

CURRICULUM VITAE

1. INFORMATIONS PERSONNELLES

Nom : SOMDA

Prénoms : Abeïra Narcisse Roland

Date de naissance : 21 décembre 1981

Nationalité : Burkinabè

Téléphone : +226 70 78 12 67 / +226 67 80 91 62

Email : somdanarcisse81@yahoo.fr

LinkedIn : linkedin.com/in/narcissesomda

2. PROFIL PROFESSIONNEL

Consultant international, coach-formateur et expert en développement des compétences avec plus de 15 années d'expérience en Afrique de l'Ouest.

Spécialisé dans :

- le leadership et le management
- l'entrepreneuriat et l'employabilité des jeunes
- la formation des adultes et le renforcement des capacités
- la gestion de projets de développement et le suivi-évaluation

Intervient auprès d'ONG, institutions publiques, programmes financés par des bailleurs internationaux et entreprises privées.

3. DOMAINES D'EXPERTISE

- Leadership et management stratégique
- Coaching individuel et d'équipe
- Ingénierie de formation et développement des compétences
- Entrepreneuriat et accompagnement des PME
- Gestion de projets de développement
- Suivi-évaluation de programmes
- Développement économique local
- Employabilité et insertion professionnelle des jeunes

4. EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES PRINCIPALES

Depuis 2020 : Wahgnion Gold Operations

Poste : Formateur en leadership & spécialiste acquisition de talents

Pays : Burkina Faso

Responsabilités :

- Conception et mise en œuvre de plans de formation pour 10 départements
- Formation de plus de 600 managers, superviseurs et chefs d'équipe
- Gestion des talents, performance et plan de succession (65 postes critiques)
- Pilotage de la revue de performance (jusqu'à 1000 employés)
- Conception de modules (Leadership, Management, Communication, Front Line Management)
- Coaching de cadres et accompagnement managérial

2014 – 2020 : The H&C Group (Afrique de l'Ouest)

Poste : Consultant formateur

Responsabilités :

- Formation de cadres et dirigeants (Burkina Faso, Niger, Mali, Sénégal, Côte d'Ivoire)
- Coaching individuel et accompagnement des managers
- Conception de modules de formation et supports pédagogiques
- Réalisation d'études de faisabilité et business plans
- Appui à la mobilisation de financements

2009 – 2013 : CAGEFIC (Burkina Faso)

Poste : Chargé d'études / Consultant

Responsabilités :

- Élaboration de dossiers d'appel d'offres
- Études de faisabilité pour projets de développement
- Structuration et formalisation de PME et coopératives
- Formation en gestion financière et business plan
- Appui à l'accès au financement

5. EXPÉRIENCES DE MISSIONS

2024 – SOS Villages d'Enfants Burkina Faso

Mission : Organisation du Sommet National YOUTH POWER

- Formation en leadership, prise de parole, estime de soi
- Coaching des jeunes et éducateurs

2024 – AFP-PME

Mission : Coaching et formation de jeunes entrepreneurs

- Diagnostic des capacités
- Formation en leadership et branding personnel
- Accompagnement de plus de 50 porteurs de projets

2024 – Ministère des Sports et de l'Emploi

Mission : Participation à la validation de partenariats école-entreprise

2023 – Projet PADEJ-MR (AFP-PME)

Mission : Formation GERME (OIT)

- Modules TRIE et CREE
- Formation de jeunes incubés

2022 – ONG HOPE 87 Burkina Faso

Mission : Formation de 100 entrepreneurs

- Mécanismes de financement
- Recherche de marchés

2021 – ADEU / Projet Generation Food

Mission : Coaching business plan

- Formation et accompagnement d'entrepreneurs agroalimentaires

2019 – H&C Niger / Mali / Guinée / Sénégal

Mission : Formation de managers

- Leadership et performance
- Gestion du temps et intelligence émotionnelle
- Coaching de dirigeants

2018 – Projet Emploi des Jeunes (VA2D)

Mission : Formation de 475 jeunes

- Création d'entreprise
- Développement d'activités génératrices de revenus

Autres références clients :

- ONG TIN TUA
- SOS Villages d'Enfants
- Ministère des Sports et des Loisirs

- Maison de la PME (Société Générale Burkina Faso)
- EPIROC Burkina Faso
- AFRICOLM
- Incubateurs et centres de formation

6. EXPÉRIENCE AVEC LES BAILLEURS DE FONDS

- Banque mondiale (emploi des jeunes, entrepreneuriat)
- Union Européenne (projets OSC, gouvernance locale)
- BAD et AFD (développement économique local)
- PNUD / Système des Nations Unies (jeunesse et leadership)
- GIZ (formation professionnelle, chaînes de valeur)
- USAID (développement entrepreneurial)

7. FORMATION ACADÉMIQUE

- **Master 2** en Ingénierie de la Formation et des Systèmes d'Emploi
École Nationale Supérieure de Formation de l'Enseignement Agricole – France, 2023
- **Maîtrise (BAC+4)** en Sociologie – Spécialisation : Éducation, changement social et développement / *Université de Ouagadougou – Burkina Faso, 2008*

8. CERTIFICATIONS ET ATTESTATIONS PROFESSIONNELLES

◆ Certifications internationales et professionnelles

- Certification internationale de Coach, Conférencier et Formateur
John Maxwell Leadership Francophonie – France (2023–2025)
- Certification en Leadership (Les Piliers du Leadership) / *SkilledIn – Belgique, 2023*
- Certification en Apprentissage et Développement (Learning & Development)
AIHR – Pays-Bas, 2023
- Certification en Management des talents et planification de la relève
AIHR – Pays-Bas, 2024 (en cours)
- Certification en Gestion Prévisionnelle des Compétences (GPEC) & Talent Management / *Slavo Global – Singapour, 2025*

◆ Certifications techniques et développement

- Certification de Formateur en gestion d'entreprise – Méthodologie GERME (OIT)
SNV – Burkina Faso, 2017
- Certification en formation des formateurs sur les chaînes de valeur
Danida Fellowship Centre – Danemark, 2016

- Certification en Entrepreneuriat, Marketing et Administration des Affaires
SCI Education – USA, 2012

◆ **Formations en gestion de projets et développement**

- Attestation en montage et suivi-évaluation des projets de développement communautaire / *Cercle pour le Renforcement de l'Expertise Africaine – 2011*
- Attestation de consultance en appui-conseil aux entreprises des filières agro-sylvo-pastorales / *Millennium Challenge Corporation – Burkina Faso, 2012*

◆ **Formations en entreprise / industrie minière**

- Santé, Sécurité et Environnement (SSE)
- Harcèlement en milieu de travail
- Principes des 5S (organisation du travail)
- BBS (Behavior Based Safety)
- Gestion des aspects environnementaux

◆ **Formations stratégiques et développement personnel**

- Parcours SMART Formateur & Développement de filiale
- Parcours SMART Coaching & Développement de filiale
H&C Group – Ghana (2017–2019)

9. LANGUES

- Français : Excellent
- Anglais : Intermédiaire

10. INFORMATIQUE

- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
- SPSS, MS Project
- SharePoint, Teams, Zoom

Attestation : Je, soussigné, certifie, sur la base des données à ma disposition, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

Date : 29/06/2026

SOMDA Narcisse

