activités mais aussi de renforcer le système de redevabilité concerné ✓ Evaluant l'utilisation efficiente des ressources mises à disposition pour l'atteinte des résultats et objectifs visés ✓ Analysant le niveau d'atteinte des effets et impacts du Programme ✓ Analysant le niveau de la Durabilité des effets/impacts

				Tirer les leçons pour améliorer les pratiques dans les futures interventions et formuler les recommandations majeures.
24 février au 25 avril 2025	Burkina Faso	Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF) 11 BP 379 Ouagadougou 11 Tél. (226) 25 39 80 60/61	Consultant	Appui à l'élaboration des plans de continuité des activités (PCA) et à la soumission des demandes de subvention au profit de dix (10) MPME présélectionnées dans le cadre du projet BRAVE Women Burkina A titre indicatif, les principales tâches sont les suivantes : - Collecter et traiter les données nécessaires sur les MPME pour l'élaboration des plans de continuités (PCA) ; - Élaborer les plans de continuité des activités (PCA) bancables au profit des MPME conformément au canevas proposé par la MEBF ; - Rédiger les résumés des PCA en vue de la demande de subvention - Appuyer les MPME à soumettre leurs demandes de subvention en ligne via la plateforme BRAVE Women Burkina ; - Se tenir à la disposition des MPME pour les éventuels corrections/actualisations des PCA jusqu'à leur mise en œuvre. LIVRABLES Les principaux livrables à fournir par les coachs sont : - Le Plan de Continuité des Activités (PCA) de chaque MPME ; - Le résumé du PCA de chaque PME ; - Le récépissé de soumission de la demande de subvention de chaque MPME
Décembre 2024 à février 2025	Burkina Faso	FDCT Tél : +226 71 26 03 56	Consultant	Développement des modalités permettant aux opérateurs de faire appel aux structures d'appui identifiées, afin de bénéficier des services de conseil, d'accompagnement, de formation, de renforcement des capacités du Fonds de Développement Culturel et Touristique (FDCT) - Elaborer les outils relatifs à la sélection des bénéficiaires (Communiqué, fiche d'expressions des besoins de formations, modèle de CV requis, etc.) ; - Recruter au plan national 40 opérateurs culturels et touristiques ; - Sélectionner au moins 12 structures institutionnelles et privées disposant de compétences et de capacités susceptibles de répondre aux besoins de renforcement des capacités des acteurs culturels et touristiques recrutés à cet effet ; - Mettre au point avec ces structures identifiées des outils pédagogiques et d'apprentissage adaptés aux besoins de formation des bénéficiaires ; - Élaborer un guide et un curriculum de formation en lien avec les axes de formation retenus au profit des structures facilitatrices retenues ; - Proposer des modèles de convention de partenariat avec les structures institutionnelles et privées sélectionnées ; - Rendre effective la formation, l'accompagnement et le renforcement des bénéficiaires sur la base des conventions à établir entre le FDCT et les structures institutionnelles et privées disposant de compétences ; - Elaborer un cahier des charges du dispositif d'accompagnement pour chaque structure d'appui technique ;

				- Mettre en place un système de suivi-évaluation du partenariat avec les structurés sélectionnés ou conventionnés ; - Superviser le déploiement du dispositif d'accès au financement des opérateurs culturels.
Novembre 2024	Burkina Faso	OCADES Caritas Tél : +226 71 44 45 72	Consultant (chef de mission)	EVALUATION EXTERNE A MI-PARCOURS DU PROGRAMME COHESION SOCIALE ET RESILIENCE DES COMMUNAUTES RURALES DE LOROPÉNI ET ZAMBO AU BURKINA FASO (Programme COHERENCE). Les principales tâches : - Analyser le niveau d'implication et de satisfaction des groupes vulnérables (femmes, jeunes, PSH) participant au programme dans les prises de décisions dans leurs organisations communautaires (associations, coopératives, organisations à base communautaire, etc.) bénéficiaires, concernant leur participation et leurs conditions de vie et de travail. - Analyser le niveau d'implication et de satisfaction des femmes, jeunes et PSH dans la prise de décision au sein leur ménage (ménages bénéficiaires du programme) et l'effet sur l'autonomie économique de la femme à travers ses activités productives et génératrices de revenus (AGR). - Déterminer les facteurs qui rendent les organisations à base communautaires soutenues par le programme (les comités et groupes communautaires, les groupes et associations économiques) plus autonomes et démocratiques - Identifier les bonnes pratiques et les leçons apprises en matière d'inclusion et de participation en lien avec la mise en œuvre du programme. - Formuler des recommandations pour améliorer la mise en œuvre du programme sur la base de défis, bonnes pratiques et des leçons apprises.
Juillet 2024	Burkina Faso	Université Aube Nouvelle (U-AUBEN) /CAD-Afrique Tél : +226 78 80 48 01	Consultant	ETUDE DE MARCHE POUR L'OUVERTURE DE FILIERES MASTER EN BUSINESS OF ADMINISTRATION EN FINANCE A L'UNIVERSITE AUBE NOUVELLE (U-AUBEN) L'objectif général de cette étude de marché est de démontrer que la nouvelle filière de MBA finance correspond à des besoins clairement exprimés par le marché du travail et par les étudiants et leurs parents. Pour cette filière Master of Business Administration – Finance (MBA-finance), le consultant doit : - déterminer l'offre des formations en finance au niveau Master en finance au Burkina Faso par les universités publiques et privées du Burkina Faso; - déterminer les besoins actuels des acteurs du secteur, acteurs privés et publics, en spécialistes de la finance, la finance quantitative et la gestion des risques financiers; - déterminer le nombre de personnes à former chaque année pour satisfaire ces besoins, en tenant compte des départs à la retraite; - vérifier les aspirations et les demandes des étudiants et parents d'élèves en formation de MBA finance.
Juin-juillet 2024	Burkina Faso	Fonds de Développement Culturel et Touristique (FDCT)	Coordonnateur et membre de l'équipe	Mise en œuvre de dispositif de formation pour renforcer les capacités d'accompagnement et de conseil des structures du Fonds de Développement Culturel et Touristique (FDCT) L'objectif général de cette mission vise à la mise en œuvre au sein du FDCT, d'un dispositif de renforcement des capacités des opérateurs culturels qui pourrait s'appuyer sur un partenariat avec les structures d'appui

		Tél : +226 71 26 03 56		institutionnelles et privées qui disposent déjà de réseaux et de compétences capables de répondre aux besoins variés des opérateurs culturels au plan national. Spécifiquement, il s'agit : a) Identifier et prioriser les besoins de renforcement de capacités opérationnelles des opérateurs culturels ; b) Identifier parmi le pool de 50 structures de formation, d'appui et de conseil répertoriées (institutionnelles et privées) dans le cadre de la mission précédente, 12 organisations qui sont prédisposées à collaborer avec le FDCT pour la mise en place du dispositif d'appui technique sur la base des priorités de formation articulées plus haut. ; c) Développer ; les contenus de formation et les guides pédagogiques et former les partenaires à l'appropriation des contenus. d) Proposer au commanditaire, 3 mécanismes de facilitation de l'accès des opérateurs culturels à l'offre de renforcement des partenaires de mise en œuvre sur la base des meilleures pratiques au plan national et régional.
Mai-Juin 2024	Burkina Faso Communes de Tougouri, Yalgo, Barsalogho, Kongoussi et Kaya dans la Région du Centre-Nord	PLAN International Tél: +226 78 09 16 56	Chef de mission	ÉVALUATION FINALE DU PROJET « NN03 EDUCATION QUALITE ET PROTECTION CONTRE LA VIOLENCE AU BURKINA FASO » L'objectif global de l'évaluation est de fournir des informations actualisées et détaillées qui permettront d'apprécier les résultats du projet et de tirer des enseignements puis de capitaliser les bonnes pratiques pour la pérennisation des acquis du projet. Plus spécifiquement, cette évaluation a permis de : - Mesurer le niveau d'atteinte des indicateurs du cadre de mesure de rendement du projet. - Apprécier la performance du projet suivant les critères de la norme humanitaire de qualité et de redevabilité (CHS). - Déterminer le degré de satisfaction des diverses parties prenantes du projet selon les résultats atteints à la date de l'évaluation. - Déterminer la contribution du projet dans le renforcement de la cohésion sociale. - Identifier et capitaliser les acquis, les bonnes pratiques et les leçons apprises de la mise en œuvre du projet. - Formuler des recommandations pour l'amélioration des futures interventions.
Septembre- Novembre 2023	Burkina Faso	Agence Autrichienne de Développement (ADA), Unité Opérationnelle de la Coopération Autrichienne pour le Développement (CAD) Tél : +226 70 73 89 70	Chef de mission	Appui à la clôture du Projet Appui à la compétence professionnelle, l'entrepreneuriat et l'emploi des jeunes et des femmes dans les régions rurales du Burkina Faso (TUUMA). Numéro de contrat ADA : 6544-00 / 2017 - SUB : 2019 ; 2020 ; 2021 En vue d'accompagner la clôture du Projet Tuuma, le bureau de coordination de la Coop. Autriche ADA a confié au Cabinet CEFAR la mission d'appuyer l'équipe du projet dans la finalisation des activités énumérées dans le chapitre 2.2 : Services recherchés et tâches du prestataire. Notre équipe de consultants a travaillé en étroite collaboration avec le responsable administratif et financier sous la responsabilité du Chargé de Programme et a essentiellement eu pour mission de terminer les activités résiduelles du projet. Spécifiquement, il s'est agi d'accomplir les tâches suivantes : - En collaboration avec le responsable financier et administratif de TUUMA : mise en œuvre et mise à jour régulière du plan de travail pour la clôture du projet ; - L'adaptation de l'apport personnel sur l'ensemble des dossiers de subvention en tenant compte de la nouvelle approche en matière de contribution des bénéficiaires ;

				- La finalisation de la structure des bases de données et fiches de suivi ; - L'analyse des compléments de justificatifs des porteurs de projet en vue de leur intégration dans les dossiers existants et faire les ajustements nécessaires ; - La correction éventuelle de certains soldes finaux ; - Faire le point des difficultés de rappel des subventions non utilisées y compris toutes les actions entreprises dans les détails et de façon chronologique ; - Elaborer un document sur la base du point précédent qui fera partie des documents finaux du projet à présenter au siège de ADA et à la DUE ; - La finalisation des bases de données des résultats du projet (par. ex. Base de données bénéficiaires, emplois créés, formations...) - La finalisation des grilles d'analyse y compris la vérification de l'exactitude factuelle et financière des données ; - Rendre compte régulièrement de l'évolution de la mise en œuvre du planning validé à travers les rencontres hebdomadaires ; - Elaborer le rapport intermédiaire et le rapport de fin de mission intégrant l'ensemble des produits attendus sont élaborés par le prestataire et validés par le BUCO.
18 au 20 juillet 2023	Cotonu (Bénin)	UICN/AGN Tél : +226 72 82 04 05	Membre de l'équipe	Troisième réunion régionale de capitalisation du dispositif de coordination, de gestion et de suivi des aires protégées en Afrique de l'Ouest - Revue critique des différents projets du programme - Echanges sur les forces et faiblesses des différents projets - Présentation et échanges sur les leçons apprises et les difficultés par projet - Recommandation - Plan d'action de mise en œuvre des recommandations - Rapportage
15-18 Juin 2023	Tiébélé (Province du Nahouri)	Mairie/UICN/AGN Tél : +226 03 81 29 29	Membre de l'équipe	Evaluation des candidats aux prix spéciaux UICN/AGN et de délibération dans la catégorie «Innovation des produits » pendant la « Foire des Produits Forestiers Non Ligneux (PFNL) de la Commune de Tiébélé.
Mai-juin 2023	Burkina Faso	Les Anges Gardiens de la Nature (AGN) Tél : +226 70 05 01 38	Membre de l'équipe	Diagnostic socioéconomique sur les Activités Génératrices de Revenus (AGR) dans 16 communes riveraines du complexe forestier Pô-Nazinga-Sissili (PONASI) : - Faire connaître la démarche de la conduite du diagnostic socioéconomique des AGR et sa stratégie de mise en œuvre aux acteurs des communes concernées par le projet - Dynamiser ou mettre en place les instances communales : les commissions de concertation pour l'environnement et le développement durable (CCEDD) - Tenir les rencontres communales de diagnostic socioéconomique des AGR - Obtenir les livrables en lien avec les rencontres communales de diagnostic (la situation exhaustive des AGR dans les zones/communes ; la priorisation de ces AGR ; la proposition de la démarche de mise en œuvre et de fonctionnement des CCEDD ; le chronogramme détaillé des appels à projet, de la sélection des bénéficiaires et des financements des AGR)
Avril-Mai 2023	Burkina Faso	Les Anges Gardiens de la Nature (AGN)	Membre de l'équipe	Elaboration de la Stratégie de création et de gestion des activités génératrices de revenus (AGR) et HIMO dans les paysages WAP, le PONASI et Western Corridor (partie Nord du Ghana) dans le cadre de la mise en œuvre du projet : Communautés Résilientes : « Projet d'appui à la gestion

		Tél : +226 70 05 01 38		durable et participative des espaces protégés pour une lutte plus efficace contre les trafics des ressources naturelles du Burkina et du Ghana ».  Contexte et justification  Orientations stratégiques - Définition des axes stratégiques - Stratégies de mise en œuvre - Stratégie de la sélection des bénéficiaires - Stratégie de mise en œuvre - Stratégie de financement  Identification acteurs de mise en œuvre  Identification des bénéficiaires et zones d'intervention  Analyse des risques et hypothèses  Chronogramme de mise en œuvre  Matrice du cadre logique de la stratégie  Matrice des coûts
Avril-Mai 2023	Province du Mouhoun du Burkina Faso	PLAN International Tél: +226 78 09 16 56	Consultant associé	Enquête connaissances, attitudes et pratiques (cap) pour renseigner les indicateurs du projet « lutte contre les mutilations génitales féminines (MGF) et promotion de la santé sexuelle et reproductive dans la province du Mouhoun au Burkina Faso, phase 2 ». Description des services rendus dans le cadre de la mission : - Déterminer les valeurs de référence des indicateurs et cibles à atteindre (en se basant sur le cadre logique du projet) qui permettront de faire une évaluation en fin d'intervention - Identifier les déterminants sociaux (culturels, religieux, économiques, etc.) sur la persistance de la pratique de l'excision dans les communautés de la zone d'intervention - Identifier les normes, valeurs sociales y compris religieuses et pratiques défavorables à l'abandon de la pratique des Mutilations Génitales Féminines (MGF) et à la promotion de la santé sexuelle et reproductive ; - Evaluer les connaissances, les capacités et les compétences des adolescents/adolescentes (10-17ans) et jeunes (filles et garçons de 18-24ans) sur les Mutilations Génitales Féminines (MGF) et la santé sexuelle et reproductive des adolescent(e)s et jeunes ; - Faire une analyse genre relative aux normes de genre sur le pouvoir, les rôles et les relations, aux obstacles spécifiques en matière de capacité d'agir des femmes, des jeunes et adolescents-es, aux actions des décideurs et des prestataires de services des institutions publiques et privées qui favorisent les inégalités de genre ou promeuvent l'égalité de genre et les droits des enfants - Formuler des recommandations et des actions de lutte contre les MGF et la promotion de la santé sexuelle et reproductive et les mettre en adéquation avec les problématiques traitées par le projet.

Février-Mars 2023	13 Régions du Burkina Faso	FAARF/PAIF-PME Tél : +226 66 33 75 05	Consultant associé	Réalisation d'une enquête d'évaluation sur le niveau d'utilisation des services financiers formels par les bénéficiaires du Fonds d'Appui aux Activités Rémunératrices des Femmes (FAARF) - Rencontre de cadrage - Conception des outils de collecte - Collecte des données pour : - o Faire une analyse des différents profils qui constituent les bénéficiaires du FAARF (âge, niveau d'éducation, secteur d'activité etc.) - o Déterminer le pourcentage des bénéficiaires du FAARF qui possède au moins un compte (épargne ou virement) auprès des institutions financières, les opérateurs de téléphonie mobile et La Poste Burkina et savoir à quelles fins sont utilisés ces comptes ; - o Déterminer le pourcentage des bénéficiaires du FAARF qui reçoivent leur crédit auprès des institutions financières, les opérateurs de téléphonie mobile et La Poste Burkina ; - o Déterminer les causes de la non-utilisation des services financiers formels (banque, microfinance, opérateurs de téléphonie mobile, La Poste Burkina) par les bénéficiaires du FAARF ; - o Déterminer le niveau de connaissance des bénéficiaires du FAARF sur les différents services financiers formels et leurs avantages et savoir s'ils ont déjà participé à au moins une formation en finance numérique ; - o Déterminer le pourcentage des bénéficiaires du FAARF qui aspirent à des crédits dont les montants dépassent les seuils fixés par le FAARF ; - o Affiner l'indicateur proposé par le FAARF ; - o Enumérer les actions possibles à mener par le FAARF pour l'atteinte de l'indicateur ; - o Proposer des solutions pour une meilleure adhésion des bénéficiaires du FAARF dans les institutions financières formelles en vue de supprimer le paiement du crédit au billetage. - Rapportage
Décembre 2022 à janvier 2023	Région du Nord du Burkina Faso	Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF) 11 BP 379 Ouagadougou 11 Tél. (226) 25 39 80 60/61		Appui à l'élaboration des plans de continuité des activités (PCA) et à la soumission des demandes de subvention au profit de dix (10) MPME présélectionnées dans le cadre du projet BRAVE Women Burkina. Les principales tâches sont les suivantes : - Collecter et traiter les données nécessaires sur les MPME pour l'élaboration des plans de continuités (PCA) ; - Élaborer les plans de continuité des activités (PCA) bancables au profit des MPME conformément au canevas proposé par la MEBF ; - Rédiger les résumés des PCA en vue de la demande de subvention - Appuyer les MPME à soumettre leurs demandes de subvention en ligne via la plateforme BRAVE Women Burkina ; - Se tenir à la disposition des MPME pour les éventuels corrections/actualisations des PCA jusqu'à leur mise en œuvre. LIVRABLES Les principaux livrables fournis par les coachs sont : - Le Plan de Continuité des Activités (PCA) de chaque MPME ; - Le résumé du PCA de chaque PME ; - Le récépissé de soumission de la demande de subvention de chaque MPME

05 décembre 2022 au 10 janvier 2023	Région du Nord du Burkina Faso	Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF) 11 BP 379 Ouagadougou 11 Tél. (226) 25 39 80 60/61	Consultant	Service d'appui des promoteurs pour le montage des plans d'affaires dans le cadre de l'appel à sous-projets du Guichet 2 du Projet de Résilience et de Compétitivité Agricole (PReCA) Il ressort de l'objectif, la consistance de la mission comprend les volets suivants : • Etude commerciale et marketing • Etude technique : Organisation/Gestion et production • Etude financière • Etude des risques et des opportunités de l'entreprise • Etude des facteurs clés de succès et plan de développement De façon spécifique, s'agira de : – Faire une synthèse des résultats du diagnostic – Faire une étude commerciale et marketing et caractériser le marché local et l'environnement de chaque structure – Faire une étude technique de l'organisation et de la production de chaque structure – Faire une étude financière avec les différents scénarii – Evaluer les risques et les opportunités – Explorer les sources de partenariat et de financement – Donner un avis sur les chances de financement – Identifier les facteurs clés de succès et élaborer le plan de développement
Août-Septembre 2022	Burkina Faso (Dédougou)	Centre International d'Etudes sociologiques Burkina Faso et de Droit Appliqué-RCN Justice et Démocratie (CINESDA-RCN) Tél : +226 70 26 74 81	Consultant	Etude diagnostique pour l'élaboration des modèles efficaces d'alerte précoce dans le cadre de la prévention des différents types de conflits dans la commune urbaine de Dédougou et 20 de ses villages - Rencontre de cadrage - Conception des outils de collecte - Collecte des données pour : - o réaliser un inventaire exhaustif des différents types de conflits dans la Commune Urbaine de Dédougou et 20 de ses villages ; - o mettre en place un système d'alerte précoce pour la prévention des différents types de conflits adapté à la Commune Urbaine de Dédougou et 20 de ses villages ; - o se renseigner sur d'éventuelles études similaires déjà faites dans la région par d'autres structures ; - o mettre à la disposition du gestionnaire du système central du CINESDA la banque de données sur les différents types de conflits inventoriés dans la Commune Urbaine de Dédougou et ses 20 villages échantillonnés pour l'implémentation dans le système central
Mars Juillet 2022	Burkina Faso	DT Global IDEV Europe S.L., Bâtiment Iberia Mart I, Pedro Teixeira Street, n° 8, 4ème 28020 Madrid, Espagne, numéro de	Consultant	Evaluation Ex-Post Projets de Formation Professionnelle et Emploi au Burkina. Il s'agit en tant qu'Expert Spécialiste des questions d'évaluation et identification des projets de fournir des services d'assistance technique à travers : - Rencontre de cadrage - Conception des outils de collecte - Collecte des données pour :

		téléphone (+34) 910962100, représentée par Ricardo Del Pozo Martin_ Email: ricardo.delpozo@dt -global.com Numéro TVA: B- 79217279, (ci-après DT Global)		○ Une analyse globale et indépendante de la performance qu'ont eu les projets d'appui à l'emploi, en prêtant une attention particulière aux facteurs de succès ou d'échec, et qui ont apporté une majeure durabilité et impact. ○ Les enseignements tirés, les conclusions et les recommandations associées, de manière à améliorer, le cas échéant, les actions futures. ○ Un Rapport d'identification ou de préféabilité d'une nouvelle intervention qui intègre pratiquement tous les enseignements tirés, les conclusions et les recommandations. ○ Analyse de l'impact sur des thèmes transversaux (impacts en termes de genre et d'environnement)
Décembre 2021-Janvier 2022	Burkina Faso	Chambre Nationale d'Agriculture Mme Tapsoba Isabelle Tél : 70 52 36 17	Consultant	Capitalisation des modes de gestion des tracteurs par les Chambres Régionales d'Agriculture et de la Chambre Nationale d'Agriculture : - répertorie les modes de gestion des tracteurs par les CA ; - récrit et évalue de manière participative les modes de gestions de ces tracteurs; - présente les performances économiques par mode de gestion ; - identifie et documente les bonnes pratiques en matière de gestion desdits tracteurs ; - propose un plan de diffusion des bonnes pratiques de gestion de ces équipements
Novembre-Décembre 2021	Burkina Faso	CAD- Afrique/SPONG Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Etude sur l'état des connaissances, attitudes et pratiques des acteurs (Etat- Secteur Privé et communautés/société civile) de la zone d'intervention du programme Benkadi en matière de gestion durable des terres et conservation des ressources en eau suivi de l'Analyse des relations de pouvoir en relation avec la question du genre au Burkina Faso : Mission étaient de : - identifier les acteurs (Etat- Secteur Privé-communautés à la base et société civile) de la zone d'intervention du projet Benkadi Burkina qui interviennent dans la gestion durable des terres, conservation des ressources en eau et plaidoyers sur les questions environnementales ; - identifier les acteurs majeurs à fort impact sur les ressources naturelles dans les zones d'intervention du projet Benkadi Burkina; - identifier les connaissances et pratiques actuelles en matière de Gestion durable des terres et des eaux (GDTE) par groupes d'acteurs ainsi que les pratiques, les attitudes favorables ou résistances à corriger dans les zones d'intervention du projet Benkadi Burkina; - identifier les bonnes pratiques de Gestion Durable des Terres et des Eaux (GDTE) promues dans les zones d'intervention du projet Benkadi Burkina, - déterminer les contraintes et les gaps qui limitent l'application des bonnes pratiques de GDTE dans les zones d'intervention du projet Benkadi Burkina ; - mesurer le niveau d'information et de connaissance des acteurs sur les bonnes pratiques GDTE dans leurs secteurs d'activités notamment l'agriculture et la gestion des ressources en eau ; - faire ressortir les relations de pouvoir/influence/centre d'intérêt qui entravent ou facilitent les changements de comportements par rapport à la GDTE ; - identifier les facteurs favorables et défavorables à l'application des bonnes pratiques de GDTE (analyse des droits de propriété et droits d'accès aux terres et autres ressources naturelles notamment par les femmes) ;

				- évaluer le niveau d'implication des OSC représentant des groupes vulnérables (les femmes, les jeunes, les personnes vivant avec un handicap) dans l'application des bonnes pratiques de GDTE dans les zones du projet Benkadi Burkina ; - faire des recommandations et des suggestions dans le but de permettre au projet Benkadi Burkina d'entreprendre des actions de plaidoyer/interpellation en vue d'une meilleure application des bonnes pratiques de GDT et de conservation des ressources en eaux au Burkina Faso.
Novembre- Décembre 2021	Burkina Faso	BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64	Consultant	Élaboration de business plans/plans d'affaires et accompagnement à la recherche de financement au profit de dix (10) structures associatives et PME dans le cadre de la mise en œuvre du Projet d'Appui à la Compétitivité de la Filière Karité (PACFIK) par l'Unité nationale de mise en œuvre du Ministère du Commerce, de l'industrie et de l'Artisanat (MICA) et financé par le Cadre Intégré Renforce (CIR) et la Coopération Luxembourgeoise - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - évaluation économique de faisabilité - évaluation technique de faisabilité - évaluation de la faisabilité environnementale - accompagnement à la recherche de financement - rapportage
Avril 2021	Burkina Faso	CAD-Afrique/U- AUBEN Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Evaluation pour l'extension d'une filière de formation en biotechnologie microbienne et cellulaire à U-AUBEN Bobo Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - établir un bilan critique et objectif en mesurant le niveau d'atteinte des résultats de la mise en œuvre eu égard aux objectifs du projet, en appréciant la pertinence, l'efficacité, l'impact des actions entreprises depuis le début de la mise en œuvre du projet et la cohérence des activités retenues par rapport au contexte de la période de mise en œuvre ; - recommandations - rapportage
Décembre 2020	Centre-Nord/Burkina Faso	CAD-Afrique/Inades formation Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Evaluation externe finale du projet d'appui à la gestion durable des terres par la promotion de l'agroécologie dans la province du Sanmatenga, région du Centre-Nord Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - établir un bilan critique et objectif en mesurant le niveau d'atteinte des résultats de la mise en œuvre eu égard aux objectifs du projet, en appréciant la pertinence, l'efficacité et l'impact des actions entreprises depuis le début de la mise en œuvre du projet et la cohérence des activités retenues par rapport au contexte de la période de mise en œuvre ; - évaluer qualitativement et quantitativement le niveau d'appropriation des connaissances, des attitudes et des pratiques des populations cibles en matière de pratiques agroécologiques - identifier les préoccupations, les besoins des populations, les goulots d'étranglement et les défis en matière de pratiques agroécologiques et les stratégies de résilience possible ;

				- analyser la pertinence des canaux et moyens de sensibilisation utilisées par rapport aux cibles en relevant les forces et faiblesses; - formuler des recommandations afin de pouvoir orienter utilement et améliorer le développement et la mise en œuvre d'un nouveau projet sur la base des enseignements tirés de la partie précédente ; - établir un plan de formation pour renforcer les capacités des acteurs - faire un rapportage.
Octobre 2020	Burkina Faso	CAD-Afrique/U-AUBEN Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Études de marches de quatre (04) filières de formation 2020-2021 à l'Université Aube Nouvelle. Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - évaluation économique de faisabilité - évaluation technique de faisabilité - évaluation de la faisabilité environnementale - rapportage
Juillet-Août 2020	Burkina Faso	Association Solidarité Patoinyimba pour le Bien-Etre Sociale (ASPBS) +226 70 49 29 79	Consultant	Élaboration de plan de continuité d'activités (PCA) en vue d'établir le profil de risque encouru par l'ASPBS et son niveau de vulnérabilité face au COVID-19 en termes d'impact sur son personnel, ses procédés, ses ressources économiques et ses partenariats : - Rencontre de cadrage - Conception des outils de collecte - Collecte de données en vue de : - o Définir le contexte et les objectifs de l'organisation - o Identifier et formaliser les besoins de continuité - o Identifier et gérer les risques prioritaires - o Choisir les scénarios à prendre en compte - o Formaliser les moyens et procédures - o Définir la stratégie de continuité - o Spécifier les procédures de gestion de crise et de communication - o Rédiger le plan de continuité et la documentation associée - o Proposer un plan d'actions de mise en œuvre du plan - Rapportage
Février-Mars 2020	Burkina Faso	BANGRE VEENEM International/PACFI K Tél : 70 26 29 64	Consultant	Élaboration de business plans/plans d'affaires et accompagnement à la recherche de financement au profit de dix (10) structures associatives et PME dans le cadre de la mise en œuvre du Projet d'Appui à la Compétitivité de la Filière Karité (PACFIK) par l'Unité nationale de mise en œuvre du Ministère du Commerce, de l'industrie et de l'Artisanat (MICA) et financé par le Cadre Intégré Renforcé (CIR) et la Coopération Luxembourgeoise - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - évaluation économique de faisabilité - évaluation technique de faisabilité - évaluation de la faisabilité environnementale - accompagnement à la recherche de financement - rapportage

Janvier-Février 2019	Burkina <i>Faso</i>	Terre des Hommes Lausanne Burno NEBIE Tél : +226 78 70 47 22	Consultant	Etude sur la « Catégorisation du Secteur Informel (CSI) de la région de la boucle du Mouhoun et le district sanitaire de Séguénéga » dans le cadre la mise en œuvre de l'Assurance Maladie universelle (AMU) au Burkina Faso au profit de Terre des Hommes Lausanne. Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - identifier les différents groupes professionnels et socio-professionnels de la zone d'étude ; - expliciter les caractéristiques socio-économiques de chaque groupe professionnel ou socio-professionnel (revenus, dépenses, niveau de richesse etc., - identifier les conditions optimales de cotisation par groupe professionnel et socio-professionnel (seuil de revenu requis par ménage/groupe professionnel pour participer à la cotisation, fourchettes de coûts, période de paiement etc.) ; - faire des recommandations ; - rédiger le rapport de capitalisation
Avril – Aout 2019	Burkina Faso	DGRSI/MESRSI Issa TAPSOBA Tél: + 226- 70 62 55 36	Consultant	Etude sur la gouvernance, la gestion et le financement de la technopole des énergies renouvelables et des TIC (ERTIC) au Burkina Faso pour le Cabinet d'Etudes, de formations, d'Accompagnements et de Recherches (CEFAR) pour le compte du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation (MESRSI) Financement : Union européenne (UE). Les missions : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - déterminer les missions et les modes de gouvernance et de gestion de la Technopole ERTIC de Ouagadougou - Identifier les difficultés qui pourraient entraver la mise en œuvre de la technopole et proposer un circuit et un calendrier précis de transmission de l'information pour le démarrage du projet ; - diagnostiquer et proposer un leadership politique national et les rôles et responsabilités des autres acteurs publics et privés ; - rédiger les statuts des entités juridiques pour la gouvernance et la gestion de la Technopole et des deux centres techniques. - à développer en priorité : le Centre de référence sous-régional des énergies renouvelables ; et le - centre scientifique et technologique des TIC ; - analyser les scénarios financiers de l'entité de gestion de la Technopole (et non des deux centres techniques), et - analyser et proposer des sources de financement nationales et internationales pour les besoins d'investissement et de fonctionnement de l'entité de gestion de la Technopole. - le fonctionnement de l'entité de gestion ; - analyser les scénarios financiers possibles et définir un cahier des charges pour la mise à disposition d'espaces aux différents acteurs du secteur privé ; - produire des recommandations sur le meilleur arrangement de partenariat public-privé pour le pilotage et la gestion des Technopoles au Burkina Faso ; et, - produire un rapport.

Juillet-Octobre 2019	Burkina Faso	MCAT Salfo OUEDRAOGO Tél : +226 76 59 80 24	Consultant	Etude Baseline des indicateurs de la Stratégie Nationale de la Culture et du Tourisme (SNCT) et du Programme d'Appui aux Industries Créatives et à la Gouvernance de la Culture (PAIC-GC) au profit du Ministère de la Culture et du Tourisme (MCAT). Financement : Union Européenne (UE). Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - établir les situations et valeurs de référence nécessaires au suivi et à la mesure des résultats de la SNCT et du PAIC GC, sur la base d'une analyse des indicateurs définis dans ces documents ; - élaborer une méthodologie répliquable de mesure périodique des indicateurs retenus, après analyse des méthodes utilisées dans le passé ou actuellement pour la mesure des indicateurs existants ; - appliquer, en étroite coordination avec les services techniques pertinents du Ministère de la Culture, des Arts et du Tourisme, la méthodologie élaborée pour mesurer la valeur initiale des indicateurs retenus ; - établir les métadonnées des indicateurs de référence; - transférer les compétences et les outils nécessaires pour la mesure périodique des indicateurs retenus; - contribuer à l'identification des valeurs cibles pour les indicateurs suivant une périodicité de mesure à définir ; - proposer des recommandations pour améliorer le système de suivi-évaluation, de collecte et de traitement des données entre les services déconcentrés et la DGEES (Direction générale des études et des statistiques sectorielles) du MCAT, sur la base de l'expérience acquise pendant la réalisation de l'étude basline. - faire un rapportage.
Juillet-Août 2018	Burkina Faso	MJFIP Sawadougou Youssef +226 76 00 63 89	Consultant	Evaluation de la performance du dispositif législatif et réglementaire de promotion de l'emploi au Burkina Faso au Cabinet CAD-Afrique pour le compte du Ministère de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle (MJFIP). Financement : Budget Etat Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - établir les situations et valeurs de référence nécessaires au suivi et à la mesure des résultats de la SNCT et du PAIC GC, sur la base d'une analyse des indicateurs définis dans ces documents ; - élaborer une méthodologie répliquable de mesure périodique des indicateurs retenus, après analyse des méthodes utilisées dans le passé ou actuellement pour la mesure des indicateurs existants ; - appliquer, en étroite coordination avec les services techniques pertinents du Ministère de la Culture, des Arts et du Tourisme, la méthodologie élaborée pour mesurer la valeur initiale des indicateurs retenus ; - établir les métadonnées des indicateurs de référence; - transférer les compétences et les outils nécessaires pour la mesure périodique des indicateurs retenus; - contribuer à l'identification des valeurs cibles pour les indicateurs suivant une périodicité de mesure à définir ;

				- proposer des recommandations pour améliorer le système de suivi-évaluation, de collecte et de traitement des données entre les services déconcentrés et la DGESS (Direction générale des études et des statistiques sectorielles) du MCAT, sur la base de l'expérience acquise pendant la réalisation de l'étude basline. - faire un rapportage.
Juillet-Août 2018	Burkina Faso	CAD-Afrique/OCADES Caritas Burkina Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Etude sur les changements apportés par les activités de sensibilisation sur la cohésion sociale au Burkina Faso au Cabinet CAD-Afrique pour le compte de l'OCADES Caritas Burkina. Financement : Misereor Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - établir un bilan critique et objectif en mesurant le niveau d'atteinte des résultats de la mise en œuvre eu égard aux objectifs du projet, en appréciant la pertinence, l'efficacité et l'impact des actions entreprises depuis le début de la mise en œuvre du projet et la cohérence des activités retenues par rapport au contexte de la période de mise en œuvre ; - évaluer qualitativement et quantitativement le niveau d'appropriation des connaissances, des attitudes et des pratiques des populations cibles en matière cohésion sociale à travers la réalisation d'une enquête CAP selon une méthodologie appropriée en termes de planning, collecte et d'analyse des données. Cet état des lieux sera comparé à celui d'avant-projet (s'il a été déjà réalisé ou de concevoir un questionnaire qui permet de recueillir le comportement avant-projet) afin de mesurer les changements comportementaux et d'estimer l'impact des actions de sensibilisation menées au cours du projet ; - identifier les préoccupations, les besoins des populations, les goulots d'étranglement et les défis en matière de cohésion sociale et les stratégies de résilience possible ; - analyser la pertinence des canaux et moyens de sensibilisation utilisées par rapport aux cibles en relevant les forces et faiblesses; - formuler des recommandations afin de pouvoir orienter utilement et améliorer le développement et la mise en œuvre d'un nouveau projet sur la base des enseignements tirés de la partie précédente ; - établir un plan de formation pour renforcer les capacités des acteurs - faire un rapportage.
Décembre-Mars 2017 :	Burkina Faso	CAD-Afrique/MCAT Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Etudes sur l'identification des valeurs culturelles de référence au Burkina Faso au Cabinet CAD-Afrique pour le compte du Ministère de la Culture et du Tourisme (MCAT). Financement : Budget Etat. Mission : - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - identifier et documenter les principales valeurs culturelles burkinabè spécifiques auxquelles se réfèrent les expressions, pratiques et normes véhiculées dans les sphères ethnoculturelles au Burkina Faso ; - proposer les valeurs identitaires de référence partagées par la majorité des burkinabè et qui pourraient être intégrées dans le système éducatif burkinabè ; - établir un répertoire des normes et expressions culturelles nécessaires à l'éducation dans les différents ordres d'enseignement au Burkina Faso ; - faire un rapportage.
Décembre-Février 2017	Burkina Faso	CAD-Afrique/MCAT	Consultant	Etudes sur l'identification des emplois du secteur culturel au Cabinet CAD-Afrique pour le compte du Ministère de la Culture et du Tourisme. Financement : Budget Etat. Mission :

		Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01		- concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - proposer une nomenclature des emplois en se fondant sur les normes nationales et internationales ; - identifier et évaluer les emplois dans le domaine de la culture ; - identifier les indicateurs clés de la culture en lien avec l'emploi ; - établir une analyse FFOM du secteur de la culture et proposer un plan de renforcement des compétences des acteurs de la culture au Burkina Faso - faire un rapportage.
Septembre- Octobre 2016	Burkina Faso	PRG-GE/MINEFID Djibril KIRAKOYA +226 70 11 45 35	Consultant	Etude d'élaboration d'un guide de supervision des projets et programmes de développement au profit de la Direction Générale de l'Economie et de la Planification (DGEP) du Ministère de l'Economie, des Finances et du Développement (MINEFID)/Burkina Faso. Etude commanditée par le Programme de Renforcement de la Gouvernance, Sous-Programme « Gouvernance Economique » (PRG-GE). Financement : PNUD. Missions : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - procéder à un diagnostic de l'organisation des missions de supervision (partie nationale et PTFs) ; - faire ressortir les différents points de divergences et convergences ; - dégager les difficultés les plus récurrentes qui entravent la mise en œuvre des projets et programmes ; - faire ressortir les types de données les plus critiques qu'il convient d'examiner dans un projet ; - proposer une démarche d'analyse et d'interprétation des informations collectées ; - proposer un circuit et des délais clairs de transmission des aide-mémoires (rapports de mission) aux autorités ; - proposer le rôle et la responsabilité de chaque acteur (le projet, la tutelle technique du projet, la tutelle financière, les bénéficiaires, les PTF, ...) ; - proposer une (des) source(s) de financement sûre(s) et pérennes des missions de supervision nationales ; - produire un document (guide) qui définit les procédures à suivre dans le cadre d'une mission de supervision et de façon la plus opérationnelle.
Février-Mars 2016		MEBF Ismael SAWADOGO Tél : +226 70 30 01 84	Consultant	Etudes technique, organisationnelle, commerciale, environnementale et financière pour la mise en œuvre effective des Centres de Ressources en Entrepreneuriat Rural (CREER) au profit de la Maison de l'Entreprise du Burkina Faso (MEBF). Financement : Fonds International de Développement Agricole (FIDA). Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - conduire les différentes études (technique, organisationnelle, environnementale, commerciale, financière, etc., pour la mise en œuvre effective du CREER, sur cinq (5) ans au moins.) : collecte et traitement des données nécessaires au montage des plans

				d'affaires (exploitation documentaire, entretiens avec les personnes ressources, enquêtes terrains, etc.) ; - élaborer des plans d'affaires succincts et opérationnels qui définissent de façon claire et concise les buts et objectifs des projets de création des CREER, en esquisant les méthodes et les moyens à mettre en œuvre pour atteindre ces objectifs, ainsi que des scénarios de financement tenant compte des sources de financement disponibles ; - élaborer des business model présentant de façon synthétique la manière dont les CREER entendent fonder et garantir leur rentabilité. - exploiter les résultats de l'étude pour l'identification des micropôles économiques dans la zone d'intervention du PASPRU ; - proposer un plan de renforcement des capacités des gestionnaires des CREER - travailler en forte collaboration avec les candidats gestionnaires de CREER des localités d'implantation.
Nov. 2015-Fév. 2016	Burkina Faso	CAD-Afrique/Unicef Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Elaboration de la stratégie d'intégration des TIC dans l'éducation de base au Burkina Faso : analyse diagnostique et cadre d'opérationnalisation au Cabinet CAD-Afrique au profit du ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation (MENA). Avec l'appui technique et financier de l'UNICEF, le MENA a initié une étude en vue du diagnostic de l'utilisation des TIC dans l'enseignement/apprentissage et dans l'Administration/gestion au sein de l'éducation de base. Il s'agissait aussi d'évaluer la cyber stratégie e – Education ainsi que le schéma Directeur Informatique (SDI). A l'issue de cette phase, un cadre stratégique et un plan d'actions triennal ont été élaborés en vue de rendre opérationnelle la cyber stratégie e-Education. Financement : Unicef. Missions : - la conception des outils de collecte de données ; - l'élaboration des outils de collecte de données ; - la collecte des données et inventaire sur le terrain ; - l'évaluation de la cyber stratégie e – Education ainsi que du SDI du MENA ; - l'audit du cadre législatif et réglementaire encadrant les TIC dans le secteur de l'Education et audit des modes de transmission du courrier administratif (par la poste, les transporteurs, par les coursiers, etc.) ; - l'élaboration d'un cadre d'opérationnalisation de la cyber stratégie e-Education ; - la proposition d'un plan d'opérationnalisation de renforcement des capacités des acteurs, - la rédaction du rapport diagnostic sur l'utilisation des TIC dans l'administration/gestion et dans l'enseignement/apprentissage dans l'éducation de base.
Octobre-Novembre 2014 :	Burkina Faso	CAD-Afrique/MCAT Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Formulation du programme de protection et de promotion du patrimoine et des produits artistiques et culturels (PPCA) au Cabinet CAD-Afrique au profit du Ministère de la Culture et du Tourisme (MCAT). Le MCAT a commandité une étude de base sur le patrimoine culturel et artistique dans les 13 régions. Financement : Budget Etat Missions : - Conception des outils de collecte ; - Collecte des données dans les 13 régions ; - Etude de base ; - Business plan ; - Rapportage.

Juin-Juillet 2012	Burkina Faso	François N. YOGO Tél : +226 62 16 29 29	Consultant	Étude de faisabilité assortie d'un plan de formation pour l'ouverture d'un centre de formation professionnelle dans les métiers de la menuiserie, couture, mécanique auto-moto au profit de l'Association des Parents d'Elèves du Complexe Scolaire « Les Amis du Monde ». Financement : Fonds propres de l'Association. Mission : - concevoir des outils de collecte de données ; - collecter des données qualitatives et quantitatives pour le diagnostic ; - conduire les différentes études (technique, organisationnelle, environnementale, commerciale, financière, etc., pour la mise en œuvre effective du centre de formation professionnelle en menuiserie, couture et mécanique auto-moto: collecte et traitement des données nécessaires au montage des plans d'affaires (exploitation documentaire, entretiens avec les personnes ressources, enquêtes terrains, etc.) ; - élaborer un plan d'affaires succinct et opérationnel qui définissent de façon claire et concise les buts et objectifs du projet, en esquisant les méthodes et les moyens à mettre en œuvre pour atteindre ces objectifs, ainsi que des scénarios de financement tenant compte des sources de financement disponibles ; - élaborer un business model présentant de façon synthétique la manière dont l'école entend fonder et garantir sa rentabilité ; - élaboration du plan de formation dans les métiers de la menuiserie, couture et mécanique auto-moto ; - rapportage.
Avril-Mai 2009	Burkina Faso	CAD-Afrique/CAFP Mathieu OUEDRAOGO Tél: + 226-78 80 48 01	Consultant	Etude d'opportunité d'une formation par apprentissage et/ou de perfectionnement dans les métiers de la photographie dans les villes de Ouahigouya, Bobo-Dioulasso, Koudougou et Koupéla au Cabinet CAD-Afrique au profit du CAFPA. La CAFPA a initié un diagnostic des métiers de la photographie et des opportunités de formation par apprentissage ou par perfectionnement des jeunes au Burkina Faso. Financement : CAFPA. Missions : - la conception des outils de collecte ; - la collecte des données pour le diagnostic des emplois existants ou à créer en matière de photographie au Burkina Faso ; - l'analyse des différents instruments législatifs et réglementaires des métiers de la photographie au Burkina Faso ; - l'analyse des textes législatifs et réglementaires en matière de formation aux métiers de la photographie au Burkina Faso ; - le diagnostic des opportunités de formations par apprentissage ou par perfectionnement des jeunes ; - l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités des acteurs - la proposition de textes complémentaires réglementant le renforcement des capacités par apprentissage ou par perfectionnement des jeunes en photographie ; - le rapportage.
Déc. 2007- Janv. 2008	Burkina Faso	CAD-AfriqueFPMA Mathieu OUEDRAOGO	Consultant	Etude emplois/ formation dans les métiers du tourisme Le projet FPMA a initié une étude en vue de diagnostiquer les filières de formation des jeunes et les différents emplois existants ou à créer dans le domaine du tourisme.

		Tél: + 226-78 80 48 01		
EXPÉRIENCES EN EVALUATION D'IMPACTS ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL				
Mars-Avril 2021	Burkina Faso (Kaya-Ziniaré)	BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64 SONABEL Zongo +226 67 90 75 96	Consultant	Elaboration d'une notice d'impact environnemental et social des communes de Kaya et Ziniaré dans le cadre du Projet d'Electrification et de Développement des Connexions à l'Electricité (PEDECEL) de la SONABEL. Financement : Banque Africaine de Développement (BAD). ☞ Les missions étaient de : - Appliquer les obligations réglementaires du Burkina Faso de manière à obtenir l'avis de faisabilité environnementale délivrée par le ministère en charge de l'environnement ; - Satisfaire aux normes de sauvegarde environnementale et sociale de la BAD ; - Evaluer les risques et les impacts potentiels résultant de la mise en œuvre du projet dans son aire d'étude ; - Identifier toutes les mesures possibles permettant d'éviter, réduire et compenser les impacts indésirables ; - Evaluer les plans d'actions et les moyens humains et financiers nécessaires à la mise en œuvre de ces mesures ; - Consulter les populations affectées par le projet pour le cœur, leurs craintes leurs besoins et leurs exactions afin de les prendre en compte dans les mesures d'évitement des réductions de compensation et de bonifications ; - Rapportage.
Mars-Avril 2021	Burkina Faso (Kaya-Ziniaré)	BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64 SONABEL Zongo +226 67 90 75 96	Consultant	Elaboration d'une notice d'impact environnemental et social des communes de Zorgho et de Boulsa dans le cadre du Projet d'Electrification et de Développement des Connexions à l'Electricité (PEDECEL) de la SONABEL. Financement : Banque Africaine de Développement (BAD). ☞ Les missions étaient de : - Appliquer les obligations réglementaires du Burkina Faso de manière à obtenir l'avis de faisabilité environnementale délivrée par le ministère en charge de l'environnement ; - Satisfaire aux normes de sauvegarde environnementale et sociale de la BAD ; - Evaluer les risques et les impacts potentiels résultant de la mise en œuvre du projet dans son aire d'étude ; - Identifier toutes les mesures possibles permettant d'éviter, réduire et compenser les impacts indésirables ; - Evaluer les plans d'actions et les moyens humains et financiers nécessaires à la mise en œuvre de ces mesures ; - Consulter les populations affectées par le projet pour le cœur, leurs craintes leurs besoins et leurs exactions afin de les prendre en compte dans les mesures d'évitement des réductions de compensation et de bonifications ; - Rapportage.
Août- Septembre 2020	Burkina Faso (Bobo-Dioulasso)	BANGRE VEENEM International Tél : 70 26 29 64 SONABEL	Consultant	Elaboration d'une notice d'impact environnemental et social du secteur 3 de la Commune de Bobo-Dioulasso dans le cadre de la phase 2 du Projet d'Electrification des zones Péri-Urbaines de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso (PEPU 2). Financement : Banque Africaine de Développement (BAD). ☞ Les missions étaient de :

		Zongo +226 67 90 75 96		- Appliquer les obligations réglementaires du Burkina Faso de manière à obtenir l'avis de faisabilité environnementale délivrée par le ministère en charge de l'environnement ; - Satisfaire aux normes de sauvegarde environnementale et sociale de la BAD ; - Evaluer les risques et les impacts potentiels résultant de la mise en œuvre du projet dans son aire d'étude ; - Identifier toutes les mesures possibles permettant d'éviter, réduire et compenser les impacts indésirables ; - Evaluer les plans d'actions et les moyens humains et financiers nécessaires à la mise en œuvre de ces mesures ; - Consulter les populations affectées par le projet pour le cœur, leurs craintes leurs besoins et leurs exactions afin de les prendre en compte dans les mesures d'évitement des réductions de compensation et de bonifications ; - Rapportage.
--	--	---------------------------	--	--

EXPÉRIENCES EN REPORTING

02 Octobre 2018	Burkina Faso	Centre pour le dialogue humanitaire GUIGMA Ibrahim +226 74 75 25 50	Rapporteur	Rapporteur général de la rencontre interministérielle à Ramada Hôtel à Ouagadougou au Burkina Faso dans le cadre du projet « La Voix des Jeunes du Sahel » mis en œuvre par le Centre pour le dialogue humanitaire et financé par l'Union européenne et le Royaume du Danemark. Les thématiques suivantes sont abordées : - l'éducation et formation professionnelle - les opportunités économiques pour les jeunes - la participation citoyenne - le mécanisme de dialogue au niveau local ; - la problématique de la mobilité des jeunes bénéficiaires au sein des groupes ; - le lien entre cadres de dialogues et les chantiers nationaux ; - la responsabilité des jeunes bénéficiaires vis-à-vis de leurs pairs - les missions des cadres intergénérationnels de dialogue et de médiation, - le défi sécuritaire.
20 décembre 2017	Burkina Faso	SOS Sahel Zakaria Nanan Tel: +226 70 72 03 21	Rapporteur	Rapporteur général de l'atelier sur le financement privé d'adaptation au changement climatique portant sur le thème : « Influencer les Modèles économiques du secteur privé et la Conception des flux financiers nationaux et internationaux vers des investissements d'adaptation au changement climatique pro-pauvre ». Thèmes abordés : - le Warrantage/ Greniers communautaires villageois (GCV) - la tierce détention - le Crédit-bail- Crédit - le fonds de garantie ou outil de gestion du risque - l'assurance indicielle - l'assurance agricole - le mobile banking - le développement des chaînes de valeurs - la finance islamique - les effets des changements climatiques sur les pays les moins avancés, notamment le Burkina Faso ; - les difficultés de financement à l'adaptation aux effets des changements du climat ;

				- les sources de financements locaux et internationaux disponibles d'adaptation aux effets du changement climatique (exemple du fonds vert climat); - les mécanismes existants de résilience contre les effets du changement climatique (produits innovants); - les incitatives de sécurisation des magasins dans le cadre du warrantage ; - les capacités des IMF à financer le développement en s'attaquant aux difficultés d'accès des plus pauvres aux crédits (les femmes paysannes surtout) ; - la place des collectivités locales et du privé dans le financement de l'adaptation aux effets du changement climatique ; - la problématique de la formation des acteurs privés de lutter contre les changements climatiques et de la mobilisation des fonds verts locaux ;* - la durabilité des financements.
Septembre 2016-Juin 2017	Burkina Faso	PP Global YAMEOGO Bonaventure Tel : +226 76 20 50 33	Rapporteur	Rapporteur général des ateliers et séminaires auprès de Planned Parenthood Global (PPG), filiale de Planned Parenthood Federation of America (PPFA) sur des thématiques diverses ; - la conception de l'idée de projet ; - le cycle du projet ; - les planifications stratégique et opérationnelle d'un projet ; - la planification et la gestion budgétaires ; - le réaménagement budgétaire ; - le management du personnel ; - la formation des formateurs - les facteurs et conditions de réussite d'un bon accueil ; - le mentorat clinique ; - la planification familiale ; - les services de la santé sexuelle et reproductive (SSR) ; - le suivi-évaluation des activités ; - les outils de planification, de gestion et de suivi-évaluation des activités ; - le reporting des activités.

EXPÉRIENCES EN ENSEIGNEMENT

Depuis 2019	Burkina Faso (Ouagadougou)	IST-Ouaga 2000 SAMA +226 70 20 70 48	Enseignant	Chargé de cours de Psychologie des Organisations à l'Institut Supérieur privé de Technologies Ouaga 2000 (IST-Ouaga 2000)
2018 -2020 :	Burkina Faso (Ouagadougou)	IST-Ouaga 2000, SAMA, +226 70 20 70 48	Enseignant	Chargé de cours de Négociation et relations sociales à l'Institut Supérieur privé de Technologies Ouaga 2000 (IST-Ouaga 2000)
Depuis 2017	Burkina Faso (Ouagadougou)	IIM, Epiphane +226 72 84 80 85	Enseignant	Chargé de cours de Négociation et relations sociales à l'institut International du Management (IIM)
2013-2019	Burkina Faso (Ouagadougou)	ESMi, Bassolet +226 72400540	Enseignant	Chargé de cours de Gestion des Ressources Humaines (GRH) à l'Ecole Supérieure de Microfinances (ESMi)

Depuis 2008	Burkina Faso		Enseignant	Enseignant d'Histoire et de Géographie dans divers établissement publics et privés : - Lycée Privé Technique Yam-Fiida (LPT/YAF) - Lycée Privé Wend-Manégré (LPWM) - Lycée Privé des Techniques Appliquées (LTA) - Collège Privé Wend-Manegda (CPWM) - Lycée Départemental de Pissila (LDP)
-------------	--------------	--	------------	--

16. Autres informations pertinentes (ex : Publications):

Title	Date	Description
Le livre blanc de la CCI-BF	2018	Membre du comité de rédaction du 70ème anniversaire de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Burkina Faso (CCI-BF) : évolution historique de la CCI-BF, défis et perspectives
La contribution de la coopération autrichienne au développement de l'enseignement technique et de la formation professionnelle au Burkina Faso	2016	Rapport de DEA sur la coopération entre l'Autriche et le Burkina Faso dans le domaine de la formation professionnelle et de l'enseignement technique et professionnel au Burkina Faso : diagnostic, forces, faiblesses et solutions correctives
Projet de mise en place combinée d'un verger de manguiers et d'une ferme avicole de poules locales à Sapouy dans la province du Ziro	2015	Thème de la soutenance de Master II : diagnostic des potentialités agrosylvopastorales de la province du Ziro sous l'angle de l'entrepreneuriat agricole
Coopération et développement : la contribution de la coopération autrichienne au développement socio-économique du Burkina Faso de 1960 à 2007	2012	Thème de la thèse de mémoire de maîtrise : analyse de l'évolution historique de 47 ans de relations bilatérales entre l'Autriche et le Burkina Faso en matière de coopération au développement dans les secteurs de l'agriculture, de l'artisanat et de l'enseignement technique et professionnel.

17. Contacts utiles

Nom et prénom (s)	Responsabilité	Contacts
BADO/KANYILI Ebouma	Responsable des ressources humaines de l'ONG AGN	✓ 70 94 07 08/78 05 74 19 ✓ eboumakanyili@gmail.com
PARKOUDA Macaire	Responsable du département AGR de l'ONG AGN	✓ 70 05 01 38/07 33 12 84 ✓ leparkoud@yahoo.fr
OUEDRAOGO Mathieu	Administrateur du Bureau CAD-Afrique	✓ 66 80 50 00/78 80 48 01 ✓ cadafrigue@hotmail.com

Attestation

Je, soussigné, certifie, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience et je suis disponible pour effectuer la mission en cas d'attribution du contrat.

Fait à Ouagadougou, le 28 mars 2026


OUEDRAOGO Aimé