

Mme EGOUME D'A MOUGNOL Epse TAGATIO

Tel : (+237) 691005949/ 674028310

E-mail : egoumeda@gmail.com/ egoumedamougnol@yahoo.fr

**Experte en sauvegardes sociales | Spécialiste genre, inclusion & protection de l'enfance | Auteure
& Doctorante en histoire économique et sociale
Bilingue français et anglais (14 ans d'expérience)**

Word, Excel, PowerPoint, Photoshop, photo publisher, access, Kobo collect, Internet, Teams, zoom; etc

I. QUALIFICATIONS PRINCIPALES :

- Analyse, intégration et audit en genre et inclusion sociale dans les projets,
- Élaboration et formation des acteurs variés sur le genre, les violences basées sur le genre ; inclusion sociale
- Mise en œuvre des projets humanitaire, programmes de genre & inclusion sociale/protection de l'enfant et autonomisation des couches vulnérables ;
- Réalisation des due diligences sur le genre violences basées sur le genre pour les établissements financiers
- Conduite des Études d'Impact Environnemental et Social (EIES) des projets
- Revue et commentaires des documents de projet
- Conseil et Élaboration et Conduite des campagnes de Consultations Publiques et d'Informations Publiques
- Conseil, Développement et Mise en œuvre et suivi des Mécanismes de Gestion des Plaintes (MGP) ;
- Études, Conseils et Suivi-évaluation des projets

II. AUTRES COMPETENCES

- Bonnes capacités rédactionnelles, de collecte, d'analyse et de synthèse ;
- Expérience en gestion des organisations humanitaires,
- Bonne connaissance du droit de l'homme et droit humanitaire
- Expérience en communication pour le développement et le changement de comportement
- Aptitude à travailler en équipes et dans un environnement multidisciplinaire

III. Expérience avec les bailleurs et pays

Expérience avec les bailleurs	Pays	Secteur	Domaine d'intervention
Banque Mondiale (BM)	Cameroun	Infrastructure ferroviaire-bâtiment-pont-viaducs	Genre et inclusion
Banque Mondiale (BM)	République Démocratique du Congo (RDC)	Economie et développement des entreprises	Violence Basées sur le Genre
Banque Européenne d'investissement (BEI)	Cameroun	Infrastructure-ferroviaire-bâtiment-pont-viaducs	Violence Basées sur le Genre
Agence Française de Développement (AFD)	Cameroun	Infrastructure	Genre et inclusion
Union Européenne	Cameroun	Infrastructure	Genre et inclusion
Organisation internationale du Travail (OIT)	Cameroun	Développement rural	Genre et inclusion-Protection sociale
International Medical Corps	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)	Cameroun	Projet de développement – environnement et climat	Genre et Inclusion sociale
Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (UHNCR)	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre
Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF)	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre
Bureau pour la population, les réfugiés et la migration (BPRM)	Cameroun	Humanitaire	Protection de l'enfant-Violences basées sur le Genre

IV. EXPERIENCES PROFESSIONNELLES EN GENRE ET INCLUSION

1- Projet PCDN Janvier 2025-en cours : Projet Régional pour l'amélioration de la performance du Corridor rail / route Douala – Ndjamena (PCDN)-Volet Ferroviaire- sur financement Banque Mondiale

Nom et adresse de l'employeur : PCDN sous financement de la Banque Mondiale	Domaine intervention : Sauvegardes sociales/ Genre - inclusion sociales & lutte contre les violences basées sur le genre
Noms et prénoms, Titre du superviseur : M. FANSI JACQUES, Directeur des grands projets, Tel : (+237) 699685519/ 233502619, @ : jacques.fansi@camrail.net	Fonction : <i>Experte en genre - Consultation</i>
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> • Développer des plans de gestion environnementale et sociale sensible au genre. (ii) Identifier les mesures les risques et les mesures de mitigation des VBG à mettre en place pour réduire les impacts négatifs et maximiser les bénéfices sociaux. • Veiller à l'élaboration, à la diffusion et au suivi du Code de conduite individuel pour les parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre du projet. • Consultation des parties prenantes afin de recueillir leurs préoccupations et les intégrer dans la mise en œuvre du projet. • Mettre en œuvre et coordonner les activités de prévention et de réponse ainsi que d'atténuation des risques : (i) Contribuer à l'intégration des clauses spécifiques aux VBG/EAS/HS dans les Dossiers d'Appels d'Offres (DAO) et/ou les Dossiers de Demande de Cotation (DC), etc.). • Superviser les prestations des consultants en matière de VBG/EAS/HS ; • Elaborer un curricula de formation et de renforcement des capacités destiné aux parties prenantes du projet. • Coordonner la prise en charge des survivants de VBG, superviser la mise à jour de la cartographie des prestataires de service. • Appuyer la mise en œuvre du mécanisme de gestion des plaintes (MGP) y compris un protocole de réponse aux cas de VBG. • Mettre en place un plan de suivi et évaluation et de reporting assorti des indicateurs relatifs aux VBG. 	

2- avril 2024- février 2025: Projet pour la Transformation économique, entrepreneuriat féminin et modernisation des micros, petites et moyennes entreprises (MPME) par l'emploi et la croissance -TRANSFORME-RDC- sur financement Banque Mondiale

Nom et adresse de l'employeur : Projet TRANSFORME-RDC	Domaine intervention : Violence Basée sur le Genre (VBG) et Mécanisme de Gestion de plainte (MGP)
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Dr. Kai Schmidt-Soltau, Directeur Général de Social Science Solutions GmgH Tel : (+41) 795778296, @ : kaischmidtsol@gmail.com	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation</i>
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation de l'état de lieu des politiques et Systèmes de Gestion Environnemental et Social (SGES) de 43 institutions financières (Banques, Micro finances et Coopératives) de la RDC; • Organisation et animation des ateliers de formation de 43 institutions financières (Banques, Micro finances et Coopératives) sur la norme environnementale et sociale 9 de la Banque Mondiale : Intermédiaires financier ; • Montage du guide de formation sur les aspects de sauvegardes sociales et les VBG • Organisation et animation de 02 ateliers de formation sur les aspects VBG ; • Accompagnement dans l'élaboration et mise en œuvre des plans de prévention et de réponse au VBG, des plan de communication et des mécanismes de gestion de plaintes pour les 11 banques, 21 micro finances et 03 Coopératives; • Production d'un rapport avec recommandations • Accompagnement et suivi de la mise en œuvre des politiques et Systèmes de Gestion Environnemental et Social (SGES) des Banques et micro finances de la RDC 	

3- Mai-juin 2024 clôturé : GIZ : Projet Forêt Environnement et Climat (ProFEC)

Nom et adresse de l'employeur : Projet Forêt Environnement et Climat (ProFEC)	Domaine intervention : Genre et inclusion sociale
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Natacha Madkou Conseillère Technique Genre et Inclusion, tel + 237 695586396, +237 675433207, @ : natacha.madkou@giz.de , Site web : www.giz.de	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation</i>

Tâches et résultats :

- Montage du guide de formation sur renforcement des capacités des femmes et des peuples autochtones pour l'accélération du leadership féminin et des peuples autochtones en vue d'un changement transformatif en matière d'influence dans la prise de décision ;
- Organisation et animation de 07 ateliers de formation sur renforcement des capacités des femmes et des peuples autochtones pour l'accélération du leadership féminin et des peuples autochtones en vue d'un changement transformatif en matière d'influence dans la prise de décision;
- Production des messages de sensibilisation sur renforcement des capacités des femmes et des peuples autochtones pour l'accélération du leadership féminin et des peuples autochtones en vue d'un changement transformatif en matière d'influence dans la prise de décision ;
- Production du rapport de la mission.

4- 15 août- 30 octobre 2023 : Enquête sur la SOCAPALM sur le travail, les violences basées sur le genre et d'autres plaintes liées pour le cabinet Social Science Solutions GmgH

Nom et adresse de l'employeur : Social Science Solutions GmgH	Domaine intervention : Violence basée sur le genre et mécanisme de gestion de plainte
Noms et prénoms, Titre du superviseur : Dr. Kai Schmidt-Soltau, Tel : (+41) 795778296, @ : kaischmidtsol@gmail.com	Fonction : <i>Experte en genre – Consultation (15 jours)</i>
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation genrée et inclusive de l'état de lieu sur les VBG, abus, harcèlement et exploitation sexuelles au près des riverains d'une entreprise au Cameroun, • Collecte des données sur le terrain et documentaire ; • Analyse des données ; • Production d'un rapport avec recommandations 	

5- Juin 2023 – novembre 2024: Experte Genre et mécanisme de gestion de plainte pour les projets du plan quinquennal 2 (PQ2) sous financements : - Banque européenne d'investissement-union européen-chemin de fer camerounais - Banque Mondial

Nom et adresse de l'employeur : CAMRAIL sous financement de la Banque Mondiale	Domaine intervention : Genre et mécanisme de gestion de plainte
Noms et prénoms, Titre du superviseur : M. FANSI JACQUES, Directeur des grands projets, Tel : (+237) 699685519/ 233502619, @ : jacques.fansi@camrail.net	Fonction : <i>Experte en genre - Consultation</i>
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> • Supervision de la conduite des études d'impact environnementale et sociale (EIES) des projets PQ2 ; 2 EIES ont été réalisées • Elaboration du plan d'engagement des parties prenantes pour les projets PQ2 et plan de communication; • Elaboration du plan d'intervention d'urgence pour le projet PCDN et plan de réinstallation, • Elaboration du plan d'action genre des projets du PQ2 • Elaboration du mécanisme de gestion de plaintes et des codes de conduite employés et entreprises • Intégration et prise en compte du genre dans les domaines des projets et au sein de tous ses sous-traitants ; • Supervision de la gestion de cas de violence basée sur genre ; 	

6- Novembre -Décembre 2022 : Consultation — spécialiste Genre « autonomisation des femmes pour des économies résilientes et des communautés pacifiques dans les régions de l'est et de l'Adamaoua au Cameroun, ou vivent les réfugiés (2021-2024) »

Nom et adresse de l'employeur : organisation internationale du travail	Domaine d'intervention : Genre & inclusion et protection sociale
Noms et prénoms : Titre du superviseur Eyamo Nicoletta Experte Nationale Protection sociale, lutte contre le VIH et VBG ; T: 00237 678 29 14 64 ; E: eyamo@ilo.org	Fonction : formatrice sur les questions de Genre, VBG, VIH/sida, Masculinité positive, protection sociale et sécurité sociale.
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conception du manuel de formation des points focaux et pairs conseillers du projet sur les thèmes de Genre, VBG, VIH/sida, Masculinité positive, protection sociale et sécurité sociale ; 	

- Formation des points focaux et pairs conseillers sur les thèmes de Genre, VBG, VIH/sida, Masculinité positive, protection sociale et sécurité sociale ;
- Production des rapports
- 170 points focaux et pairs conseillers formés

7- Juin 2020 – mai 2023 Consultation : Experte en violence basée sur le genre, protection de l'enfant et mécanisme de gestion de plainte projets MULTIMONDAL ; CEMAC ; financements : Banque Mondial- auprès de CAMRAIL

Nom et adresse de l'employeur : Camrail sous financement de la Banque Mondiale	Domaine intervention : Genre, Violence basée sur le genre, protection de l'enfant et mécanisme de gestion de plainte
Noms et prénoms, Titre du superviseur : M. FANSI JACQUES, Tel: 699685519/ 233502619, @ : jacques.fansi@camrail.net	Fonction : <i>Experte sauvegardes sociales - Consultation</i>

Tâches et résultats :

- Réalisation de l'état des lieux sur les VBG le long de la voie ferrée,
- Supervision de la conduite des études d'impact environnementale et sociale ;
- Intégration du genre dans tous les domaines des projets et au sein de tous ses sous-traitants;
- Organisation des formations 366 relais communautaires et leaders communautaires et 252 sous-traitants, employés;
- Conception des outils de sensibilisation sur les VBG, VCE, VIH/SIDA et MGP ;
- La gestion de cas de violence basée sur genre ;
- Mettre en place le plan de suivi-évaluation des activités relatives à la prévention et la gestion des VBG.

V. EXPERIENCE EN PROTECTION DE L'ENFANT

8- Mars 2016 – 31 mai 2020 : Projet d'assistance aux réfugiés Centrafricains UNHCR-UNICEF-BPRM- IMC

Nom et adresse de l'employeur : IMC	Domaine d'intervention : Droit de l'homme et Action humanitaire
Noms et prénoms, Titre du superviseur : : Mme NNANG ATRY MARTHE, @: cristellemarthe@yahoo.fr	Fonction : Superviseur protection de l'enfance et cheffe du sous bureau de Yokadouma

Tâches et résultats :

- Supervision des activités des programmes Violence sur le genre et protection de l'enfance mise en œuvre à Yokadouma ;
- Planification, implémentation, production des termes de références, suivi et évaluation des activités ;
- Conception des outils de formation et formation des différentes parties prenantes du projet sur les thèmes de la protection de l'enfance et violences basées sur le genre soit 34 personnes formées et 256 leaders communautaires; 10 travailleurs sociaux IMC et 30 du MINAS, 56 autorités, 72 officiers et secrétaires d'état civil ;
- Evaluation, Planification, suivi et appui à la formation professionnelle et autonomisation des jeunes (107 jeunes ont reçu des certificats et des kits d'autonomisation) ;
- Assurer la production des rapports (Hebdomadaire, mensuel, semestriel, annuel, activités spécifiques) ;

9- Août 2015 - Mars 2016 : Projet de lutte contre la transmission du VIH-SIDA de la mère à l'enfant UNICEF-SASDEV Bakassi

Nom et adresse de l'employeur : Fond des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF) Société pour l'Agriculture et le développement durable (SASDEV)	Domaine intervention : Santé (HIV-SIDA) et développement durable
Noms et prénoms, Titre du superviseur : AWAH NCHE BEATRICE, Tel : (+237) 694 277414/ @ : sasdev07@gmail.com	Fonction : <i>project Assistant – Yaoundé, Bakassi</i>

Tâches et résultats :

- Supervision, formation des partenaires et personnels dans les centres de santé ;
- Planification, implémentation, production des termes de références, suivi et évaluation des activités ;
- Coordination et représentation de SASDEV aux réunions de coordination de la zone et célébrations ;
- Apporter un appui technique à l'organisation des campagnes des sensibilisations ;
- Supervision Suivi et appui aux services de gestion de cas des enfants vulnérables et orphelins et victimes de VIH;
- Assurer la production des rapports (Hebdomadaire, mensuel, semestriel, annuel, activités spécifiques) ;

10- Novembre 2014 - Juin 2015 : Projet d'assistance aux réfugiés centrafricains UNICEF/ASSEJA

Nom et adresse de l'employeur : Fond des nations unies pour l'enfant- Association enfant jeunes et avenir	Area of intervention : Droit de l'homme
--	--

Noms et prénoms, Titre du superviseur : NGA SABINE NATACHA, Tel +237 681 475 654	Fonction : <i>Project Assistant- Gaoua-Boulai</i>
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> • Identification, documentation et mise en œuvre des services de gestion de cas aux enfants vulnérables • Prévention et réponse aux violences sur le genre sur les adolescents et les jeunes filles ; • Supervision des activités de protection et de récréation dans les espaces de protection de l'enfant ; Réalisation des intérêts supérieurs des enfants et plaider des cas critiques aux panels de gestion de cas ; • Renforcement des capacités de la communauté sur les droits des enfants et les VBG via les counselings, plaider, sensibilisation et la mise sur pieds des mécanismes de gestion de cas ; • Facilitation de l'accès à la documentation civil aux enfants réfugiés nés au Cameroun et camerounais ; • Assurer le <i>reporting</i> des activités (Hebdomadaires, mensuels, etc.) ; • Mise en œuvre de la formation des jeunes en entrepreneuriat ; • Supervision et formation de 40 animateurs, 2 clubs des enfants et 10 membres du comité parent ; 	

VI. EXPERIENCE EN DEVELOPPEMENT DURABLE

11- Septembre 2012 - Septembre 2013 : Projet d'assistance aux personnes vulnérables à travers l'élevage intégrée à l'agriculture

Nom et adresse de l'employeur : Heifer project International – Center région	Domaine d'intervention : International Sustainable development
Noms et prénoms, Titre du superviseur : BALEP BERTHE tel: +237 677682987, @: bawono@yahoo.fr	Fonction : Stagiaire et volontariat - Yaoundé
Tâches et résultats :	
<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la tenue du calendrier des activités du projet à jour ; • Appui aux différentes évaluations Durant tout le cycle du projet et la mobilisation communautaire ; • Assister à la conduite des études socio-économiques des groupes paysans ; • Rédaction des succes stories • Collectes de données et traitement, facilitation des ateliers de formation et d'évaluation du projet • Formation des groupes à la gestion intégré des ressources et préservation de l'environnement, 	

VII. EDUCATION ET FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Établissements	De	À	Diplôme	Spécialisation
UNIVERSITÉ				
Université de Yaoundé I	2022	En cours	Thèse en Histoire Ph.D	Economique et sociale
Université de Yaoundé I	2011	2012	Master en Histoire	Histoire économique et sociale
Autres formations et ateliers				
Structure/Organisation	Période		Titre des formations	Domaine
AFD	Sept-Oct 2023		Genre et développement	Genre et droits de l'homme
Nations Unies CNUCED	oct déc 2022		Le commerce et le genre centré sur les pays moins avancés (PMA)	Genre et droit de l'homme
Université Léopold senghor	Oct 2022 - Janv 2023		Egalité femmes -hommes (masculinités positives)	Genre et droit de l'homme
Ecole de maintien de la paix Alioum Blondin Beye, au Mali (EMP)	Septembre 2021		Stage en genre paix et sécurité	Droit de l'homme
Banque Mondiale	Juin 2021		Mécanismes de prévention et d'intervention face aux situations d'exploitation, d'abus-agression et de harcèlement sexuels (EAS/HS)	Violences Basées sur le Genre (VBG)
Banque Mondiale	Avril 2021		Formation sur le nouveau Cadre Environnemental et Social (CES) de la Banque Mondiale	Sauvegardes sociales
International Medical Corps	Mars 2020		Program cycle management and MEAL system Design and Management	Project management
Université de Strathclyde	Septembre-2019	octobre	Protection des enfants non accompagnés et séparés en déplacement	Protection de l'enfance

Université senghor & IFDD	Octobre 2020	Évaluation environnementale des politiques et projets de développement	Protection de l'environnement
Université senghor & IFDD	Mars 2020	Comprendre et analyser les enjeux et les actions du développement durable	Protection de l'environnement
Université senghor & IFDD	Décembre 2019	Droit et protection de l'environnement	Protection de l'environnement
Université senghor & IFDD	Novembre 2019	Évaluation environnementale des politiques et programmes de développement	Protection de l'environnement
UNFPA	Octobre 2019	" <i>Management of Gender-Based Violence (GBV) Programs in emergencies</i> "	Violences Basées sur le Genre (VBG)
UNICEF	Septembre 2019	<i>UN Cares: HIV in the workplace (2019 update)</i>	Droit de l'homme et santé publique
UNICEF	Septembre 2019	Gestion des projets de protection de l'enfance	Droit de l'homme et protection de l'enfance
UNICEF	Septembre 2019	La gestion axée sur les résultats (GAR)	Gestion des projets
UNICEF	Septembre 2019	Prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS)	Droit de l'homme et Violence basées sur le genre
EMP au Mali	Octobre 2018	Stage en droit de l'homme	Droit de l'homme
International Medical Corps	Janvier 2017	Prévention de trafic des êtres humain et de la traite	Droit de l'homme
International Medical Corps	Avril 2015	Formation sur la prise en charge des victimes de violences basées sur le genre.	Violences basées sur le genre
International Medical Corps	Juin 2015	Formation en santé mentale	Santé mentale
Synergies africaines	Juillet - Août 2006	Pair éducateur HIV/SIDA	Santé - HIV-SIDA

VIII. Productions Scientifiques

- **Article** ; « Genre et réfugiés au Cameroun : une évaluation des violences basées sur le genre au sein des réfugiés centrafricains de la région de l'Est-Cameroun » ; En cours de publication dans la Revue interdisciplinaire du Groupe de recherche Marc Bloch/Fèbre d'histoire économique et sociale
- **Ouvrage collectif** ; Femmes et développement durable en milieux urbains au Cameroun ; article « le capital humain féminin et le développement socio-économique du Cameroun : état des lieux et perspectives » ; publié aux éditions le midi.
- **Mémoire de Master** sur : « Heifer Project International Cameroon et mutations socio-économiques dans le monde rural au Cameroun 1974-2011. Cas de Bokito et Obala essaie d'analyse historique », mémoire soutenu en 2017, université de Yaoundé, département d'Histoire.

IX. LANGUES

Français : lu, parlé et écrit : excellent **Anglais** : lu parlé et écrit niveau professionnel

REFERENCES

- 1- **M. DZALI DIKAPA Prosperre Aimyll** : expert environnemental et social, @ : aimyll.p.dzali@outlook.com, Tel : 677444071/699941757
- 2- **Mme BALEP BERTHE MINNIE**, Conseillère Régionale Afrique Technique, GIZ CÔTE - D'IVOIRE, projet agribusiness, Tel WhatsApp : +237 677682987, @ : bawono@yahoo.fr ;
- 3- **Dr. Kai Schmidt-Soltau**, CEO, Social Science Solutions GmbH ; kaischmidtsol@gmail.com ; Tél. : (+41) 795778396