



Titre du Poste:	<b>Chef de Projet</b>
Nom et prénom :	<b>Thierry MAURY</b>
Date de naissance :	24 janvier 1961
Nationalité/Pays de résidence :	Française / Sénégal

Education :

Institution (Dates : début – fin)	Diplôme(s) obtenu(s)
Université Paris Dauphine, France (2011)	<b>Master Exécutive Management de la formation (bac +5)</b>
CESAG Dakar, Sénégal (2002)	<b>Modules Ingénierie de formation</b> : Méthodologie et outils diagnostiques et d'analyse des branches et filières professionnelles ; Territoire, emploi et formation Conception, planification, programmation des systèmes de formation ; Méthodes et outils d'évaluation des systèmes de formation
MDES Casablanca, Maroc / Université de Laval, Canada (2001)	<b>Certificat de Capacité de Gestion de Projet</b>
Collège militaire du Mans, France (1979)	Brevet de technicien fabrication mécanique

Principales Qualifications :

- Expert en gestion de projets financés par l'AFD et l'UE selon les procédures de ces bailleurs de Fonds ;
- Expert dans le domaine de l'ingénierie de formation/Insertion technique et professionnelle (formation initiale et continue) et des ressources humaines pendant plus de 20 ans ;
- Mise en œuvre de la bonne gouvernance dans les centres de formation professionnelle, implantation des Partenariats Publics Privés (PPP) ;
- Chef d'équipe pour plusieurs missions d'assistance technique en Afrique sub-saharienne et centrale. Gestion administrative et financière des projets, recrutement de consultants, passation de marchés, assistance technique en formation professionnelle, suivi/évaluation, rédaction de rapports, etc... ;
- Excellente capacité d'analyse de structure administrative et financière et maîtrise du **Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA)** ;
- Conception, élaboration et mise en œuvre de plans de formation et de transfert de compétences : Evaluation et identifications des besoins en formation, Management, Communication, Conception et élaboration de modules de formation ; Programmation, montage et gestion des cycles de formation de courtes durées ; Gestion et coordination des formateurs ;
- Elaboration des référentiels suivant l'Approche par Compétences (APC), élaboration d'un dispositif et de mise en place de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ;
- Grande expérience de l'accompagnement des candidats à la création d'entreprise, au management de la formation, à la gestion RH, la communication et suivi de projets dans un contexte international ;
- Conseiller en gestion et en ressources humaines et en communication (négociation, gestion de conflits, plan de communication): élaboration de procédures de recrutement et de critères et d'indicateurs de qualité. Spécialiste en Gestion Prévisionnelle des Emplois et Carrières Territoriale.
- Plus de 25 ans d'expérience professionnelle en Afrique sub-saharienne, centrale et du Nord dans le domaine de la formation, de l'insertion et des ressources humaines : Maroc, Algérie, Sénégal, Congo Brazzaville, Mauritanie, Niger, Burkina Faso, Mali, Guinée Conakry, Bénin, Tchad.
- Expérience de travail en équipe (en tant que chef d'équipe ou expert formation) & capacité d'animation de groupes de travail dans un environnement multiculturel.
- Maîtrise de la Passation de marchés des bailleurs de Fonds à l'étranger (AFD, UE, BM...) certifiée par l'AFD ;
- Forte appétence pour les enjeux liés au genre notamment au sein de la formation professionnelle tout au long de la vie.
- Grande expérience pour le recrutement des experts courts termes, le suivi et le contrôle qualité des livrables (TdRs).

Expérience professionnelle pertinente à la mission :

Période	Nom de l'employeur, titre professionnel/poste tenu. Renseignement sur contact pour références	Pays	Sommaire des activités réalisées, en rapport avec la présente mission
Mai 2024 à ce jour	<p>Chef de mission Expertise France Projet MOSALA Financement AFD &amp; UE 10,3 Millions €</p> <p><a href="mailto:Helene.leclercq@expertisefrance.fr">Helene.leclercq@expertisefrance.fr</a></p> <p><a href="mailto:Elise.chaudron@expertisefrance.fr">Elise.chaudron@expertisefrance.fr</a></p> <p><a href="mailto:chevaliera@afd.fr">chevaliera@afd.fr</a></p> <p><a href="mailto:anias.tricha@expertisefrance.fr">anias.tricha@expertisefrance.fr</a></p>	Congo Brazzaville	<p><b>Appuyer la structuration et le pilotage du dispositif de la formation qualifiante et de l'emploi (politique nationale de l'emploi et de la formation, système d'information sur le marché du travail et la formation au travers d'un observatoire de l'emploi et de la formation qualifiante incluant spécifiquement la question du genre).</b></p> <p><b>Appuyer le Fonds national pour l'employabilité et l'apprentissage (FONEA) dans ses activités de mise en œuvre des actions de formation qualifiante adaptée aux besoins du marché de l'emploi (renforcement des compétences des jeunes et de la qualité de l'offre de formations dans les secteurs porteurs (notamment l'agriculture, le tourisme durable et l'industrie), promotion de l'apprentissage et de l'insertion des jeunes).</b></p> <p><b>Appuyer la mise en œuvre des dispositifs d'accompagnement vers l'emploi de l'Agence congolaise pour l'emploi (ACPE) (insertion professionnelle des jeunes demandeurs d'emploi en ciblant particulièrement les femmes et les NEET et information et d'orientation sur le marché du travail).</b></p>
Octobre 2020 à Mai 2024	<p>Chef de mission projet ARCEFA Financement 8 millions € Financement AFD 1673 H/J d'expertise</p> <p><a href="mailto:nathalie.menut@expertisefrance.fr">nathalie.menut@expertisefrance.fr</a></p> <p><a href="mailto:elise.chaudron@expertisefrance.fr">elise.chaudron@expertisefrance.fr</a></p>	Congo Brazzaville	<p><b>Implication des milieux professionnels</b> dans le dispositif de la FP et de la gestion des Centres de Formation Professionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lobbying pour le financement de la FP par le FONEA</li> <li>Appui, au déploiement des OP des artisans du Congo (près de 1000 adhérents)</li> <li>Elaboration et signature de conventions de partenariat avec les grosses industries</li> <li>Mise en place stratégie insertion - emploi</li> </ul> <p><b>Amélioration des conditions d'enseignement en Centre de FP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Construction des outils de formation pour 19 métiers dont ceux liés aux énergies renouvelables (étude d'opportunités d'emplois, AST, RAP, Référentiels, arrêtés ministériels,)</li> <li>Formation des formateurs pédagogique et technique</li> <li>Formation au management des cadres des CEFA</li> <li>Mise en place d'une démarche qualité et labellisation</li> <li>Passation de marchés équipement, PI</li> <li>Construction et réhabilitation des CEFA</li> </ul> <p><b>Gestion et gouvernance des CEFA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboration du manuel de procédures de gestion</li> <li>Formation des RAF</li> <li>Plan de communication</li> <li>Mise en place de partenariat <b>avec les centres filières du Sénégal notamment du CFMPL</b></li> </ul> <p><b>Renforcement des capacités du Ministère EFP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboration du décret portant sur le CAP</li> <li>Appui à la rédaction et proposition de la loi portant orientation formation professionnelle</li> <li>Mise en place de la VAE</li> <li>Création et formation d'un groupe d'inspecteurs spécialisés FP</li> </ul>
Juin et Juillet 2019	<p>Consultant Indépendant pour l'évaluation finale de projet COGINTA- FRONTCHAD (chef de mission)<a href="mailto:gouraud@coginta.com">gouraud@coginta.com</a> Directeur COGINTA</p>	Tchad	<p>Evaluation finale du projet « Consolidation et pérennisation des acquis de la Compagnie de Sécurité Nautique afin de promouvoir la sécurité de la population et des reprises des activités socio-économiques face aux activités criminelles et à la menace terroriste au Tchad (FRONTCHAD 2) ICSP2018395-226.</p>

<p>De novembre 2018 à Juillet 2020</p>	<p>Expert chef de projet spécialiste de l'apprentissage, <a href="mailto:petereite@afd.fr">petereite@afd.fr</a> <a href="mailto:cadoro@afd.fr">cadoro@afd.fr</a></p> <p>Projet Bab al Amal financement UE 10.5 Millions € mis en oeuvre par l'AFD</p>	<p>Tchad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mise en place de l'apprentissage en alternance dit DUAL au Tchad</li> <li>■ Renforcement des OP faitières et des OP métiers avec appui à leur structuration verticale et leurs capacités à soutenir le déploiement de la formation par apprentissage à Sarh.</li> <li>■ Appui à la structuration et à la normalisation des entreprises informelles</li> <li>■ Coaching et suivi d'entreprises dans le cadre de la formalisation</li> <li>■ Identification des besoins en formation des formateurs et maîtres d'apprentissage avec proposition de mise en place d'un dispositif de formation continue adapté (formation technique et pédagogique) y compris les nouveaux métiers pour l'énergie renouvelable (Photovoltaïque, Eolienne,)</li> <li>■ Mobilisation de l'expertise court terme (TdRs et suivi des livrables)</li> <li>■ Appui à la gouvernance des centres et à l'autonomisation financière de ces derniers ;</li> <li>■ Mise en place des PPP</li> <li>■ Appuis au renforcement des capacités de suivi-évaluation des équipes du FONAP.</li> <li>■ Elaboration et mise en place de module de formation à la création d'entreprise (TPE) pour un public vulnérable</li> <li>■ Elaboration du plan de passation de marchés et rédaction des DAO (équipement et réhabilitation)</li> </ul>
<p>De Mars 2015 à Novembre 2018</p>	<p>Expert résidentiel en gestion de projet, placé auprès du FONAP, spécialisé dans la conduite du changement. Assistance technique au FONAP <a href="mailto:fonap@hotmail.fr">fonap@hotmail.fr</a> <a href="mailto:salehbechibo2@gmail.com">salehbechibo2@gmail.com</a></p> <p>Projet AFPACET financé par l'AFD 5 millions d'€</p>	<p>Tchad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Gestion de Projet, suivi administratif et financier, actualisation des documents projet (budget, plan d'action, plan de passation de marchés, rapports semestriels, manuels de procédures...)</li> <li>■ Mobilisation de l'expertise court terme,</li> <li>■ Appui à la stratégie et à la rédaction des manuels de procédures)</li> <li>■ Coordination avec les autres projets en cours sur la thématique, Assistance technique en ingénierie de formation professionnelle :</li> <li>■ Renforcement des capacités des organisations professionnelles,</li> <li>■ Mise à niveau des centres de formation professionnelle,</li> <li>■ Renforcement des capacités du FONAP.</li> </ul>

03/2014	Délégation Européenne – Consultant Mme Delphine PRONK <a href="mailto:Delphine.PRONK@eeas.europa.eu">Delphine.PRONK@eeas.europa.eu</a>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Facilitation et animation d'ateliers de réflexions sur le management, la communication et la formation. Appui à la mise en place d'un plan d'action pour « Une Délégation Idéale ». Formation à la technique SWOT.</li> </ul>
2018	FORMARECRUT  <a href="mailto:j.malouf@formarecrut.com">j.malouf@formarecrut.com</a>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appui à la société SETTER filiale de RATP international en partenariat avec l'OIM pour le retour et le recrutement des sénégalais (300) pour la formation et l'insertion de chauffeurs des trains pour la future ligne Dakar-Blaise DIAGNE.</li> </ul>
02/2014	CNCR, Fondéf S/C FORMARECRUT – Expert en formation de formateurs	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation d'un groupe de 21 formateurs sélectionnés par le ministère de l'Agriculture dans le cadre de formation de management et de media training. Ingénierie de la formation, des différentes pédagogies de formation pour adultes, posture du formateur. Formation multimodale (@Learning, présentiel, serious games). Aide à l'insertion des jeunes dans le domaine de l'agriculture.</li> </ul>
11-12/2013	CAON (Cellule d'Appui à l'Ordonnateur National) UE/FED - Consultant <a href="mailto:natgibon@linpico.com">natgibon@linpico.com</a> ; <a href="mailto:natgibon@yahoo.fr">natgibon@yahoo.fr</a>	Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcement des capacités des cadres de la CAON et des directeurs de projet. Formation de formateurs aux entretiens annuels dans le cadre de la déconcentration du service public. Recommandation. Appui au renouvellement du plan de formation triennale de la CAON.</li> </ul>
09/2013	Ambassade des Pays-Bas - Consultant SEM Ambassadeur	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appui à la mise en place d'un changement de politique RH du Ministère des Affaires Etrangères Néerlandaise. Entretien professionnel du personnel. Evaluation des compétences pour une mobilité éventuelle. Animation d'ateliers et recommandations managériales et en gestion des ressources humaines.</li> </ul>
05/2013	Cellule d'Appui à l'Ordonnateur National, UE/FED – Consultant <a href="mailto:natgibon@linpico.com">natgibon@linpico.com</a> ; <a href="mailto:natgibon@yahoo.fr">natgibon@yahoo.fr</a>	Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mission de formation continue en Management Situationnel dans le cadre d'un Projet d'Appui à la Mise en œuvre du FED financé par l'Union Européenne.</li> </ul>
02/2013	Cellule d'Appui à l'Ordonnateur National (CAON), UE/FED – Consultant <a href="mailto:natgibon@linpico.com">natgibon@linpico.com</a> ; <a href="mailto:natgibon@yahoo.fr">natgibon@yahoo.fr</a>	Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation continue de 12 directeurs de projet aux techniques de Management de projet dont celui d'appui au Ministère de la Formation Professionnelle : Conception des modules de la formation, choix des supports pédagogiques. Suivi évaluation des stagiaires.</li> <li>Appui et accompagnement du Chef de la CAON sous forme de coaching.</li> <li>Elaboration et mise en place de différents modules de formation (Posture du manager, gestion des conflits, tableaux de bord)</li> </ul>
11/2012	Connexion International / DLM– Consultant	Niger	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification des besoins en Main d'œuvres de la filière minière au Niger.</li> <li>Recensement des organismes de formation professionnelle disponibles au Niger et recensement des entreprises informelles ayant les compétences nécessaires à la mise à disposition de personnels techniques sur les sites miniers.</li> <li>Elaboration d'une étude sur la faisabilité de mise en place d'un centre de formation professionnel dédié aux métiers des mines (exploration et exploitation).</li> <li>Identification des besoins matériels, financiers et humains pour ce projet.</li> </ul>
09-11/2012	NECOTRANS – Consultant M. Yves Marie DULIOUST <a href="mailto:ym.dulouust@necotrans.com">ym.dulouust@necotrans.com</a>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistance en gestion des RH. Politique de réduction des prestataires de services. Optimisation des RH. Mise en place et recrutement d'un service de contrôle de gestion avec activité RH. Appui à la mise en place de la Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences.</li> </ul>
02/2012 au 05/2015	FORMARECRUT - Consultant Jeanne Malouf, <a href="mailto:j.malouf@formarecrut.com">j.malouf@formarecrut.com</a>	Sénégal, Congo, Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chef de Projet</li> <li>Coaching de la gérante non salariée</li> <li>Création et mise en place d'un centre de formation multimodale. Business plan et appui à la création du concept « FormaRecrut SARL » centre privé de formation pour l'Afrique de l'Ouest.</li> <li>Elaboration du plan de communication.</li> <li>Mise en place du dossier d'agrément pour le Fonds d'aide aux entreprises pour la formation professionnelle (FONDEF) au Sénégal.</li> <li>Elaboration du catalogue de Formation. Mise en place d'une base de données d'experts internationaux dans différents domaines. Curricula des formations. Formation des formateurs locaux et internationaux sur les formations catalogues. Budgétisation des interventions et mise en place d'une politique tarifaire. Sélection de modules @Learning.</li> <li>Traitement des Appels d'Offres pour les offres de formation. Rédaction de méthodologie.</li> </ul>
02/2011 02/2012	NECOTRANS Logistics – Consultant M. François Lopez, <a href="mailto:lpzfe@yahoo.fr">lpzfe@yahoo.fr</a> / <a href="mailto:l.lopez@necotrans.com">l.lopez@necotrans.com</a>	Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appui à la mise en place d'un centre de formation professionnelle pour les transporteurs d'hydrocarbures en Mauritanie.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Plan de formation et mise en place d'une stratégie de formation métier pour les jeunes en recherche d'emplois pour l'intégration à partir de compétences formées dans le secteur informel (mécaniciens et chauffeurs PL).</li> <li>■ Elaboration et animation d'une formation, Formation de formateurs locaux.</li> <li>■ Réalisation du mémoire professionnel « Formation professionnelle et continue, levier de performances des entreprises françaises en Mauritanie »</li> </ul>
08/2010	CLUFFGOLD Mining – Consultant Mme. Nana DG	Burkina Faso	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Audit service RH, Recrutement d'un DRH et mise en place base de données Access. Proposition d'un audit organisationnel. Formation du service RH à la GPEC et à l'évaluation du personnel et des résultats de performance.</li> </ul>
04-06/2010 Et 10-12/2009	GETMA – <b>Chef de projet</b> M. Yves Marie DULIOUST <a href="mailto:ym.dulouist@necotrans.com">ym.dulouist@necotrans.com</a>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Evaluation des résultats et des performances de la gestion par projet mis en place au sein de l'entreprise GETMA. Régulation et mise en place des tableaux de bord financiers et de management. Rédaction du rapport final de l'Audit organisationnel. Création et mise en place d'un plan de communication.</li> <li>■ Bilan social de l'entreprise. Bilan de compétences des salariés. Proposition de plan de formation. Restructuration du département RH. Mise en place d'un plan social et de formation après évaluation du personnel. Construction du manuel de procédures RH.</li> <li>■ Elaboration du cahier des charges pour l'Appel d'Offres.</li> <li>■ Construction du manuel de procédures RH. Secteur logistique et portuaire.+</li> </ul>

04-08/2009	MDOS - Consultant M. Bruno Delanoue	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Restructuration du département ressources humaines en base vie sur un site minier de 1500 personnes. Création de base de données sur Access. Recrutement du DRH et de ses assistants. Rédaction du manuel de procédure du service RH. Evaluation du personnel (800 personnes). Bilan de compétences des cadres.</li> </ul>
09/2009 à nos jours	Connexion International – Consultant Mme. Valérie Bougerolle, <a href="mailto:v.bougerolle@connexint.com">v.bougerolle@connexint.com</a> , <a href="mailto:c.comte@connexint.com">c.comte@connexint.com</a>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Plan de communication. Création d'un centre de formation à Dakar. Gestion de plus 800 Salariés ; Mise en place d'un concept de cabinet d'ingénierie de la formation et de gestion des ressources humaines.</li> <li>■ Audit organisationnel ; Evaluation de projets et de performances. Base de données d'experts internationaux. Rédaction du manuel de procédures. Partenariat avec l'ANAPEJ pour l'intégration des jeunes diplômés sur le marché de l'emploi.</li> </ul>
12/2008 01/2009	STCC – Consultant M. Yves-Marie Dulioust	Guinée Conakry	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mise en place de procédures de recrutement et de suivi administratif des contrats de travail. Formation d'une assistante administrative aux techniques managériales d'un service de ressources humaines. Mise en place d'une stratégie de communication.</li> </ul>
11/2006 au 11/2008	SOFRECO/UE MEDA II – <b>Chef de projet par intérim</b> - Expert long terme ingénierie de la formation Marc Ungerer <a href="mailto:marc.ungerer@sofreco.com">marc.ungerer@sofreco.com</a>	Algérie	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Projet MEDA II Education « Appui à la réforme du système éducatif Algérien » : Appui au Ministère de l'Education Nationale (MEN)</li> <li>■ Formation des directeurs de l'éducation à la mise en place d'une dynamique éducative et scolaire régionale <ul style="list-style-type: none"> <li>● Formation continue des chefs d'établissement du primaire et du moyen au développement et à la gestion dynamique de leur établissement par la mise en place du projet d'établissement</li> <li>● Formation des formateurs des enseignants à l'Approche par Compétence</li> <li>● Rédaction et passation de marchés : préparation et gestion d'un appel à proposition pour le financement de projets.</li> <li>● Evaluation de ces projets à mi-parcours et en fin. Evaluation des performances.</li> <li>● Généralisation du cycle pré scolaire en Algérie ; Etude sur la déperdition scolaire</li> </ul> </li> <li>■ Audit et recommandations de restructuration des IFPM en Algérie (8). Evaluations des besoins matériels, humains et financiers. Préparation et gestion des appels d'offres pour les matériels et équipements (informatiques, didactiques et pédagogiques).</li> <li>■ Elaboration du plan de formation des formateurs, rédaction d'un kit de formation pour les experts formateurs intervenants européens et algériens. Appui à l'élaboration des curricula. Mise en place des centres d'innovation des ressources pédagogiques (CIRP). Formation au projet d'établissement. Formation aux techniques managériales des cadres du ministère de l'Education Nationale Algérienne (DE, SG et chefs d'établissement) <ul style="list-style-type: none"> <li>● Etude sur la déperdition scolaire et l'employabilité des jeunes en échec scolaire. Corrélation de la demande d'emplois et du système de formation professionnelle existant. Recommandations</li> <li>● Mise en place de 5 Cellules d'Innovation de Recherches Pédagogiques (CIRP) basées sur l'installation et la formation aux TICE pour les enseignants et les apprenants</li> </ul> </li> <li>■ Gestion de Projets, gestion administrative et financière, rédaction du manuel des procédures.</li> </ul>
01/2006 10/2006	SOFRECO/UE MEDA II – Formateur / Expert international court terme Mme Lorène Prigent, <a href="mailto:Lorene.prigent@sofreco.com">Lorene.prigent@sofreco.com</a>	Algérie	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Projet MEDA II Education « Appui à la réforme du système éducatif algérien » : Appui au Ministère de l'Education Nationale (MEN)</li> <li>■ Formateur Senior pour les Directeurs de l'Education et des Secrétaires Généraux des 48 wilayas d'Algérie.</li> <li>■ Appui à la formation initiale et continue au sein du MEN par le renforcement des capacités de management et de pilotage du système éducatif (Directeurs de l'Education, Secrétaires Généraux des Directions de l'Education - Académies - et Chefs d'Etablissement - primaires et secondaires).</li> <li>■ Formation des Chefs d'Etablissements du primaire et du secondaire au pilotage des Etablissements par le Projet d'Etablissement (wilayas de Djelfa, M'Sila et Tamanrasset).</li> <li>■ Suivi et évaluation des formations.</li> </ul>

06/2006	<b>Ministère de la formation professionnelle – Consultant/Formateur</b>	Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mission d'appui pour le Ministère de la formation professionnelle et de la direction de l'emploi.</li> <li>■ Réalisation des termes de références d'une mission de pilotage et d'ingénierie de la formation dans le domaine de l'enseignement professionnel.</li> <li>■ Cette mission était complémentaire à la mise en place de l'agence d'appui aux Organisations Professionnelles pour la formation continue INAP-FTP.</li> </ul>
09/2005 12/2007	Lux Développement / MEN Sénégal – <b>Consultant</b> M. Claude Vasamillet, <a href="mailto:vasamillet@yahoo.fr">vasamillet@yahoo.fr</a> , <a href="mailto:manubraun@orange.sn">manubraun@orange.sn</a>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Elaboration d'un manuel de procédures en gestion administrative et financière pour les centres de formation professionnelle féminins sur la vallée du fleuve. Evaluation des compétences des formateurs. Appui à la formation des inspecteurs. Recrutement des formateurs.</li> <li>■ Appui au directeur du projet pour la rédaction et passation des appels d'offres des matériels nécessaires à l'équipement de ces centres de formation. Contrôle des Procédures des appels d'offres.</li> </ul>
07/2005	MDES Laval – Consultant/ Formateur	Maroc	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Formation de cadres de ministères de plusieurs pays africains (Burkina Faso, Mauritanie, Maroc, Bénin) à la gestion de projets : Lancement du projet et études préliminaires ; Etude et planification détaillée du projet ; Le pilotage du projet.</li> </ul>
02/2004 05/2004	Connexion International Dakar – Consultant	Sénégal, Mali, Bénin	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Formation de directeurs et de responsables de services de Ressources Humaines dans 3 pays. Les thèmes principaux ont été la gestion des conflits, la motivation des collaborateurs et l'analyse des besoins en formation continue.</li> </ul>
2004 à 2015	Connexion SARL – <b>Directeur</b>	Sénégal	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mise en place d'un centre de Formation, de recrutement et de conseils en gestion à Dakar. Création et mise en œuvre de modules de formation. Appui à la création d'entreprises.</li> <li>■ Coaching d'entrepreneurs de TPE et PME.</li> <li>■ Analyse de postes et réalisation de bilan de compétences pour des projets et des entreprises.</li> <li>■ Audit financier, administratif et comptable.</li> <li>■ Recrutement de cadres.</li> <li>■ Partenariat avec les universités et les centres de formation professionnelle pour l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi de l'Afrique de l'Ouest.</li> <li>■ Gestion de ressources humaines. Au sein de cette structure conseiller, formateur et assistance des RH et DG à l'élaboration et à la mise en place de plans de formation aussi bien pour des structures privées qu'institutionnelles (plusieurs missions).</li> </ul>
10/2003 12/2003	<b>Ministère de la formation professionnelle – Consultant/Formateur</b>	Mauritanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Appui au ministère de la formation professionnelle et à la direction de l'emploi de la République Islamique de Mauritanie.</li> <li>■ Analyse d'un rapport technique sectoriel sur la formation professionnelle et formulation de recommandations : Analyse documentaire et rencontres entre les Organisations Professionnelles, les Ministères du travail et de l'emploi et celui de la formation professionnelle. Diagnostic et évaluation des besoins pédagogiques en particulier de la réhabilitation de 6 centres de formation, Proposition de restructuration de ces 6 centres de formations et recommandations. Rencontre avec chaque directeur de centre et des équipes pédagogiques.</li> </ul>
04/2000 09/2009	SIMES SARL	Senegal, Mali	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Restructuration d'une société. Conseil en Ressources Humaines.</li> <li>■ Gestion administrative : Elaboration d'un manuel de procédures.</li> <li>■ Gestion financière : Préparation des Conseils d'administration et des bilans comptables et financiers.</li> </ul>
04/1996 03/2000	Marchands de Couleurs – Formateur	France	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mise en place d'une stratégie de formation professionnelle continue et initiale pour plus de 100 formateurs techniques : Conception des modules de formation ; élaboration des supports de formation et suivi évaluation des acquis de formation pendant plus de 2 ans sur une zone test du Poitou-Charentes. Formation à l'animation pédagogique.</li> </ul>
07/1982 02/1996	Ets GRASSIN – Commercial	France	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Commercial. Secteur BTP. Chef des ventes encadrement.</li> <li>■ Responsable de Formation des vendeurs itinérants sur l'ensemble du territoire national.</li> </ul>

Affiliation à des associations professionnelles et publication réalisées :

- MDES : Mouvement des entreprises du Sénégal
- CIES : Cercle des Investisseurs Européens au Sénégal (devenu EUROCHAM)
- Mémoire « Formation, levier de performances des entreprises ; cas de la Mauritanie ».
- Guide de l'apprentissage en alternance pour les formateurs et les tuteurs d'entreprises

Langues pratiquées: (bon, moyen, médiocre)

Langue	Lu	Parlé	Écrit
<b>Français</b>	<b>Excellent</b>	<b>Excellent</b>	<b>Excellent</b>
Anglais	Moyen	Moyen	Moyen
Wolof	Moyen	Notion de base	Notion de base

Certification :

Je, soussigné, certifie que le présent CV me décrit fidèlement, ainsi que mes qualifications et mon expérience professionnelle ; je m'engage à être disponible pour réaliser la mission, au cas où le contrat serait attribué. Toute fausse déclaration ou renseignement fourni incorrectement dans le présent CV pourra justifier ma disqualification ou mon renvoi par le Client.

Nom et prénom: **Thierry MAURY**

Signature:



Date: 28/12/2025

Nom du représentant autorisé :

Signature:

Date: