



EDAH Akouavi Alice Bénédicte Scholastique

Nationalité : Béninoise | +229 01 96 42 55 115 | benedicte.edah@gmail.com

www.linkedin.com/in/bénédicte-edah-211b78165

Juriste spécialisée en "Démocratie et Gouvernance", Consultante en développement local, genre et inclusion sociale et actuellement Responsable Suivi Evaluation Egalité Femme Homme, j'interviens dans les domaines du droit, de gouvernance, de développement local, de la participation citoyenne, du genre, du leadership etc. J'ai une bonne connaissance des approches de gouvernance locale, de plaidoyer communautaire et de renforcement du leadership féminin dans les programmes de développement. Rigoureuse et enthousiaste, j'ai à cœur de mener à bien mes projets. Je serai ravie de partager mon expertise avec vous.

● ÉDUCATION ET FORMATION

2012-2014-Abomey Calavi. Bénin

Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (DESS) – Université d'Abomey Calavi.

2009- 2010- Abomey Calavi. Bénin

Maîtrise en Sciences Juridiques – Université d'Abomey Calavi.

2008- 2009 - Abomey Calavi. Bénin

Licence en Sciences Juridiques – Université d'Abomey Calavi.

2005 - 2006 - Porto- Novo. Bénin

Baccalauréat Série D – Collège d'Enseignement Général d'Application

- OIF : Formation sur Egalité Femmes –Hommes dans l'éducation, Mai à Juin 2025
- ALDIPE/SUCO-Pionnières : Analyse Comparative entre les Sexes (ACS+), Masculinité positive, Leadership et prise de parole en public ; Mai 2025
- Projet PLURIELLES BENIN : Formation sur les Droits humains, et la santé et les droits sexuels et reproductifs, Août 2023
- Mooc ; Gestion des Projets, APANAEFJ_Mars à avril 2023
- Humanitarian Leadership Academy: Formation sur le Suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage (MEAL) dans les situations d'urgence ; Avril 2022
- Cabinet d'études Alpha et Oméga Consultants (AOC), Planification, Suivi Evaluation et Capitalisation, 2021 et 2022
- Savoir Oser Solidarité Civisme Bénin : Formation sur La citoyenneté active. 2021
- Programme d'appui à la Décentralisation et au Développement Communal (PDDC/GIZ) Formation sur La planification sensible au genre. Bénin, 2015
- La gestion axée sur les résultats avec l'Institut National de Promotion de la Femme (INPF). Bénin, 2013

● EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2024- 2026 (En cours) - Dassa-Zoumè. Bénin

- **RESPONSABLE SUIVI EVALUATION EGALITE FEMME HOMME – ALDIPE ONG.** Projet Pionnières pour une résilience climatique et environnementale au Bénin et au Burkina-Faso
-

- Planifier et actualiser le plan de travail annuel du projet
- Co-construire et mettre en place le dispositif de suivi et d'évaluation du projet

- Veiller au respect de la politique genre de l'organisation dans les interventions du projet
- Mettre à jour la base de données fiable
- Elaborer les rapports mensuels ; trimestriels et annuels d'activités
- Veiller et suivre la mobilisation et l'effectivité des diverses activités de formation, de sensibilisation et renforcer les capacités sur les approches inclusives
- Co-construire les outils de collecte, de suivi des activités de terrain et de capitalisation
- Organiser et superviser les activités de renforcement de capacités à l'endroit des bénéficiaires du projet et les parties prenantes sur le leadership et la prise de parole en public et en agroforesterie
- Coordonner la récolte des effets et apprentissage
- Assurer la facilitation participative et l'apprentissage des adultes par la méthode andragogique
- Suivre les activités mensuelles du projet
- Mettre en œuvre les activités courantes du projet et participer aux communautés de pratiques en SEA ; Environnement et EFH.

2024- KETOU. Bénin

● **CONSULTANTE ASSOCIEE** – Cabinet d'études « African Dynamic House »

-
- Réaliser le diagnostic institutionnel et organisationnel de la commune (DIOC)
 - Faire l'analyse genre de la phase diagnostique du PDC 4
 - Participer à l'organisation de l'atelier diagnostique de la commune
 - Participer à l'organisation de l'atelier vision et orientations stratégiques
 - Accompagner la planification des programmes, projets et activités du PDC 4
 - Veiller à l'intégration de la dimension genre dans les programmes, projets et activités du PDC 4
 - Rédiger le rapport de mission

2023- COTONOU. Bénin

● **CONSULTANTE MODERATRICE**– Amicale des Femmes du Ministère de l'Economie et des Finances (AFMEF).

Modération de la séance de sensibilisation sur le cancer du sein et du col de l'utérus et le parcours sanitaire de prise en charge

- Participer à des séances de cadrage et de préparation de la modération
- Animer la séance de sensibilisation et rédiger le rapport de l'activité

2024- ABOMEY. Bénin

● **CHARGEE A LA FORMATION** – ALDIPE ONG-Projet VBG

Projet portant Création et renforcement des capacités des membres des Comités Scolaires Genre (CSG) des huit (08) Collèges et Lycées d'Abomey (SUCCO)

- Identifier les besoins spécifiques de formations au profit des CSG
- Concevoir les modules de formations suivant les thèmes retenus (**Droit à la Santé Sexuelle**)

- et Reproductive : DSSR, le leadership féminin et la participation des filles à la gouvernance scolaire, la Gestion de l'Hygiène Menstruelle à l'école : GHM, les violences basées sur le genre en milieu scolaire : VBGMS et le harcèlement sexuel, le condensé des textes de lois protégeant et réprimant les violences et les abus sexuels)
- Elaborer les plans d'actions spécifiques au genre et au suivi-évaluation
- Animer les ateliers de formation au profit des membres des CSG
- Faciliter la participation de tous-tes
- Rédiger les rapports d'ateliers et alternatifs d'exécution des plans d'actions

2024- ATHIEME. Bénin

- **CONSULTANTE ASSOCIEE** – Cabinet d'études « African Dynamic House »

Mission d'appui à l'évaluation du Plan de Développement Communal 3ième génération et à l'élaboration du Plan de Développement de la Commune d'Athiémé 4ième génération.

- Réaliser le diagnostic institutionnel et organisationnel de la commune (DIOC)
- Faire l'analyse genre de la phase diagnostique du PDC 4
- Participer à l'organisation de l'atelier diagnostique de la commune
- Participer à l'organisation de l'atelier vision et orientations stratégiques
- Accompagner la planification des programmes, projets et activités du PDC 4
- Intégrer les dimensions genre dans les programmes, projets et activités du PDC 4
- Rédiger le rapport

2022 - 2024- ZOGBODOMEY. Bénin

- **SUPERVISEURE COMMUNALE** – ALDIPE ONG-Projet Maintient des Filles à l'Ecole

Sous-Projet "Maintien des Filles à l'Ecole" (SWEED-BENIN)

- Appuyer l'identification des bénéficiaires vulnérables, en situation de handicap et de précarité – Superviser les visites à domicile et suivi scolaire des adolescentes
- Organiser le package des kits scolaires et Supervision de la distribution dans les établissements
- Superviser les séances de sensibilisation des leaders religieux et traditionnels sur le maintien des filles à l'école, les causes et conséquences des mariages et grossesses précoces et formations des bénéficiaires sur les VBG
- Former les comités intergénérationnels sur les Violences Basées sur le Genre (VBG)
- Faire le suivi et l'accompagnement post formation

2021- DASSA-ZOUME, GLAZOUE. Bénin

- **CONSULTANTE ASSOCIEE** – Cabinet d'études « African Dynamic House »

Groupement Intercommunal des Communes (GIC)

- Réaliser le diagnostic institutionnel et organisationnel des communes d'Abomey, de Dassa-Zoumè et de Glazoué suivi de l'élaboration du Manuel de procédures administratives, financières et comptables (Tomes 1 et 2) – Collecte des données, études comparatives entre les normes et la pratique
- Produire le rapport du diagnostic.

2021- COTONOU. Bénin

● **CONSULTANTE GENRE – GIZ/BENIN**

Projet Beninnovation

- Faire l'analyse de genre préliminaire pour le projet Beninnovation
 - Procéder à l'étude approfondie de genre à l'échelle de projet dans le secteur du numérique Revue et recherche documentaire – Elaborer les outils de collecte de données (guide d'interview et questionnaire d'entretien) – Rédiger le rapport
-

2021- PORTO-NOVO. Bénin

● **CONSULTANTE GENRE – Mairie de Porto-Novo**

Projet Porto-Novo, Ville Verte (PNVV):

- Former les OSC sur « les techniques et outils de gestion des associations »
 - Préparer et concevoir les divers modules (mobilisation des ressources humaines et financières, gestion des organisations, négociation et mise en œuvre des microprojets, leadership et confiance en soi)
 - Elaborer les termes de références des travaux de groupe, Rédiger le rapport de formation.
-

2020- AKPRO-MISSERETE. Bénin

● **CONSULTANTE GENRE – GIZ/BENIN**

Projet Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin (CELEF) co-organisées par WoLSI et CIPCRE-BENIN au profit des jeunes filles du Bénin

- Concevoir les modules de communication
 - Animer la session et rapporter
-

2018 - 2020- ZOGBODOMEY. Bénin

● **FACILITATRICE COMMUNALE – ALDIPE ONG-Projet RePASOC 2.2**

Projet Renforcement et Participation de la Société Civile (RePASOC 2.2)

- Identifier et former la société civile pour une veille citoyenne autour du suivi participatif du PAI
- Assurer une veille autour de l'intégration de la dimension genre dans les étapes d'exécution des activités du projet
- Organiser les forums (jeunes et personnes handicapées) dans les communes pour la prise en compte de leurs besoins spécifiques dans le Plan Annuel d'Investissement
- Elaborer les micros projets et plans d'action spécifiques genre
- Renforcer les capacités des OSC sur les techniques de plaidoyer et de lobbying – Capitalisation
- Rédiger les rapports d'activités et de formations

2016 - 2017- COTONOU. Bénin

● **VOLONTAIRE D'EXPERTISE PROFESSIONNELLE** – Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL)

Projet d'évaluation des bonnes pratiques du conseiller communal dans les mairies de Bantè, Bassila, Kérou et Péhunco de Toffo, Djakotomey et Lokossa

- Faire le suivi-Evaluation de la mise en œuvre des bonnes pratiques du conseiller communal avec le PDDC/GIZ
 - Analyser et échanger sur les pratiques (respect du règlement intérieur, fonctionnement des commissions permanentes)
 - Rapporter la mission
-

2015 - COTONOU. Bénin

● **CONSULTANTE GENRE ET GOUVERNANCE** – GIZ-PDDC/BENIN

Projet de Renforcement du Leadership Politique Féminin (RLPF)

- Appuyer l'analyse et l'évaluation genre du Champ d'action et du PDDC
 - Organiser les séances de renforcement de capacités de la Société Civile (OSC) sur divers thèmes avec intégration des thèmes transversaux genre dans les formations – Appuis-conseils aux partenaires en matière d'intégration du genre dans la participation citoyenne
 - Assurer le suivi et l'évaluation des résultats de l'intervention du projet Renforcement du Leadership Politique Féminin (RLPF) et accompagnement des femmes leaders
 - Appuyer l'élaboration du guide d'intégration du genre et la documentation sur les bonnes pratiques du conseiller communal
 - Appuyer l'élaboration des plans d'actions d'intégration transversale du genre dans les interventions
 - Rédiger les rapports de missions et d'ateliers puis des synthèses de réunions
-

2010 - 2014- COTONOU. Bénin

● **ASSISTANTE DU CHEF DEPARTEMENT** – Cabinet d'études « CONSULTANCY FITILA »

Renforcement des capacités des acteurs communaux sur la gouvernance locale

- Elaborer les dossiers d'appels d'offres
 - Animer les formations sur : décentralisation, développement local genre, gouvernance locale et leadership féminin
 - Assurer le suivi et l'évaluation et analyses d'impact des études-formations
 - Produire les rapports.
-

● **COMPÉTENCES LINGUISTIQUES**

Langue(s) maternelle(s) : **ADJA**

Langue(s) de travail : **FRANÇAIS**

COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Microsoft Word | Microsoft Excel | Power Point | Outlook | KOBOTOOLBOX INTTERNET

● **CENTRES D'INTÉRÊT**

Voyages | Musique | Formation et coaching